

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DENGAN PRESTASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Diajukan oleh:
Ramadanti Fitria
1610523032**

**Dosen Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD
NIP. 19710624 200604 1 007**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

	No. Alumni Universitas	Ramadanti Fitria	No. Alumni Fakultas
	a)Tempat/Tgl Lahir: Jakarta Selatan/25 Januari 1998, b) Nama Orang Tua: Rusli dan Netti, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1610523032, f) Tanggal Lulus: 21 Mei 2020, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,42 i) Lama Studi: 3 Tahun 9 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jl. Sungai Baringin, Panampuang, Kec. IV Angkek, Kab. Agam, Sumatera Barat.		

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DENGAN PRETASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang)

Skripsi Oleh : *Ramadanti Fitria*
Pemimbing : *Hendra Lukito, SE, MM, PhD*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *sampling sensus* atau *sampling jenuh* dengan menggunakan metode pengumpulan data dengan pembagian kuesioner tertutup yaitu membuat pertanyaan dengan menyediakan pilihan jawaban yang akan dipilih oleh responden. Sampel penelitian ini yaitu sebanyak 30 orang karyawan yang bekerja di Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja, kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir, prestasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening, dan kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja; Kompetensi; Prestasi Kerja; Pengembangan Karir

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **21 Mei 2020**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si
NIP. 197208262003122004

TandaTangan

Alumni telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan