

**ANALISIS HASIL PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA MELALUI PELATIHAN PADA KELOMPOK
BINAAN NGO HUMAN INITIATIVE SUMATERA BARAT**

TESIS

OLEH

AHMAD FACHRI

1921662008

DOSEN PEMBIMBING

Dosen Pembimbing 1 : Prof.Dr.Ir. Rahmat Syahni, M.S. M.Sc.

Dosen Pembimbing 2 : Henmaidi, S.T. M.Eng.Sc. Ph.D.



PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2021

ANALISIS HASIL PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI PELATIHAN PADA KELOMPOK BINAAN NGO HUMAN INITIATIVE SUMATERA BARAT

Oleh : Ahmad Fachri (1921662008)

Dibawah bimbingan : Prof. Dr. Ir. Rahmat Syahni, M.S. M.Sc. dan Henmaidi,
S.T. M.Eng.Sc. Ph.D.

Abstrak

Penelitian ini mengkaji tentang pengembangan SDM melalui pelatihan pada kelompok binaan NGO Human Initiative Sumatera Barat. Penelitian ini dilakukan pada bulan Juli 2020 sampai Agustus 2020 pada 4 kelompok yang dibina oleh Human Initiative. Tujuan penelitian ini adalah: (1) Menganalisis perubahan kinerja anggota kelompok binaan Human Initiative sebelum dan sesudah pelatihan, (2) Menganalisis efektivitas proses pengembangan SDM melalui pelatihan pada kelompok binaan Human Initiative, dan (3) Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi hasil pelatihan pada kelompok binaan Human Initiative. Penelitian ini menggunakan metode multi studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara menggunakan kuisioner kepada 37 anggota kelompok binaan Human Initiative yang tersebar di 4 kelompok berbasis agribisnis dan industri kreatif. Analisis data yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif berupa pemberian skor dengan skala likert dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya perubahan kinerja anggota kelompok sesudah mengikuti pelatihan menjadi lebih baik. Artinya pelatihan yang diberikan Human Initiative sudah memberi dampak kepada kinerja anggota kelompok binaan. Proses pengembangan SDM melalui pelatihan masuk dalam kategori sedang atau belum sepenuhnya efektif. Faktor-faktor yang mempengaruhi hasil pelatihan pada kelompok binaan Human Initiative adalah kesesuaian kurikulum pelatihan dan program CSR. Kinerja anggota kelompok bisa lebih baik perlu adanya pemberian motivasi secara terus menerus dari sesama anggota kelompok. Agar proses pengembangan SDM melalui pelatihan pada kelompok binaan Human Initiative lebih efektif, maka perlu diperhatikan pola rekrutmennya, sasaran dan ukuran pelatihan yang jelas, rancangan penyelenggaraan pelatihan yang lebih terstruktur, dan materi program pelatihan yang lebih lengkap. Untuk menunjang keberhasilan pelatihan pada kelompok binaan Human Initiative kedepannya diperlukan perancangan kurikulum lebih mantap yang sesuai dengan kondisi peserta, dan manajemen program CSR yang lebih baik.

Kata Kunci: Pelatihan, Kelompok Binaan, Human Initiative

ANALYSIS ON THE RESULT OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT THROUGH TRAINING IN THE HUMAN INITIATIVE NGO FOSTERED GROUP WEST SUMATRA

By : Ahmad Fachri (1921662008)

Under the supervising : Prof. Dr. Ir. Rahmat Syahni, M.S. M.Sc. and Henmaidi,
S.T. M.Eng.Sc. Ph.D.

Abstract

This research examines the development of human resources through training at the NGO Human Initiative fostered group of West Sumatra. This research was conducted from July 2020 to August 2020 in 4 groups fostered by the Human Initiative. The objectives of this study are: (1) To analyze changes in the performance of members of the Human Initiative assisted groups before and after training, (2) to analyze the effectiveness of the human resource development process through training in the Human Initiative assisted groups, and (3) to analyze the factors that affect the results of training at Human Initiative assisted groups. This research uses multi case study method. The data was collected through interviews using a questionnaire to 37 members of the Human Initiative fostered groups spread over 4 agribusiness and creative industry based groups. The data analysis used was a quantitative descriptive approach in the form of scoring with a Likert scale and multiple linear regression analysis. The results of this study indicate a change in the performance of group members after attending the training for the better. This means that the training provided by the Human Initiative has had an impact on the performance of the assisted group members. The process of developing human resources through training is in the medium or not yet fully effective category. The factors that influence the training outcomes of the Human Initiative target groups are the suitability of the training curriculum and CSR programs. The performance of group members can be better with the need for continuous motivation from fellow group members. In order for the human resource development process through training in the Human Initiative assisted group to be more effective, it is necessary to pay attention to the recruitment pattern, clear training targets and measures, a more structured training plan, and more complete training program materials. In order to support the success of training in the Human Initiative assisted groups in the future, a more robust curriculum design is needed that is in accordance with the conditions of the participants, and better management of CSR.

Keywords: Training, Fostered Group, Human Initiative