

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh karakteristik demografis, *knowledge* dan interaksi sosial di tempat kerja terhadap produktivitas karyawan lanjut usia di PT Semen Padang (Persero)". Setelah dilakukan penelitian kepada 50 orang responden didapatkan hasil bahwa :

1. Variabel karakteristik demografis berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan lanjut usia. Hal ini berarti bahwa jika karakteristik demografisnya sudah positif, maka akan menghasilkan tingkat produktivitas yang tinggi. Sehingga variabel karakteristik demografis memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan lanjut usia PT. Semen Padang.

2. Variabel pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat pengetahuan karyawan maka semakin tinggi pula produktivitas yang diberikan oleh karyawan lanjut usia PT. Semen Padang.

3. Variabel interaksi sosial di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi interaksi sosial maka semakin meningkat pula produktivitas karyawan lanjut usia PT. Semen Padang.

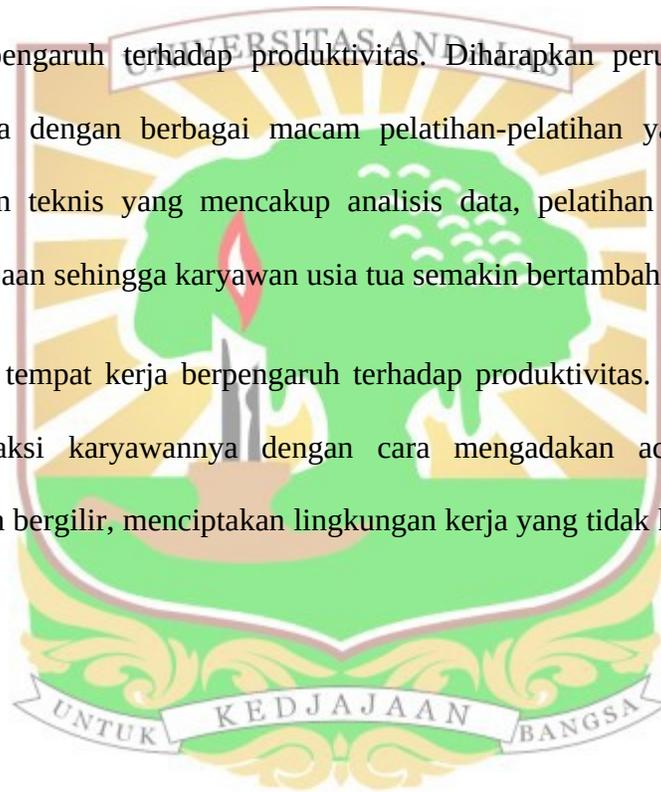
5.2 Implikasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Semen Padang menerapkan karakteristik demografis, pengetahuan dan interaksi kerja yang baik terhadap karyawannya yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas.

1. Karakteristik demografis berpengaruh terhadap produktivitas. Perusahaan diharapkan untuk menambah jumlah karyawan perempuan di bidang-bidang yang membutuhkan karyawan perempuan.

2. Pengetahuan berpengaruh terhadap produktivitas. Diharapkan perusahaan menumbuhkan pengetahuan usia tua dengan berbagai macam pelatihan-pelatihan yang diperlukan seperti pelatihan kemampuan teknis yang mencakup analisis data, pelatihan media sosial, diskusi-diskusi tentang pekerjaan sehingga karyawan usia tua semakin bertambah pengetahuannya

3. Interaksi sosial di tempat kerja berpengaruh terhadap produktivitas. Perusahaan diharapkan menumbuhkan interaksi karyawannya dengan cara mengadakan acara family gathering, mengadakan kerja tim bergilir, menciptakan lingkungan kerja yang tidak kaku.



5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan sebagai berikut:

1. Jumlah sampel sedikit, yaitu hanya meneliti karyawan lanjut usia yang berjumlah 50 orang di 3 Departemen yaitu Departemen SDM dan Umum, Departemen Pemeliharaan, Departemen Komunikasi dan Hukum Perusahaan di PT. Semen Padang.

2. Dalam penelitian ini hanya memakai kuesioner dalam mengumpulkan datanya.

5.4 Saran Penelitian lanjutanya

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut

:

1. Jumlah sampel di penelitian mendatang dapat ditambahkan dengan sampel dari perusahaan BUMN lainnya.
2. Dapat memakai instrument lain dalam mengumpulkan data seperti observasi, wawancara atau hal-hal lainnya agar data yang di dapatkan lebih akurat.

