

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

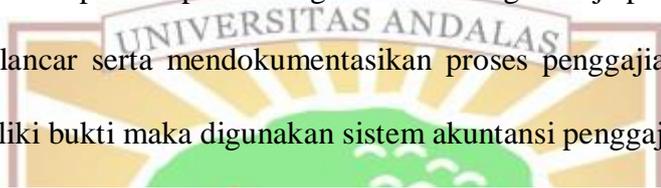
Keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya bergantung pada seberapa banyak modal yang dikeluarkan, atau seberapa banyak investasi yang masuk dalam perusahaan tersebut, tetapi diperlukan sumber daya manusia yang baik untuk membantu perusahaan mencapai tujuan.

Sumber daya manusia adalah jasa yang bisa diberikan dalam proses produksi (Sumarsono, 2003). Sumber daya manusia berperan sangat penting terhadap maju atau mundurnya perusahaan, karena apabila di dalam perusahaan memiliki modal yang besar, sumber daya alam yang melimpah, namun tidak ada sumber daya manusia yang dapat mengelolanya maka tidak akan mungkin dapat meraih keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan tersebut. Oleh karena itu pentingnya peran sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sebagai unsur utama dan unsur pengendali keberhasilan suatu perusahaan. Salah satu elemen penting sumber daya manusia pada suatu perusahaan yaitu karyawan.

Karyawan adalah orang pribadi yang dipekerjakan dalam suatu perusahaan yang melakukan pekerjaan berdasarkan perjanjian kerja baik tertulis maupun tidak tertulis (Soemarso, 1999). Peran karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung pencapaian suatu perusahaan seperti yang telah disampaikan diatas. Untuk meningkatkan motivasi dan dukungan dari karyawan tersebut diperlukan

adanya bayaran yang sesuai bagi karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha untuk menambah semangat karyawan, dalam hal ini adalah gaji dan upah.

Gaji dan upah adalah suatu penerimaan sebagai imbalan bagi karyawan atas pekerjaan yang dilakukan dan dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan atas dasar persetujuan atau perundang-undangan, serta dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara perusahaan dengan karyawan (Sonny, 2003). Dengan penggajian ini diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja para karyawan dan untuk memperlancar serta mendokumentasikan proses penggajian agar berjalan baik dan memiliki bukti maka digunakan sistem akuntansi penggajian.



Sistem akuntansi penggajian itu sendiri yaitu fungsi, dokumen, catatan, dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja (Mulyadi, 2001). Dalam sistem akuntansi penggajian diharapkan adanya pemisahan tugas atau fungsi pencatatan, adanya praktek-praktek yang sehat, misalnya menggunakan presensi dengan sidik jari, adanya karyawan yang kompeten dan jujur dibidang kepegawaian atau bidang penggajian. Oleh karena itu suatu perusahaan sebaiknya mempunyai sistem penggajian yang baik, karena bila perusahaan tersebut tidak memiliki suatu sistem penggajian yang baik akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing.

Elemen-elemen sistem pengendalian internal atas sistem akuntansi penggajian diatas diharapkan dapat memberikan informasi akuntansi tentang penggajian yang memadai tepat waktu dan akurat. Sehingga akan memudahkan

manajemen dalam pengambilan keputusan, efektivitas, dan efisiensi penggajian karyawan perusahaan dapat tercapai.

Salah satu bisnis pendukung di Universitas Andalas adalah Rumah Sakit Universitas Andalas yang berdiri sejak tahun 2014. Rumah sakit ini melayani masyarakat terutama di Kota Padang sendiri, dan juga memberikan banyak manfaat di lingkungan sekitarnya. Pada saat covid-19 Rumah Sakit Universitas Andalas berfungsi sebagai rumah sakit rujukan utama dalam menangani banyak pasien covid-19. Rumah sakit Universitas Andalas mempunyai beberapa kelompok karyawan dengan status dan fungsi yang berbeda, baik itu karyawan tetap maupun karyawan honorer, serta pekerja harian. Dengan beragamnya status dari karyawan yang ada, maka sistem penggajian dan sistem pencatatan gaji dari karyawan tersebut juga mempunyai keunikan tersendiri.

Dengan penjelasan dan memperhatikan alasan diatas, maka penulis ingin mengetahui dan menilai penerapan sistem penggajian dan pengendalian internal Rumah Sakit Universitas Andalas.

Dengan latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mengangkat judul **“SISTEM AKUNTANSI DAN PROSEDUR PENGGAJIAN KARYAWAN RUMAH SAKIT UNIVERSITAS ANDALAS”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian permasalahan diatas, maka dapat ditarik suatu permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem akuntansi dan prosedur penggajian karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas?

2. Bagaimana risiko sistem pengendalian intern atas sistem penggajian pada Rumah Sakit Universitas Andalas?

### **1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan**

#### **1.3.1 Tujuan Penulisan**

Penulis mempunyai beberapa tujuan penelitian yang akan dicapai sehingga dapat membantu Penulis dalam penyusunan tugas akhir ini, antara lain :

- a. Mengetahui sistem akuntansi dan prosedur penggajian yang diterapkan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.
- b. Mengetahui pengimplementasian sistem pengendalian intern atas sistem penggajian pada Rumah Sakit Universitas Andalas.

#### **1.3.2 Manfaat Penulisan**

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini, yaitu:

- a. Penelitian ini menambah wawasan dan ilmu pengetahuan mengenai sistem akuntansi dan prosedur penggajian karyawan Rumah Sakit Universitas Andalas dan untuk memenuhi syarat menyelesaikan program Diploma III Program Studi Akuntansi Universitas Andalas Padang.
- b. Bagi pembaca, sebagai bahan referensi terkait sistem akuntansi penggajian untuk melakukan penelitian selanjutnya.
- c. Bagi perusahaan, diharapkan dapat memberikan masukan dan sumbangan pemikiran dalam menciptakan penerapan yang lebih baik.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Dalam pembahasan yang akan di bahas, penulis memberikan sistematika sesuai dengan pokok pembahasan, adapun sistematika tersebut adalah:

BAB I : Pendahuluan

Menguraikan latar belakang yang menjadi dasar pemilihan topik yang diangkat dengan menciptakan rumusan masalah yang akan menjadi pembahasan. Selain itu juga diuraikan tujuan dan manfaat dari kegiatan magang serta sistematika penulisan yang berisikan hal-hal yang akan dibahas dalam tugas akhir.

BAB II : Landasan Teori

Berisikan tentang landasan teori pendukung yang berkaitan dengan teori inti berdasarkan judul yang akan dibahas oleh penulis tugas akhir tersebut.

BAB III : Gambaran Umum Perusahaan

Membahas tentang gambaran umum perusahaan yang terdiri dari sejarah perusahaan, visi dan misi, uraian tugas dan struktur organisasi Rumah Sakit Universitas Andalas

BAB IV : Pembahasan

Didalam bab ini, membahas dan menjelaskan sistem akuntansi dan prosedur penggajian karyawan Rumah



Sakit Universitas Andalas.

BAB V : Penutup

Merupakan penutup yang berisi kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat berguna bagi perusahaan demi kelangsungan perusahaan, dan bermanfaat juga sebagai referensi bagi mahasiswa yang membacanya.

