

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RUANGAN RAWAT INAP RSUD SOLOK SELATAN**

Tesis

**AFRINALDI YUSDI
1520322032**

Pembimbing I : dr. Hardisman, M.HID, Dr.PH (Med)
Pembimbing II : dr. Zulkarnain Agus, MPH, MSc, SpGK



**PROGRAM STUDI MAGISTER KESEHATAN MASYARAKAT
PASCASARJANA FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANGAN RAWAT INAP RSUD SOLOK SELATAN TAHUN 2018

Oleh : Afrinaldi Yusdi

(Pembimbing : dr. Hardisman, M.HID, Dr. PH (Med)
dan dr. Zulkarnain Agus, MPH, MSc, SpGK)

Abstrak

Sumber daya manusia terbanyak di rumah sakit adalah perawat. Kualitas pelayanan kesehatan yang dihasilkan oleh rumah sakit sangat dipengaruhi oleh kinerja pemberi pelayanan kesehatan, salah satunya adalah profesi perawat. Dari wawancara awal yang penulis lakukan di ruangan rawat inap RSUD Solok Selatan terhadap 10 orang pasien yang dirawat di ruangan Interne, Bedah, Sapat dan Anak, mereka mengatakan tidak puas dengan pelayanan yang diberikan oleh perawat di ruangan tersebut. Pelayanan yang tidak memuaskan merupakan indikator kurang baiknya kinerja pemberi pelayanan tersebut. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruangan rawat inap RSUD Solok Selatan.

Penelitian ini adalah penelitian dengan metode penelitian kombinasi (*mixed methods*) merupakan suatu metode penelitian kuantitatif dengan metode kualitatif yang digunakan secara bersama-sama. Penelitian diadakan pada bulan September sampai dengan Desember 2018 di RSUD Solok Selatan. Pengumpulan data kuantitatif dengan pembagian kuesioner kepada 102 responden. Informan dalam penelitian kualitatif 15 orang. Pengumpulan data kualitatif wawancara mendalam (*in-depth interview*), telaah dokumentasi dan observasi dan selanjutnya dianalisis dengan melakukan triangulasi.

Hasil penelitian ini didapatkan ada hubungan gaya kepemimpinan dan motivasi dengan kinerja perawat di ruangan rawat inap RSUD Solok Selatan. Kesimpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berhubungan dengan kinerja perawat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, Kinerja Perawat

ANALYZE THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND
WORK MOTIVATION WITH NURSE PERFORMANCE IN INAPORATED
ROOMS SOLOK SELATAN RSUD 2018

By: Afrinaldi Yusdi

(advisor: dr. Hardisman, M.HID, Dr.PH (Med)
and dr. Zulkarnain Agus, MPH, MSc, SpGK)

Abstract

The most human resources at the hospital are nurse. The quality of health services produced by hospitals is strongly influenced by the performance of health care providers, one of which is the nurse profession. From the initial interview that the author did in the inpatient room of Solok Selatan. Hospital against 10 patients who were treated in the interne, surgical, nerves/lungs room and children room, they said they were not satisfied with the services provided by nurse in the room. Unsatisfactory service is an indicator of the poor performance of the service provider. Employee performance in an organization is influenced by many factors including leadership style and work motivation. This study aims to analyze the relationship between leadership style and work motivation with the performance of nurse in the inpatient room south South Selatan hospital.

This research is a mixed methods research method which is a quantitative research method wiht qualitative methods used together. The research was held from September to December 2018 in South Solok hospital. Collecting quantitative data by distributing questionnaires to 102 respondents. Informants in the quantitative study were 15 people. Qualitative data collection in-depth interviews, dokumentition and observation and then analyzed by trangulation.

The results of this study found that there was a relationship between leadership style and motivation with the performance of nurse in the inpatient room of South Solok hospital. The conclusion of this study is leadership style and work motivation associated with nurse performance.

Keywords: Leadership Style, work motivation, nurse performance