

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL**

**(Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat (Bank Nagari) Kantor
Cabang Simpang Empat)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program S1 Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Idwar Wanandi

1510522052

Pembimbing : Dr. Yuliasri, SE, MBA

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
JULI 2020**



No. Alumni Universitas	Idwar Wanandi	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Pasaman Barat/25 Agustus 1996, b) Nama Orang Tua: Jon Arlis dan Nelrafida, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510522052, f) Tanggal Lulus: 24 Juli 2020, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,00, i) Lama Studi: 5 Tahun, j) Alamat Orang Tua: Jorong Kampung Cubadak, Kecamatan Pasaman, Kabupaten Pasaman Barat.		

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL
(Studi Pada Bank Nagari KC Simpang Empat)
Skripsi Oleh : Idwar Wanandi
*Pembimbing : Dr. Yuliharsi, SE, MBA***

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *talent management* terhadap *employee engagement* dengan *perceived organizational support* sebagai variabel mediasi pada karyawan generasi milenial. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan generasi milenial pada Bank Nagari Kantor Cabang Simpang Empat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode sensus. Sampel penelitian ini yaitu 52 orang karyawan generasi milenial Bank Nagari KC Simpang Empat. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SmartPLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *talent management* berpengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement*, (2) *talent management* berpengaruh positif signifikan terhadap *perceived organizational support*, (3) *perceived organizational support* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *employee engagement*, (4) *perceived organizational support* tidak berhasil memediasi hubungan antara *talent management* dengan *employee engagement*.

Kata Kunci : *Talent Management; Employee Engagement; Perceived Organizational Support; Generasi milenial*

Skripsi telah dipertahankan pada seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **24 Juli 2020**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP. 197106242006041007

TandaTangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan