

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ali, M. 1985. *Penelitian Kependidikan : Prosedur dan Strategi*. Bandung : Angkasa
- Azwar, S. 2013. *Realibilitas dan Validitas* Edisi 4. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Aldianto, Rudi. 2015. Kesetaraan Gender Masyarakat Transmigrasi Etnis Jawa. *Jurnal Equilibrium Pendidikan Sosiologi*, 3(1) : hal 89
- Apriliyanti, Selvi. 2017 Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*. 1(2) : Hal 70
- Ariana. 2018. Mencermati Aspek Pengarusutamaan Gender Dalam Penempatan Pegawai Pada Posisi Struktural Di birokrasi di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Politik Profetik*. 6(2) : hal 139
- Asmaini, Tri. 2020. "SAKIP Kota Solok 2019 Peroleh Predikat Baik". Diambil dari : sumbar.antarnews.com (5 Juni 2020)
- Basri, Hasan. 2017. Kewenangan Kepala Daerah dalam Menentukan Formasi Pengadaan dan Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam Sistem Kepegawaian di Indonesia. *Jurnal Pakuan Law Review*, 3(2) : hal 99
- Bimawa, P. Galih. "Pentingnya Soft Skill Public Speaking dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan Siswa Sekolah Menengah di Indonesia". 2019. Diambil dari : bimawa.uad.ac.id (15 Februari 2021)
- Bungin, B. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Kencana
- BKD Kota Solok 2019 tentang Jumlah PNS Perempuan dan Laki-laki di Pemerintah Kota Solok
- Choirudin, Muchamad. 2015. Penyesuaian Diri : Sebagai Upaya Mencapai Kesejahteraan Jiwa. *Jurnal Bimbingan Konseling dan Dakwah Islam*, 2(1) : hal 14
- Damasari, D. Ajeng. 2018. Wanita Dianggap Lebih Emosional Dibanding Pria Ini 6 Penyebabnya. Diambil dari : popbela.com (13 Februari 2021)
- Desmita, 2009. *Psikologi Perkembangan*, Bandung : Remaja Rosda Karya
- Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, DPPA, Buku Profil Gender dan Anak Kota Solok Tahun 2020, (Kota Solok : DPPA, 2020), hal 16
- Dwiputra, Deni. 2019. "Pelatihan PPRG bagi APIP Kota Solok". Diambil dari : Infopubliksolok (3 february 2021)
- Dwiyanto, A. 2002. *Reformasi Birokrasi Publik Di Indonesia*. Yogyakarta : PSKK-UGM
- Gender dan Pembangunan : Konsep-konsep Dasar, Diambil dari : downtoerath, 2014(9 Februari 2021)
- Hadari, Nawawi dan Martini Hadari. 1992. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press, 1992

- Hamdan, Yusuf. 2007. Kepribadian Negosiator, *Jurnal Mediator*, 8(1) : hal 152
- Hasibuan, 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo
- Hasudungan, Loenshen. 2017 Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. 3(3) : hal 302
- Hervina Puspitosari dan Andina Elok Puri Maharani, “Pengarutamaan Gender di Bidang Ketenagakerjaan”. 2014 (media.neliti.com, diakses pada tanggal 15 Februari 2021)
- Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dan Pembangunan Nasional
- Idris, Nurwani. 2012. Kedudukan Perempuan dan Aktualisasi Politik dalam Masyarakat Matrilineal Minangkabau. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 25(2), hal 109
- Imelda. 2020. “ Hubungan Kepemimpinan dan Kerjasama Pegawai dalam Organisasi ”. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Administrasi Pendidikan. Universitas Negeri Malang. Kota Malang
- Islamy, Rijal. 2019. “Perempuan Dengan Jabatan Strategis di Kota Solok, Sentuhan Feminisme Mengatasi Kodrat”. Diambil dari : <https://www.metroandalas.co.id> (7 Juni 2020)
- Kepemimpinan adalah Bagaimana Mempengaruhi Orang Lain untuk Alasan yang Bermanfaat, Diambil dari : *ciputrauceo.net*, 2014 (10 Februari 2021)
- Krisna, Rulia dan Manaty Ibrahim. 2015. “Hubungan Promosi Jabatan dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran PT Tribun Pekanbaru”. Skripsi. FISIP. Administrasi Bisnis. Universitas Riau. Pekanbaru
- Kusuma, M. Dirk. 2013. Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur, *eJurnal Administrasi Negara*, 1(4) : hal1397
- Malayu S.P. Hasibuan, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nitisemito, A. 2005. *Manajemen Personalialia* (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jakarta : Ghalia
- Nugroho, R. 2008. *Gender dan Administrasi Publik : Studi tentang Kualitas Kesetaraan Gender dalam Administrasi Publik Indonesia Pasca Reformasi, 1998-2002*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pengarusutamaan Gender
- Peraturan Menteri Keuangan. No. 119/2009. Tahun 2011 tentang Keuangan Negara

