

**PENGARUH KESETARAAN GENDER DI BIROKRASI  
TERHADAP PELUANG PEGAWAI PEREMPUAN DALAM  
PROMOSI JABATAN DI PEMERINTAH KOTA SOLOK**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Politik Pada Jurusan Ilmu  
Politik Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Andalas*

Oleh :  
**Nefara Wiranti Rindani**  
**1710832003**



**JURUSAN ILMU POLITIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2021**

## ABSTRAK

**Nefara Wiranti Rindani, 1710832003. Skripsi dengan judul Pengaruh Kesetaraan Gender di Birokrasi Terhadap Peluang Pegawai Perempuan Dalam Promosi Jabatan di Pemerintah Kota Solok. Sebagai Pembimbing I Dr. Asrinaldi, M.Si dan Pembimbing II Dewi Anggraini, S.IP, M.Si**

Kesetaraan gender menjadi isu penting dalam penelitian ini, yaitu terdapat kecenderungan dominasi laki-laki yang menduduki jabatan strategis di birokrasi sehingga menempatkan perempuan sebagai sub-ordinat. Penelitian ini menemukan fakta yang bertolak belakang dengan isu kesetaraan gender yang ternyata secara kuantitas pegawai perempuan yang menduduki jabatan strategis di Pemerintah Kota Solok justru memenuhi persentase *affirmative action*. Selain itu, Pemerintah Kota Solok juga berhasil melakukan pengarusutamaan gender sebagai upaya untuk mencapai kesetaraan gender. Penelitian ini berangkat dari asumsi bahwa adanya pengaruh pengarusutamaan gender terhadap keberadaan kesetaraan gender di birokrasi, dan pengaruh kesetaraan gender di birokrasi terhadap peluang pegawai perempuan dalam promosi jabatan sehingga kuantitas pegawai perempuan yang menduduki jabatan cukup tinggi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian survei. Data didapatkan dengan cara penyebaran kuesioner, responden dipilih menggunakan metode bertahap (*multy stage sampling*). Analisis data menggunakan SPSS 17. Pengujian hipotesis menggunakan uji korelasi *Kendall Tau* dan uji analisis data tiap item dengan uji tabulasi silang. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh keberhasilan instrumen pengarusutamaan gender terhadap keberadaan kesetaraan gender di birokrasi, kemudian penelitian ini menemukan keberadaan kesetaraan gender di birokrasi Pemerintah Kota Solok juga karena menyerap budaya masyarakat Kota Solok yakni Budaya Minangkabau yang memperhitungkan keberadaan perempuan. Selanjutnya, hasil penelitian menunjukkan adanya korelasi antara keberadaan kesetaraan gender di birokrasi terhadap peluang pegawai perempuan dalam promosi jabatan sehingga kuantitas perempuan yang menduduki jabatan strategis cukup tinggi. Pada penelitian ini, selain keberadaan kesetaraan gender di birokrasi, gaya kepemimpinan merupakan faktor yang mengintegrasikan kesamaan peluang antara perempuan dan laki-laki dalam promosi jabatan.

**Kata Kunci :** *Pengarusutamaan Gender, Kesetaraan Gender, Promosi Jabatan*

## ABSTRACT

**Nefara Wiranti Rindani, 1710832003. Thesis with the title Effect of Gender Equality in Bureaucracy On Opportunities for Female Employees in Promotion of Positions in Solok City Government. As Supervisor I Dr. Asrinaldi, M.Si and Supervisor II Dewi Anggraini, S.IP, M.Si**

Gender equality is an important issue in this study, namely there is a tendency to dominate men who occupy strategic positions in the bureaucracy thus placing women as sub-ordinates. This research found the fact that contrary to the issue of gender equality, which turns out that the quantity of female employees who occupy strategic positions in the Solok City Government actually meets the percentage of affirmative action. In addition, the Solok City Government also succeeded in mainstreaming gender in an effort to achieve gender equality. This research departs from the assumption that there is an influence of gender mainstreaming on the existence of gender equality in the bureaucracy, and the influence of gender equality in the bureaucracy on the opportunities of female employees in the promotion of positions so that the quantity of female employees occupying positions is quite high. This research uses quantitative approach with survey research method. Data obtained by way of dissemination of questionnaires, respondents were selected using a multy stage sampling method. Data analysis using SPSS 17. Hypothesis testing uses Kendall Tau correlation test and each item's data analysis test with cross tabulation test. The results of this study showed the influence of the success of gender mainstreaming instruments on the existence of gender equality in the bureaucracy, then this study found the existence of gender equality in the Solok City Government bureaucracy also because it absorbs the culture of the people of Solok City, namely Minangkabau Culture that calculates the existence of women. Furthermore, the results showed a correlation between the existence of gender equality in the bureaucracy to the opportunities of female employees in the promotion of positions so that the quantity of women occupying strategic positions is quite high. In this study, in addition to the existence of gender equality in the bureaucracy, leadership style is a factor that integrates the similarity of opportunities between women and men in the promotion of office.

**Keywords :***Gender Mainstreaming, Gender Equality, Job Promotion*