

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, N. A. D. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Journal Of Economic*. 2460-1152.
- Arifa, S. N. & Muhsin. (2018). Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja. *Economic Education Analysis Journal*. 2252 – 6544.
- Badri, M. S. (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cohen, L, et al. (2007). *Sixth Edition: Research Methods in Education*. London: Routledge.
- Finatariyani, E. (2019). *The effect analysis of motivation, competence and organizational culture on employees performance of jakarta social departement*. *Scientific Journal Of Reflectio : Economic, Accounting, Management and Business*. Vol.2, No 1. 2615 – 3009.
- Ghozali, I. (2012). *Konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouzali, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djanbatan.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). Multivariate data analysis: a global perspective. *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kristianti, D. (2019). Pengaruh disiplin kerja karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi. *Jurnal Nusamba*. Vol 4, 2528-0929.
- Lasmi, M. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Latan, H. & Ghozali, I. (2012). *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pawirosumarto, S., Purwanto, K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in parador hotels and resorts, indonesia*. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 6, pp.1337 – 1358.
- Prahasti, S & Wahyono. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai mediator. *Journal Of Economic Education Analysis*, 2252 – 6544.
- Raharjo, K., et al.,ed. (2018). *The influence of organizational culture and job design on job commitment and human resource performance*. *Journal of Organizational Change Management*. 0953 – 4814.
- Riani, A. L. (2011). *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai & Sagala, E. (2013). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Santoso, S. (2014). *Statistik Parametrik Edisi Revisi*. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Sarwani. (2016). *The Effect of Work Discipline And Work Environment*. *Jurnal Internasional Sinergi*, 6(2), 53–67.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta :Graha Ilmu
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori & praktek kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- So, I. G., Noerlina, Djunggara, A. A., Fahrobi, R., Simamora, B. H., & Ruangkanjanases, A. (2018). *Effect of organisational communication and culture on employee motivation and its impact on employee performance. Pertanika Journal of Social Sciences and Humanities*, 26(2), 1133–1142.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sutikno, S. (2014). *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan*. Jakarta: Holistica.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Widia, A & Rusdianti, E. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan tambahan penghasilan pegawai sebagai variable moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 2580-8451.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.