

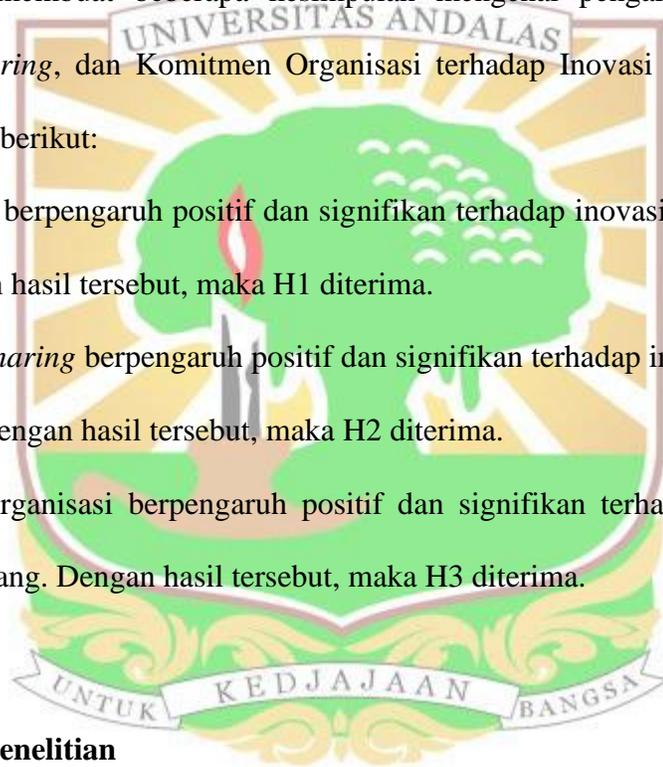
BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian ini, maka penulis dapat membuat beberapa kesimpulan mengenai pengaruh Kepercayaan, *Knowledge Sharing*, dan Komitmen Organisasi terhadap Inovasi pada UKM Kota Padang sebagai berikut:

1. Kepercayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi pada UKM Kota Padang. Dengan hasil tersebut, maka H1 diterima.
2. *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi pada UKM Kota Padang. Dengan hasil tersebut, maka H2 diterima.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi pada UKM Kota Padang. Dengan hasil tersebut, maka H3 diterima.



5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa temuan implikasi yang penting bagi UKM Kota Padang.

1. Bagi Pihak UKM

Dapat dilihat dari hasil penelitian ini, tanggapan responden terhadap variabel kepercayaan dalam kategori sangat tinggi yang mana mayoritas responden menjawab

sangat setuju maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas ada kepercayaan diantara karyawan, dengan hal itu maka jika antar anggota tersebut ada kepercayaan maka, menciptakan keterbukaan dan ketulusan dalam hubungan interpersonal yang akan menumbuhkan suasana kolaboratif untuk menumbuhkan kreativitas dan kemampuan inovasi. Pada tanggapan responden variabel *knowledge sharing* dalam kategori sangat tinggi yang mana mayoritas responden menjawab sangat setuju maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas anggota berbagi pengetahuan mereka, dengan hal itu akan mampu menciptakan kerjasama yang saling menerima dan memberi antar karyawan, sehingga akan mendorong kemampuan untuk melakukan inovasi. Tanggapan responden terhadap variabel komitmen organisasi dalam kategori sangat tinggi yang mana mayoritas responden menjawab sangat setuju maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas anggota memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi, dengan hal itu jika anggota berkomitmen di dalam suatu organisasi atau perusahaan tentunya akan melakukan segala upaya untuk meningkatkan kinerja dan melakukan pengembangan demi tercapainya tujuan organisasi tersebut, salah satunya dengan melakukan berbagai inovasi untuk mengembangkan organisasi.

2. Bagi Karyawan

Saat ini karyawan bekerja untuk mencapai tujuan dan sasaran secara efektif dan efisien yang diharapkan oleh perusahaan.

a) Berdasarkan deskriptif variabel kepercayaan menunjukkan nilai rata-rata 4.1 ini masuk kedalam kategori tinggi. Nilai rata-rata tertinggi terdapat pada pernyataan

K1 sebesar 4.23 yaitu “Anggota perusahaan kami umumnya dapat dipercaya”.

b) Berdasarkan deskriptif variabel *knowledge sharing* menunjukkan nilai rata-rata 4.1 ini masuk kedalam kategori tinggi. Nilai rata-rata tertinggi terdapat pada pernyataan KS2 sebesar 4,39 yaitu “Saya sering berbagi pengalaman atau pengetahuan saya dengan anggota lain”.

c) Berdasarkan deskriptif variabel komitmen organisasi menunjukkan nilai rata-rata 3.6 ini masuk kedalam kategori tinggi. Nilai rata-rata tertinggi terdapat pada pernyataan KO4 sebesar 4.30 yaitu “Organisasi ini sangat bermakna bagi saya”.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman peneliti selama melakukan penelitian ini, peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini tidak sempurna dan memiliki banyak keterbatasan yang mempengaruhi hasil yang diharapkan. Oleh karena itu keterbatasan-keterbatasan ini diharapkan lebih diperhatikan lagi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini menggunakan accidental (convenience) sampling, dimana teknik ini sulit digeneralisasi atau tidak berlaku untuk beberapa UKM dikota Padang secara umum.
2. Penelitian dilakukan pada masa pandemic covid-19, jadi sulit untuk bertatap muka, sampel juga terbatas.

3. Penelitian ini dilakukan pada UKM di Kota Padang. Sehingga implikasi pada penelitian ini hanya relevan pada UKM di Kota Padang saja.
4. Waktu dan tenaga yang digunakan untuk melakukan penelitian ini terbatas.
5. Jumlah sampel dalam penelitian ini terbatas hanya karyawan pada 56 UKM sehingga belum menggambarkan secara luas tentang inovasi UKM di Kota Padang.

5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, maka pada penelitian selanjutnya diharapkan agar lebih disempurnakan. Berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Diharapkan penelitian selanjutnya memakai teknik purposive sampling.
2. Pada penelitian selanjutnya, diharapkan cakupan instansi dan wilayah dalam objek penelitian agar lebih diperluas dan lebih merata.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya jumlah responden diperbanyak agar mendapatkan hasil yang lebih baik.
4. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel seperti kinerja karyawan ataupun kreativitas karyawan yang mempengaruhi inovasi pada UKM dan lebih baik dalam menggambarkan inovasi UKM.

