

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis hasil penelitian yang dilakukan kepada 114 responden karyawan Rumah makan Lamun Ombak Padang mengenai pengaruh deskripsi pekerjaan, keterlibatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin jelas deskripsi pekerjaan yang dibuat maka semakin baik kinerja karyawan rumah makan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan semakin baik keterlibatan kerja antar karyawan rumah makan, kinerjanya akan semakin baik karena terjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan adanya faktor-faktor yang disebabkan oleh kurangnya pengawasan dari pimpinan, kurangnya perhatian pimpinan terhadap karyawan dan di objek penelitian tersebut masih ada beberapa karyawan yang lalai dalam bekerja dan masih ada karyawan yang tidak masuk kerja dengan alasan tertentu.

## 5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa implikasi bagi Rumah makan Lamun Ombak Padang, yaitu sebagai berikut:

1. Deskripsi pekerjaan merupakan pernyataan tertulis mengenai daftar tugas, tanggung jawab, kondisi kerja, dan kepedulian atas tanggung jawab suatu jabatan. Implikasi dari penjelasan tersebut yaitu perusahaan harus mampu membuat deskripsi pekerjaan yang jelas dan dapat dimengerti oleh karyawannya agar kinerja karyawan menjadi semakin baik sesuai dengan yang diharapkan, seperti menjelaskan tugas dari masing-masing jabatan karyawan dengan rinci. Hal ini diperlukan untuk membantu menghindari adanya kebingungan dan memberikan pemahaman dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Keterlibatan kerja merupakan hal penting bagi seseorang, oleh karena itu ia harus menampilkan performa terbaik dalam bekerja. Hal tersebut mengandung implikasi bagi perusahaan agar dapat mendorong karyawan untuk aktif dalam bekerja dan memotivasi dalam hal pencapaian kinerja yang baik. Perusahaan juga harus mengetahui keinginan kerja karyawannya, oleh karena itu karyawan akan lebih termotivasi, lebih berkomitmen terhadap perusahaan, dan lebih puas akan pekerjaannya. Sebagai contoh menanamkan rasa kepemilikan terhadap perusahaan kepada karyawan dan memberikan *reward* atas kinerja karyawannya, dengan begitu karyawan



akan lebih berkomitmen dalam bekerja dengan menampilkan performa terbaiknya.

3. Disiplin kerja adalah suatu upaya untuk menimbulkan kesadaran bagi individu agar menaati peraturan yang ada dan bertanggung jawab atas pekerjaannya. Implikasi dari pernyataan tersebut yaitu perusahaan harus dapat membangkitkan karyawan agar dapat disiplin dalam bekerja dan juga faktor-faktor seperti pengawasan dari pimpinan dan keteladanan pimpinan dalam perusahaan yang patut dicontoh bagi karyawan harus dimunculkan agar terciptanya kinerja karyawan yang semakin baik. Untuk menerapkan disiplin, maka karyawan dapat diberikan sanksi apabila ia melanggar aturan kerja yang telah ditetapkan. Seperti halnya karyawan yang telat hadir tersebut harus diberi sanksi agar mereka lebih taat pada aturan waktu yang berlaku dalam perusahaan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam melakukan penelitian ini, peneliti menyadari adanya keterbatasan yang mempengaruhi hasil yang diharapkan. Oleh sebab itu, keterbatasan ini diharapkan dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya. Adapun beberapa keterbatasan tersebut, yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan beberapa variabel, yaitu deskripsi pekerjaan, keterlibatan kerja, dan disiplin kerja.

2. Penelitian ini hanya mengambil karyawan Rumah Makan Lamun Ombak yang beralamat di Jl. Khatib Sulaiman No. 99 Padang, sehingga cakupannya sangat terbatas.
3. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai pengambilan data dalam penelitian, dimana dengan metode kuesioner tersebut dapat saja tidak menunjukkan keadaan responden yang sebenarnya.
4. Waktu yang digunakan untuk mengumpulkan dan mengolah data penelitian ini terbatas.

#### 5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Sebagai contoh OCB (*Organizational Citizenship Behavior*), *Self Efficacy*, Stress kerja.
2. Menggunakan sampel yang lebih banyak pada penelitian selanjutnya, agar hasil penelitian yang diperoleh lebih dapat di generalisasi.
3. Penelitian selanjutnya dapat menerapkan metode *mix research*, yaitu menggunakan data kualitatif dan kuantitatif agar hasil data yang diperoleh lebih akurat.

