

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

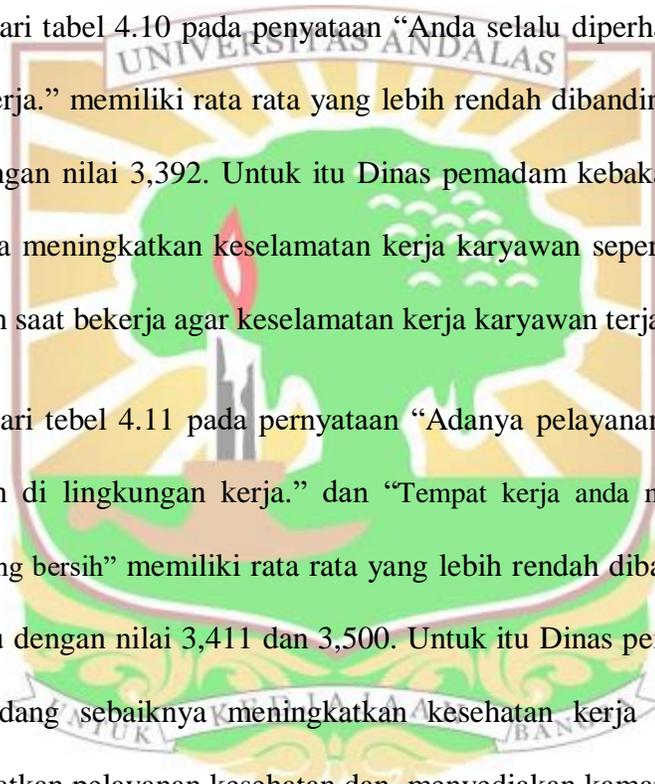
Dari pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya untuk menjawab rumusan masalah, penelitian ini dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas pemadam kebakaran Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas pemadam kebakaran Kota Padang.
2. Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik keselamatan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan Dinas pemadam kebakaran Kota Padang.
3. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas pemadam kebakaran Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kesehatan kerja maka akan meningkat kinerja karyawan Dinas pemadam kebakaran Kota Padang

#### **5.2 Implikasi**

Bagi Dinas pemadam kebakaran Kota Padang, penelitian ini dapat dijadikan salah satu pertimbangan dan sumber informasi sebagai bahan evaluasi untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.

1. Dilihat dari tabel 4.9 pada pernyataan “Fasilitas sarana dan prasarana pelatihan memadai.” memiliki rata rata yang lebih rendah dibanding pernyataan lain yaitu dengan nilai 3,893. Untuk itu Dinas pemadam kebakaran Kota Padang sebaiknya meningkatkan pelatihan seperti menyediakan fasilitas sarana dan prasarana yang baik untuk menunjang pelatihan karyawan.
2. Dilihat dari tabel 4.10 pada pernyataan “Anda selalu diperhatikan oleh atasan saat bekerja.” memiliki rata rata yang lebih rendah dibanding pernyataan lain yaitu dengan nilai 3,392. Untuk itu Dinas pemadam kebakaran Kota Padang sebaiknya meningkatkan keselamatan kerja karyawan seperti memperhatikan karyawan saat bekerja agar keselamatan kerja karyawan terjamin.
3. Dilihat dari tabel 4.11 pada pernyataan “Adanya pelayanan kesehatan untuk karyawan di lingkungan kerja.” dan “Tempat kerja anda menyediakan kamar mandi yang bersih” memiliki rata rata yang lebih rendah dibanding pernyataan lain yaitu dengan nilai 3,411 dan 3,500. Untuk itu Dinas pemadam kebakaran Kota Padang sebaiknya meningkatkan kesehatan kerja karyawan seperti meningkatkan pelayanan kesehatan dan menyediakan kamar mandi yang baik agar kesehatan karyawan terjamin.



### 5.3 Keterbatasan Penelitian

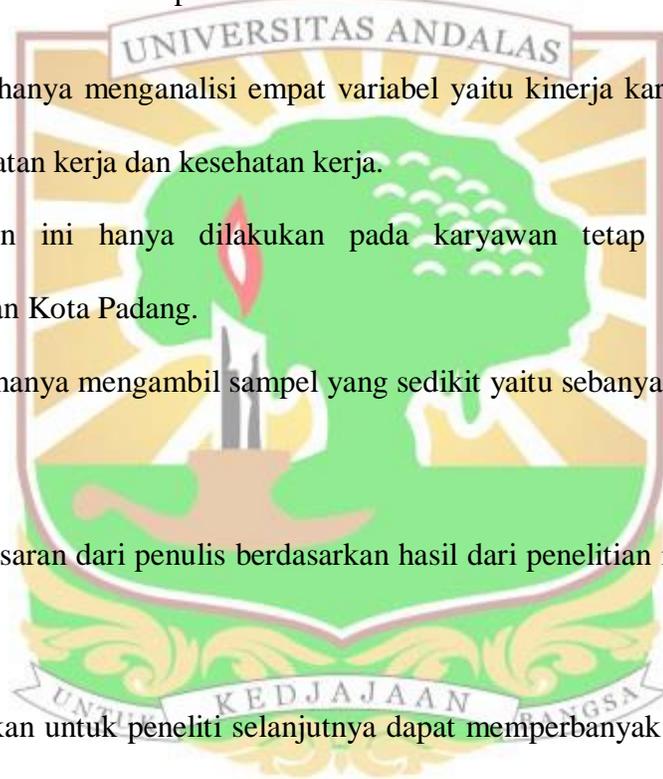
Berdasarkan pengalaman peneliti selama melakukan penelitian, peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini tidak sempurna serta memiliki banyak keterbatasan yang mempengaruhi hasil yang diharapkan. Oleh karena itu keterbatasan ini diharapkan lebih diperhatikan lagi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain adalah:

1. Peneliti hanya menganalisis empat variabel yaitu kinerja karyawan, pelatihan, keselamatan kerja dan kesehatan kerja.
2. Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan tetap Dinas pemadam kebakaran Kota Padang.
3. Peneliti hanya mengambil sampel yang sedikit yaitu sebanyak 56 orang.

### 5.4 Saran

Adapun saran dari penulis berdasarkan hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memperbanyak data, tidak hanya data kuantitatif dari kuisioner, namun juga menambahkan data yang diperoleh dari metode lain seperti wawancara dan lainnya.
2. Disarankan penelitian selanjutnya dapat menggunakan variasi variabel lain seperti motivasi, gaji dan lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.



3. Disarankan untuk peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti objek yang memiliki jumlah sampel yang lebih banyak.
4. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah sampel yang menjadi responden, sehingga hasil penelitian yang didapat bisa lebih baik

