

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Beragamnya ukuran mengenai kinerja pemerintah, menyebabkan beragam pula ukuran yang ditetapkan suatu daerah, sesuai dengan sasaran yang ditetapkan pemerintah pada indikator kinerja. Sebagaimana yang dijanjikan pemerintah, apabila dimasalalu organisasi cukup memberikan janji mengenai kerja kini seiring dengan gelombang pemerintahan yang baik (Good Governance) organisasi diwajibkan untuk memenuhi janjinya dan memberikan bukti sebagai pemenuhan janji tersebut.

Dari hasil pencapaian kinerja Pada Tahun 2017, Bappeda Kota Padang secara umum telah mendekati sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dengan tingkat akuntabilitas keuangan sebesar 90,27 %. Namun demikian, capaian kinerja tersebut tidak berarti bahwa pelaksanaan pekerjaan kegiatan tersebut sudah sempurna dilakukan, masih terdapat beberapa kinerja yang belum seutuhnya terealisasi kan .

Berdasarkan Visi Misi tahun 2017, Bappeda melaksanakan 5 sasaran dengan indikator kinerja yang telah diukur pencapaiannya sesuai dengan prioritas pembangunan yang menjadi target pada tahun 2017, dari 5 sasaran tersebut terdapat 2 sasaran yang belum terealisasi dengan sepenuhnya yaitu:

1. Sasaran no 3 Meningkatkan kualitas kelitbang, yang direncanakan targetnya 50% tetapi hanya 35% yang terealisasi dikarenakan pada tahun 2017 bidang litbang belum melakukan kajian kegiatan,

2. Sasaran no 4 Meningkatkan kualitas SKPD dalam melaksanakan program pembangunan yang direncanakan targetnya 100% tetapi terealisasi sebesar 97% yang berarti sudah mendekati target yang harus di capai.

Dengan begitu kinerja yang telah dicapai oleh Bappeda Kota Padang tahun 2017 sudah cukup memuaskan. Dengan adanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Bappeda Kota Padang Tahun 2017 merupakan perwujudan konkret tingkat pencapaian kinerja (*performing government*) Bappeda Kota Padang yang juga sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan di Tahun 2017. Diharapkan kedepan nya Kinerja Bappeda bisa lebih baik lagi.

5.2 Saran

1. Perlu Peningkatan komitmen kerjasama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai instrumen control yang objektif dan transparan dalam mengelola sarana dan prasarana serta keterampilan sumber daya manusia untuk peningkatana penyelesaian perkara.
2. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dapat diptimalisasikan pemanfaatannya sebagai evaluasi kinerja.

Berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Bappeda kota Padang tahun 2017, semoga di tahun-tahun berikutnya kinerja Bappeda Kota Padang dapat lebih meningkat, program yang direncanakan dapat terealisasi dengan baik , begitu juga dengan realisasi keuangannya. Dengan begitu membuat masyarakat Padang puas dengan kinerja pemerintah dan dapat memahami sudah sampai mana kinerja pemerintah untuk membangun kota Padang.