- Peraturan Pemerintah No 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural
- Prasetyo, B., dan Lina Miftahul Jannah. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Rajawali Pers
- Public Speaking Sebagai Sarana Komunikasi. 2020. Diambil dari : teks-id.123dol.com (10 Februari 2021)
- Rahayu, Ning. 2018. "Mendengarkan" Itu Perlu Bagi Pemimpin yang Baik. Diambil dari : wartaekonomi.co.id (10 februari 2021)
- Rahma, Andi. 2015. Sistem Merit Aparatur Sipil Negara. Diambil dari : www.academia.edu/17288853 (7 Oktober 2019)
- Rahmatunnisa, Mudiyati. 2016. Affirmative Action dan Penguatan Partisipasi Politik Kaum Perempuan Indonesia. *Jurnal Wacana Politik*. 1(2) : hal 99
- Ramadahan, A. Vian. 2019. Perilaku Cyberloafing pada Pekerja Perempuan. *Jurnal Psikologi Integratif*, 6(2) : hal 221
- Ria, D. Mai. 2018. Menjadi Pejabat Fungsional yang Mandiri dan Tidak Cengeng. Diambil dari : smptp.lipi.go.id (10 Februari 2021)
- Ridwan, dan Akdon. 2008. *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi
- Rizka, Zana. 2019 "Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Ramayana Tbk Cabang Medan". Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Medan Area. Kota Medan
- Rokhmansyah, A. 2016. *Pengantar Gender dan Feminisme*. 2016. Yogyakarta : Garudhawaca
- Sari, C. Astari. 2014. Komunikasi dan Media Sosial. Diambil dari : www.researchgate.net (15 Februari 2021)
- Sarwono, J. 2006. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sastra, Iwel. 2015 Kehilangan Wibawa. Diambil dari : kolomtempo.co (10 Februari 2021)
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES
- Siscawati, Mia. 2015. *Panduan Pengarusutamaan Gender dalam Siklus Pengelolaan Program*. Jakarta : Perangkat Pengarusutamaan Gender dalam Siklus Pengetahuan.
- Silalahi, Ulber. 2016. "Kesetaraan Gender Dalam Administrasi Publik : Peluang Pegawai Perempuan Dalam Promosi Jabatan Di Pemerintahan Kota

- Bandung”. Skripsi. FISIP. Administrasi Publik. Universitas Khatolik Parahyangan. Kota Bandung
- Sinambela. 2010. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta : Bumi Aksara
- Singatimbun, M. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES
- Sugiarto. 2001. *Teknik Sampling*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sunarti dan Zam Zam. 2011. *Panduan Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender*. Jakarta : Kementrian Pemberdayaan gender dan Perlindungan Anak Republik Indonesia
- Sundari, Any. “Politik Berbasis Komunitas : Pemberdayaan gender Pemimpin di Yogyakarta”. Diambil dari : <https://www.jurnalperempuan.or.id> (6 Oktober 2019)
- Tahir, Muhammad. Tesis. 2011. “Merit System Dalam Penempatan Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Buru”. FISIPOL. Sosial Politik. Universitas Hasanuddin. Makassar
- Tilaar. 2000. *Paradigma Baru Pendidikan Nasional*. Jakarta : Rineka Cipta
- Umar, H. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- UNDP Indonesia 2010 tentang Peraturan Daerah yang Diskriminasi Perempuan
- Undang-undang Nomor 05 Tahun 2004 Pasal 51 tentang Aparatur Sipil Negara
- Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah
- Undang-undang Nomor 43 Tahun 2004 tentang Pokok-pok kepegawaian.
- Viona, Jenasti. 2017. “Faktor Penyebab Rendahnya Keterwakilan Perempuan di Dinas dan Badan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2010-2015”. Skripsi. FISIP. Ilmu Politik. Universitas Andalas. Kota Padang
- Werther, dan Davis. 1989. Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi. *Journal Of Political Economy*. 7(2) : hal 841
- Widjajanti , M. Santoso. 2016. “*Penelitian dan Pengarusutamaan Gender : Sebuah Pengantar*”. Jakarta : LIPI Press
- Wijayanti, M. Diah. 2018 Cuti ASN dan Bias Keadilan Gender. Diambil dari : harianbhirawa.co.id (14 Februari 2021)
- Woman Research Institute, Representasi Perempuan dalam Kebijakan Publik di Era Otonomi Daerah, (Jakarta : Women Research Institute, 2005) hal 2
- Wulandari, S. Niken. Skripsi. “Penerapan Sanksi Bagi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang melanggar aturan Mengenai Disiplin Kerja”. Fakultas Hukum. Hukum. Universitas Brawijaya