

**PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK KERJA, DAN KELELAHAN  
KERJATERHADAP TINGKAT STRES PERAWAT WANITA :  
STUDI PADA PERAWAT WANITA DI RS M. NATSIR KOTA SOLOK**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Oleh :**

**Febi Nelsa Putri**

**1610521013**

**Dosen Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD  
NIP. 19710624 200604 1 007**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2020**

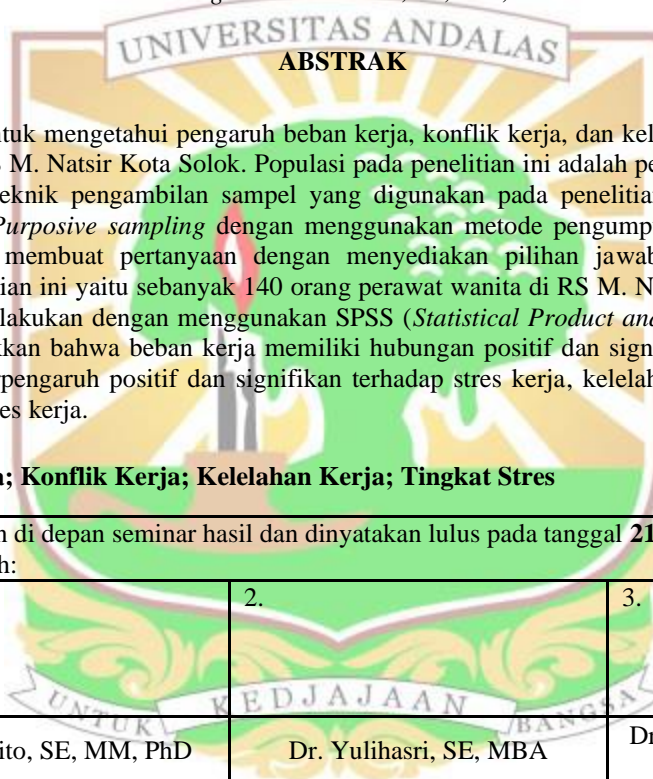
	No. Alumni Universitas	<b>Febi Nelsa Putri</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Solok/17 April 1998, b) Nama Orang Tua: Syafril dan Rosneli, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1610521013, f) Tanggal Lulus: 21 Mei 2020, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,33 i) Lama Studi: 3 Tahun 9 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Wisma Solok Nan Indah Blok B No. 4		

**PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK KERJA, DAN KELELAHAN KERJA TERHADAP  
TINGKAT STRES PERAWAT WANITA**

**(Studi Pada Perawat Wanita di RS. M. Natsir Kota Solok)**

*Skripsi Oleh : Febi Nelsa Putri*

*Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD*



**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, konflik kerja, dan kelelahan kerja terhadap tingkat stres perawat wanita di RS M. Natsir Kota Solok. Populasi pada penelitian ini adalah perawat wanita yang ada di RS M. Natsir Kota Solok. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *non-probability sampling* dengan teknik *Purposive sampling* dengan menggunakan metode pengumpulan data dengan pembagian kuesioner tertutup yaitu membuat pertanyaan dengan menyediakan pilihan jawaban yang akan dipilih oleh responden. Sampel penelitian ini yaitu sebanyak 140 orang perawat wanita di RS M. Natsir Kota Solok. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap tingkat stress perawat, konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stress kerja, kelelahan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stress kerja.

**Kata Kunci : Beban Kerja; Konflik Kerja; Kelelahan Kerja; Tingkat Stres**

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **21 Mei 2020**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr. Yuliasri, SE, MBA	Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si  
NIP. 197208262003122004

\_\_\_\_\_  
TandaTangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan

