

DAFTAR PUSTAKA

- Adiel, Saputera A. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pada karyawan pt. Bank pembangunan daerah jawa tengah wilayah kodus. *Jurnal Garuda*. Universitas Diponegoro. Vol. 7. No. 4.
- Aisyah, Siti. (2015). Hubungan komitmen organisasi dengan motivasi kerja karyawan PT Jasamarga cabang belmera. *Jurnal Diversita*. Universitas Medan Area. Vol. 1 No. 1.
- Anoraga, Pandji. (2006). *Psikologi kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arninda EDP, Ranni MS. (2012). Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan motivasi kerja pegawai kelurahan di kecamatan kasihan kabupaten bantul. *Jurnal Mercubuana*. Yogyakarta : Universitas Mercubuana.
- As'ad, Moh. 2003. *Psikologi industri*, Edisi Keempat, cetakan ketiga. Yogyakarta : Liberty
- Azwar, S. (2007). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Benny, Kurniawan. (2018). Bersama Forkopimda, Disparpora, GO-JEK go.zeroone.pyk, Komunitas Merah Putih Payakumbuh, akan Kibarkan Bendera Merah Putih Raksasa memperingati HUT RI Ke-73 di Jembatan Ratapan Ibu. Tersedia di <https://www.semangatnews.com/bersama-forkopimda-disparpora-GO-JEK-go-zeroone-pyk-komunitas-merah-putih-payakumbuh-akan-kibarkan-bendera-merah-putih-raksasa-memperingati-hut-ri-ke-73-di-jembatan-ratapan-ibu/3/> di akses pada 15 November 2019
- Chung, Kae H , and Leon C, Megginson. (1981). *Organizational Behavior:Developing Managerial Skills*. Harper & Row New York
- Dwityanto, A & Amalia, P.A. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. *eJournal Psikologi*. 10(2), 270-276.
- Fajarillah, Vesky. (2019). Terkumpul Rp 100 Juta untuk Wamena. Tersedia di <https://padek.co/koran/padangekspres.co.id/read/detail/133093/TerkumpulRp100JutauntukWamena> diakses pada 15 November 2019
- Faudilah, Nenden Sanidianti, (2013). Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap motivasi kerja pegawai bagian tata usaha pusat vulkanologi dan mitigasi bencana. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia : Bandung
- Faturochman. (2006). *Pengantar psikologi sosial*. Yogyakarta : Pustaka.

- Forsyth, D.R. (2010). *Group dynamic*. 5th ed. Belmont: Wadworth, Cengage Learning
- Grendi, Hendrastomo, dkk. (2016). Dilema Sosial Ojek Online (GO-JEK). (Penelitian Kelompok). Universitas Negeri Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2004. *Manajemen*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. (2011). *Organizational behavior. Ninth edition*. Singapore : McGraw-Hill.
- Laksono, Naufan Rahmansyah. (2017). Pengaruh Interaksi Sosial Terhadap Motivasi Kerja Pada Mahasiswa Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. (Skripsi). Fakultas Psikologi UIN
- Mangifera, L., Dewi, S. N., Surakarta, U. M., & Ambon, U. P. (2012). Efektifitas katalog sebagai media promosi bagi pengembangan umkm di kabupaten sragen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 1 No 1, 43–47
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Mason, DE. (2004). How to build a cohesive organization. *NonProfit World*. Vol. 22 No. 6
- Melinda, Alessia Anindiya. (2012). Pengaruh tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan studi pada pt. Bank syariah “X”. (Skripsi). Depok : Universitas Indonesia
- Munandar, Anshar S. 2001. Psikologi industri dan organisasi. Edisi pertama: UIP
- Muniroh. 2013. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dan Motivasi Kerja Karyawan BRI Kantor Cabang Malang Martadinata. (Skripsi). Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang.
- Nasution, Yusuf Rizaldi. (2017). Sejarah Berdirinya Gojek. Tersedia di <http://ucimbalabala.blogspot.com/2017/10/sejarah-berdirinya-gojek.html> diakses pada 20 Januari 2020
- Nency, Yeyen Fera Nike. 2007. Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan di pt pln distribusi jawa timur. (Skripsi). Universitas Islam Negeri : Malang.
- Ngazis, A. dan Angelia, M. 2016. Survei:GO-JEK, Ungguli Grab. Tersedia di m.news.viva.co.id/news/read/748464-survei-gojek-ungguli-grab (diakses pada 12 Januari 2020)
- Nurdin, Irfan Bahar. (2018). Faktor-faktor motivasi kerja karyawan lembaga huda group di kecamatan taman sari kabupaten bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol. 1 No. 1

- Prabu, A.S., & Wijayanti, D.T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Penjualan PT United Motors Center Suzuki Ahmad Yani Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 5, No. 2, 104-117
- Prasetyo, B., & Jannah, L.M. (2011). Metode penelitian kuantitatif. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, regresi, dan multivariatif dengan SPSS*. Yogyakarta : Gaya Media
- Purwaningtyastuti, Bagus, W., & Suharsono M. (2012). Kohesivitas kelompok ditinjau dari komitmen terhadap organisasi dan kelompok pekerjaan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 179 – 182
- Putri, Marina, Mirza. (2018). Kohesivitas kelompok dan kualitas kehidupan kerja pada karyawan. *Jurnal Psikologi Unsyiah*. Vol 1, No 1.
- Rifa, Achmad. (2018). Pengaruh dukungan keluarga dan motivasi kerja terhadap promosi jabatan pada karyawan kontrak pt pusaka byantara sakti. *Jurnal Psikoborneo*.. Vol. 6 No. 2, 397-409
- Robbins, Stephen. 2012. Prilaku organisasi edisi 12, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat
- Sabri, Asraferi. (2018). Tak Terbendung, Ribuan GO-JEK Hadir di Bukittinggi. Tersedia di <https://bakaba.co/tak-terbendung-ribuan-GO-JEK-hadir-di-bukittinggi/> . diakses pada 20 Januari 2020
- Satria, Hardiat Dani. (2015). Gojek Terapkan Sistem Bagi Hasil. Tersedia di <http://news.metrotvnews.com/read/2015/02/23/361932/gojek-terapkan-sistem-bagi-hasil> di akses pada 28 Juli 2019
- Setiawan, Kiki C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*. Vol 1 No. 2. Hal (43-53)
- Simbolon R, Anisah H.U. (2013). Pengaruh perubahan organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi pada kantor pelayanan kekayaan negara dan lelang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 1 No. 1, 27-42
- Sumandoyo, Arbi. (2016). Plus minus aturan baru Gojek. Di akses melalui <https://tirto.id/plus-minus-aturan-baru-gojek-bBDj> di akses pada 11 Februari 2020.
- Supratiknya, A. (2014). *Statistik Psikologi*. Jakarta: PT. Grasindo.

UNESCO. (2013). *Trade And Investment*. Canada : UNESCO Institute for Statistics

Widiartanto, Charisa Q. (2018). Pengaruh kohesivitas kelompok dan komunikasi terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada sutiasa jamrud. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 7, No. 1

Winarsunu, Tulus. (2002). *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. UMM Press : Universitas Muhammadiyah Malang

