

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KPP PRATAMA PADANG SATU DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI**

THESIS



Oleh :

**LENNY RISMA ULINA SINABARIBA
(1420522021)**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KPP PRATAMA PADANG SATU DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI**

THESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



Oleh :

**LENNY RISMA ULINA SINABARIBA
(1420522021)**

Pembimbing :

Dr. Rahmy Fahmi, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2017**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang One Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi "di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang One.

Lenny Risma Ulina Sinabariba

Magister Manajemen Fakultas Ekonomi-Universitas Andalas

Padang Indonesia

lenny.rismaulina@ gmail.com

ABSTRAK

Adapun penelitian dalam penelitian ini adalah Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang Satu Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi ". Dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Analisis ini memperkuat argumentasi dan logika dalam menjawab dan melaksanakan. Dugaan yang akan dideskripsikan dalam analisis kuantitatif dilakukan berdasarkan kuesioner yang telah dikumpulkan dan diisi oleh 95 karyawan, kemudian data tersebut dianalisis secara statistik dengan menggunakan aplikasi PLS. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan karyawan, kemudian kepemimpinan transformasional dan organisasi budaya terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Transformational Leadership, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

"The Influence Influence of Leadership Style of Trasformational and Organizational Culture on Employee Performance of Primary Tax Office Padang One With Job Satisfaction as Mediation "at Tax Office Pratama Padang One.

Lenny Risma Ulina Sinabariba

Master of Management, Faculty of Economics-Andalas University

Padang Indonesia

lenny.rismaulina@gmail.com

ABSTRACT

The study in this study the analysis of influence of Leadership Style Trasformasional and Culture Organization to Employees Performance Tax Office Primary Padang One With Job Satisfaction as Mediation". in this study using descriptive analysis. This analysis to strengthen the argument and logic in answering and implementing the conjecture to be described in quantitative analysis is done based on the collected from questionnaire (kusioner) that has been submitted and filled by 95 employees. Then this data is statistically analyzed by using PLS application. The results of the research analysis showed that there is a positive and significant influence between transformational leadership and organizational culture on employee satisfaction, then transformational leadership and organizational culture on employee performance.

KeyWord: Transformational Leadership, Organizational Culture, Satisfaction Employment, Employee Performance