

DAFTAR PUSTAKA

- Ariesta, I. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Çetin, F., & Aşkun, D. (2018). The effect of occupational self-efficacy on work performance through intrinsic work motivation. *Management Research Review*, 41(2), 186–201. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2017-0062>
- Finch, D. J., Peacock, M., Levallet, N., Foster, W., Finch, D. J., Peacock, M., ... Bell, R. (2016). Education + Training Article information : *Emerald Insight*, 58(1), 61–81.
- Garavan, T. N., & Siikaniemi, L. (2012). Information pathways for the competence foresight mechanism in talent management framework. *European Journal of Training and Development*, 36(1), 46–65. <https://doi.org/10.1108/03090591211192629>
- Hasan, L. (2019). *Analisa Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Keuangan*. 2(November 2018).
- Hutama, A., Djamhur, H., & Yuniadi, M. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Megah Sejahtera)*. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22.
- Indrawan, M. isa. (2017). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1–29.
- Januari, C. I. (n.d.). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Malang)*. 24(2), 1–8.
- Kaseger, G.F, Sendow, G.M, & Tawas, H.N. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado*. 5(2), 3058–3067.
- Kelas, P., Job, J., & Dan, G. (2016). *Pengaruh kelas jabatan (job grade) dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pns pada balai besar penelitian dan pengembangan pascapanen pertanian*. 10(1), 78–90.
- Kumbara, V. B. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang*. *Jurnal EKOBISEK*, 7(1), 43–50.

- Lee, Y., & Lee, J. Y. (2018). *A Multilevel Analysis Of Individual And Organizational Factors That Influence The Relationship Between Career Development And Job-Performance Improvement*. *European Journal of Training and Development*, 42(5–6), 286–304. <https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2017-0097>
- Lukiyana, & Sriyanto. (2017). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta)*. 4(1). 2502-3632.
- Massie, R., Tewal, B., & Sendow, G. (2015). *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 635–645.
- Miftah, M., Yasar, B., & Nugraheni, R. (2017). *Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya*. 6, 1–10.
- Navarro-Astor, E., Román-Onsalo, M., & Infante-Perea, M. (2017). Women's career development in the construction industry across 15 years: main barriers. *Journal of Engineering, Design and Technology*, 15(2), 199–221. <https://doi.org/10.1108/JEDT-07-2016-0046>
- Nurhasan, R., & Saoqi, M. (2017). *Pengaruh pengalaman kerja, pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap pengembangan karier pada pt. bprs pnm mentari garut*. *Jurnal Wacana Ekonomi*. 1–8.
- Pangestuti, D. C. (2019). *Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan*. 4(1), 57–68.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, ketidakamanan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)*. *Journal of Management*, 2(02).
- Simamora, Bilson. 2003. *Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sriyanto, & Lukiyana. (2017). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4(1), 1–14.
- Sumadewi, N.P.A, & Suwandana, I.G.M. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(8).4070-4098.
- Taba, I.M. (2018). *Mediating Effect of Work Performance and Organizational Commitment in Relationship between Reward System and Employees' Work Satisfaction in South Sulawesi, Indonesia*. *Journal of Management Development*, 25(8). <https://doi.org/10.1108/jmd.2006.02625haa.001>

Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). *Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Industri perhotelan di Bali mengalami pertumbuhan yang pesat diimbangi dengan bertambahnya jumlah kunjungan wisatawan mancanegara .5*, 2103–2132.

Yockey, M. (2019). *The effects of work experience on interpretations of recruitment advertisements and organizational attraction. American Journal of Business*, 34(2), 58–74. <https://doi.org/10.1108/ajb-09-2017-0027>

Zhang, J., Yuen, M., & Chen, G. (2018). Teacher support for career development: an integrative review and research agenda. *Career Development International*, 23(2), 122–144. <https://doi.org/10.1108/CDI-09-2016-0155>

