

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Nsour, M. 2011. Relationship between Incentives and Organizational Performance for Employees in the Jordanian Universities. *International Journal of Business and Management*, 7(1): 78–89.
- Alianto, A. & Rina, A. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Didimensi Stres Kerja.
- BPJSKetenagakerjaan 2020. *BPJS Ketenagakerjaan*. Tersedia di <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id>.
- Djamroni 2016. Pengaruh Pemberian Insentif Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMP Swasta Di Kota Tangerang. *TANZHIM Jurnal Penelitian Manajemen Pendidikan*, 1(2).
- Erbasi, A. & Arat, T. 2012. The Effect of Financial and Non-financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey. *International Business Research*, 5(10): 136–145.
- Febrianto, A., Minarsih, Am.M. & Warso, M.M. 2016. Pengaruh Insentif , Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Produktifitas Kerja Di CV.DUTA KARYA SEMARANG. *Journal Of Management*, 2(2).
- Fengky, N.E., Tewal, B. & Lumanauw, B. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUP PROF Dr. R. D. KANDOU MALALAYANG. *Jurnal EMBA*, 5(1): 1–10. Tersedia di <https://media.neliti.com/media/publications/129691-ID-pengaruh-motivasi-kerja-disiplin-dan-ins.pdf>.
- Fisher, G. & McAuley 2003. Modeling the Relationship between Work/Life Balance and Organizational Outcomes. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Ganapathi, I.M.D. 2016. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Pada Pt . Bio Farma Persero ) the Influence of Work-Life Balance on Employees Job Satisfaction ( Study At Pt . Bio Farma Persero ). *Ecodemica*, IV(1).
- Hair, J.F., Black, Wc, Babin, Bj & Anderson, R. 2010. *Multivariate data analysis*, 7.
- Hasibuan 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar-dasar Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Djamberta. arta: Djamberta. Pearson.

- Hasibuan 2010. *Hasibuan, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Hill, E.J., Hawkins, A.J., Ferris, M. & Weitzman, M. 2001. Finding an Extra Day a Week: The Positive Influence of Perceived Job Flexibility on Work and Family Life Balance. *Family Relations*, 50(1): 49–58.
- Kanwar, Y., Singh, K. & Kodwani, A. 2009. Work-Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in The It-Ites Industry. *Business Perspective. Vol. 13.*
- Kurniawan, A. 2016. Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan sebagai Variable Intervening/Moderating pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(1).
- Lazăr, I., Osoian, C. & Rațiu, P. 2010. The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies Journal*, 13(1): 201–213.
- McDonald, P., Brown, K. & Bradley, L. 2005. Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in Management Review*, 20(1): 37–55.
- Pangemanan, F.L., Pio, R.J. & Tumbel, T.M. 2018. Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja.
- Qodrizana, D.L. & Al Musadieq, M. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). Tersedia di <http://independen.id/re>.
- Rene, R. & Wahyuni, S. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1).
- Rondonuwu, F.A., Rumawas, W. & Asaloei, S. 2018. Pengaruh Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Sekaran, U. 2006. *Research Methods for Business (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. 2009. *Research Methods for Business (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stone, D.N., Bryant, S.M. & Wier, B. 2010. Why are financial incentive effects unreliable? An extension of self-determination theory. *Behavioral Research in*

*Accounting*, 22(2): 105–132.

Sudibya, I.G.A. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Karyawan QNB ( Qatar National Bank ) INDONESIA AREA SURABAYA. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.

Sugiyono 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R&D*. Bandung : Alfabeta.

Wenno, M.W. 2018. Hubungan Aantara Work Life Balance E Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN PERSERO Area AMBON. 7.

