

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Abdullah. M., 2014 *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik*. Edisi revisi. Cetakan ke-14. Jakarta: Rineka Cipta.
- Afiyanti, Y., & Rachmawati, N. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo
- Akbar, S. 2009. *Penelitian Tindakan Kelas: Filosofi, Metodologi Implementasi*. Yogyakarta. Cipta Media.
- Anwar, & Duniya, T. 2016. *Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya*. *Serambi Akademica* 4(1), 28-36.
- Asriani, D., Gimin, & Nas, S. (2015). *Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi*. *JOM Bidang Keguruan dan Ilmu Pendidikan –Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Riau* 2(2).
- Bernadin, J. H., & Russel, J. E. 1998. *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Singapore: The McGraw-Hill Companies, inc.
- Bambang, N. 2006. *Reward dan Punishment*, Buletin Cipta Karya, Departemen Pekerjaan Umum Edisi No 06/IV/Juni 200
- Ermiyati, 2011. *Hubungan Pemberian Reward dan Punishment dengan Kinerja Karyawan pada BPRS Harta Insan Karimah Jakarta*.
- Faizal H, 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening di Waroeng Special Sambal Yogyakarta*
- Febrianti, S., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. (2014). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja–Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang*. *Jurnal Administrasi Bisnis* 12(1), 1-9.

- Hasibuan, M, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Hastono, S., dan Sabri, L., 2010, *Statistik Kesehatan Jakarta*. PT Raja Grafindo
- Henry, S., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Ihsan, M. 2019. *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Perawang Satellite Siak*.
- Gania, G. 2006. *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Gibson, Ivancevich dan Donnely, 2010. *Kinerja Karyawan : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*, Jakarta: Erlangga.
- Green LW, Ottoson JM. 2006. *A Framework for Planning and Evaluation : PRECEDE-PROCEED Evaluation and Application of the Model*
- Kadarisman M. 2012, *Manajemen Kompensasi*. Jakarta. Rajawali Pres.
- Keputusan Direktur Utama RSUP Dr. M. Djamil Padang, No. KP. 01.04/I/317/2017 tentang Pedoman Pemberian Remunerasi Kepada Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai di RSUP Dr. M. Djamil Padang.
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2019. RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2020
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2018. RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2019
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2017. RSUP Dr. M. Djamil Padang 2018.
- Laporan Tahunan RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2019. RSUP Dr. M. Djamil Padang 2020.
- Laporan Tahunan RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo Tahun 2019. RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta 2020.
- Lestari, A. W., & Firdausi, F. 2016. Pelaksanaan Sistem Reward dan Punishment Di Lingkungan Kementerian Keuangan Dalam Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/KPPN, Kudus). *Reformasi* E-ISSN 6(1), 66-75.

- Mamik, Apriantoro, N. H., & Luthfiyah, S. 2016. Correlation of Incentive and Reward to Improve Employee Performance and Job Satisfaction at Operating Paper Mill in East Java Indonesia. *International Review of Social Sciences and Humanities* 10(2).
- Mangkunegara, A. A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. dan Waris, A. 2015. *Effect of Training, Competence and Disciplin on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangunan Askrida)*. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*.
- Mardjuni, S., dan Yusuf, M. 2016. *Effect of Job Training, Reward Toward Job Ability And Employees Performance (Study In Pt Bank Perkreditan Rakyat Hasamitra In South Sulawesi Province)*. *IOSR Journal of Business and Management* 18 (4), 10-20
- Mathis.R., dan Jockson. John., 2011. *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta. Salemba Empat.
- Meyrina, S. A. 2017. Pelaksanaan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM. *JIKH* 11(2).
- Moorhead, G., dan Griffin, R. W. 2013. *Perilaku Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyasa, E., 2011. *Managemen Berbasis Sekolah*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Muchlis, H., (2015). *Kebijakan Publik: Proses, Analisis dan Partisipasi*. Bogor. Ghalia.
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan, Aplikasi Dalam Praktek Keperawatan Profesional*. Edisi ke 5. Jakarta : Salemba Medika.
- Notoatmodjo, A., 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Rhineka Cipta.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Pemberian Penghargaan dan Penegaan Sanksi Bagi Pegawai Di Lingkungan Kementerian Kesehatan.
- Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Priyatno, D. 2019. Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum. Yogyakarta. Andi.

Pratama, F. A., Utami, H. N., & Manoyan, Y. (2015). Pengaruh Imbalan dan Hukuman terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan –Studi Pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis* 22(1).

Purwanto, M. N. 2007. Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Rahman, H. 2016. Analisis Pemberian Sanksi Dalam Menegakkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lampung. Universitas Lampung.
<http://digilib.unila.ac.id/view/divisions/Administrasi/2016.html>

Rahmi dan Daud. 2012. *A Proposed Conceptual Framework for Rewards and Motivation among Administrators of Higher Educational Provider in Malaysia*. *International Journal of Business and Commerce* Vol. 1.

Reksohadiprodjo, S.dan Handoko, T.,2008, Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur dan Perilaku, Yogyakarta, BPFE

Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakrta.PT Raja Grafindo.

Rifki Hidayatur Rahman. 2016. Analisis Pemberian Sanksi Dalam Menegakkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lampung. Universitas Lampung.
<http://digilib.unila.ac.id/view/divisions/Administrasi/2016.html>

Robbins, S.P. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

Robbins, S., and T.A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. 15th ed, New York: Pearson Education, Inc, publishing as Prentice Hall.

Sarwono, J. 2013. 12 Jurus Ampuh SPSS untuk Riset Skripsi. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo

Septian, E. 2020. *Analisis Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara*.

- Siagian, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedelapan. Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H.R. 2012. *Buku ajar Manajemen Keperawatan*. Jakarta : EGC
- Sisworo, S. J., Sampeadi, & Apriono, M. 2014. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Di Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (TTN) Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Diambil kembali dari <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/64425>.
- Soraya, A. 2018. *Hubungan antara Kepemimpinan, Pelatihan, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan IIB Darmayana*
- Suarli. S. & Bahtiar. 2012. *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik* . Jakarta. Erlangga
- Susmira, W. 2017. *Hubungan Tugas Pokok Dan Fungsi Bidang Dan Komite Keperawatan Dengan Efektivitas Pelayanan Keperawatan Di RSUD Mukomuko Tahun 2017*. [Tesis]. Padang: Fakultas Kedokteran. Universitas Andalas
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administratif*, Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwatno dan Priansa. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung. CV. Alfabeta
- Stephen P Scmaltz. 2011. *Hospital performance trends on national quality measures and the association with joint commission accreditation*. [Journal of Hospital Medicine. Volume 6, Issue 8](#). Wiley Online Library
- Tafsir, A. 2008. *Ilmu Pendidikan dalam Presfektif Islam*. Bandung. Remaja Rosdakarya.

Tjiptono, F. 2014. Manajemen Pemasaran: Yogyakarta. Andi

Trisnawati, S., 2018. Pengantar Manajemen, Jakarta, Kencana. Cetakan ke-11

Wirawan. 2013. Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.

Widodo, S, E., 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Wilson, B., 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Erlangga.

