

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi terhadap pengembangan karir dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang adalah sebagai responden dari pengaruh antar variabel-variabel yang diteliti oleh penulis. Dari hasil yang telah didapatkan dari data responden yang diolah maka didapatkan kesimpulan bahwa:

1. Pengalaman kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang, artinya semakin tinggi pengaruh pengalaman kerja seorang karyawan maka akan bisa berdampak negatif dan tidak berpengaruh terhadap pengembangan karir seorang karyawan tersebut. Tetapi memiliki pengalaman kerja yang banyak sangat baik untuk karir seseorang tersebut jika pengalaman kerja yang didapatkan tersebut digunakan dengan baik sehingga seorang karyawan mampu untuk mendapatkan karir yang telah direncanakan sebelumnya.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang, artinya semakin tinggi pengalaman kerja seorang karyawan maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan tersebut. Hal ini disebabkan karena pengalaman kerja yang didapatkan karyawan tersebut ditempat kerja sebelumnya akan

membantu karyawan tersebut untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan, sehingga karyawan tersebut dapat menyelesaikan tugas-tugas tersebut dengan baik dan tepat waktu sehingga hal ini akan membantu karyawan tersebut untuk mendapatkan prestasi kerja yang baik.

3. Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang, artinya semakin tinggi kompetensi seorang karyawan maka akan berdampak positif bagi prestasi kerja karyawan tersebut. Dan kompetensi tidak berpengaruh pada prestasi kerja jika kompetensi yang telah didapatkan tidak digunakan dan dimanfaatkan oleh karyawan tersebut dengan baik dan benar.
4. Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang, artinya semakin tinggi kompetensi seorang karyawan maka akan berdampak positif terhadap pengembangan karyawan tersebut. Dan kompetensi bisa tidak berdampak kepada pengembangan karir seorang karyawan jika kompetensi tersebut tidak digunakan karyawan tersebut untuk mencapai karir yang telah direncanakan, sebaliknya jika karyawan tersebut bisa menggunakan dan memanfaatkan kompetensi yang telah didapatkan dengan baik maka karyawan tersebut bisa menggunakan kompetensi untuk meraih karir yang telah direncanakan oleh karyawan tersebut.
5. Prestasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang, artinya semakin tinggi prestasi kerja seorang karyawan maka akan berdampak positif terhadap pengembangan karir karyawan tersebut. Dan

prestasi kerja bisa tidak berpengaruh terhadap pengembangan karir apabila prestasi kerja tersebut tidak digunakan dan dimanfaatkan dengan baik dan benar untuk pengembangan karir karyawan tersebut.

6. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening, artinya pengalaman kerja dapat memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap pengembangan karir apabila pengalaman kerja terlebih dahulu dihubungkan dengan variabel intervening prestasi kerja. Dan semakin tinggi pengalaman kerja seorang karyawan maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja seorang karyawan tersebut dan prestasi kerja ini akan membantu karyawan untuk mendapatkan dan meraih karir yang telah direncanakan oleh karyawan tersebut sebelumnya.
7. Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening, artinya kompetensi bisa berpengaruh positif dan tidak signifikan apabila kompetensi tersebut dihubungkan terlebih dahulu dengan variabel intervening prestasi kerja. Dan semakin tinggi kompetensi seorang karyawan maka akan berdampak positif terhadap prestasi kerja karyawan tersebut dan dengan prestasi kerja ini karyawan dapat meraih rencana karir yang telah dibuat sebelumnya. Kompetensi bisa tidak berguna apabila karyawan tersebut tidak bisa menggunakan dan memanfaatkan kompetensi untuk meningkatkan prestasi

kerja, sehingga karir yang telah direncanakan oleh karyawan tersebut tidak bisa diraih dan didapatkan.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka dapat dikemukakan sebagai berikut:

- 1) Karyawan diharapkan dapat memanfaatkan dan menggunakan pengalaman kerja yang telah didapatkan ditempat kerja sebelumnya dengan baik dan benar, agar pengalaman kerja ini dapat meningkatkan prestasi kerja tiap-tiap karyawan. Sehingga prestasi kerja ini dapat membantu tiap-tiap karyawan untuk meraih dan mendapatkan karir yang telah direncanakan oleh karyawan tersebut sebelumnya.
- 2) Walaupun didalam penelitian ini kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja untuk meraih pengembangan karir tiap-tiap karyawan, tetapi apabila kompetensi ini dapat dimanfaatkan dan digunakan dengan baik maka tiap-tiap karyawan bisa meningkatkan prestasi kerja saat bekerja sehingga bisa meraih rencana karir yang telah direncanakan sebelumnya.
- 3) Hasil dari penelitian ini digunakan sebagai masukan untuk karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang bahwa variabel pengalaman kerja dapat berguna untuk meningkatkan prestasi kerja tiap-tiap karyawan dan prestasi kerja ini akan sangat berguna bagi tiap-tiap karyawan untuk meraih karir-karir yang telah direncanakan sebelumnya. Dan karyawan diharapkan dapat memanfaatkan kompetensi dengan baik sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja untuk meraih pengembangan karir.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki banyak kelemahan dikarenakan adanya keterbatasan pada penulis. Kelemahan tersebut diantaranya adalah:

1. Sampel yang digunakan pada penelitian ini dilakukan hanya sebatas pada karyawan institusi pendidikan yaitu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang. Sehingga hasil yang didapatkan akan berbeda dari hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti lain dan hasil penelitian ini juga akan menimbulkan perbedaan apabila dilakukan pada jenis organisasi maupun institusi yang berbeda seperti pada perusahaan dan juga organisasi sektor publik lainnya.
2. Metode pengumpulan data hanya menggunakan data kuesioner responden dari kuesioner online yaitu google form, sehingga data yang dikumpulkan terbatas hanya karyawan sebagai responden didalam penelitian ini. Hal ini juga disebabkan karena tidak bisanya penulis untuk memberikan kuesioner langsung kepada responden karena disebabkan oleh keadaan yang tidak memungkinkan penulis untuk memberikan langsung kuesioner kepada karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang.
3. Variabel di dalam penelitian ini belum mewakili semua faktor-faktor yang mempengaruhi situasi yang sebenarnya didalam suatu perusahaan dan organisasi.
4. Peneliti hanya menggunakan 30 sampel, dimana hal ini mempengaruhi hasil penelitian peneliti dan hasil yang didapatkan tidak sesuai dengan hasil yang didapatkan oleh penelitian terdahulu.

5.4 Saran

Beberapa saran yang didapatkan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- 1) Dikarenakan adanya keterbatasan penulis dalam menyebarkan dan mengambil data saat melakukan penelitian ini, sehingga hasil yang didapatkan belum mewakili teori secara keseluruhan. Untuk itu, penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian di sektor yang berbeda dari yang dilakukan dalam penelitian ini.
- 2) Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat melakukan teknik interview atau observasi langsung, sehingga data yang didapatkan dapat lebih menggambarkan keadaan yang sebenarnya pada populasi dan sampel yang diteliti.
- 3) Penulis juga menyarankan untuk peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel-variabel yang belum ada dipenelitian ini untuk diteliti dengan menghubungkan variabel-variabel yang diteliti oleh penulis.
- 4) Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan sampel lebih dari 30 sampel, agar hasil yang didapatkan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

