

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai hubungan faktor – faktor yang berhubungan dengan kepuasan perawat di RSUD Arosuka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Karakteristik perawat di RSUD Arosuka sebagian besar perawat berusia dewasa awal, sebagian besar berjenis kelamin perempuan, sebagian besar berpendidikan Diploma, sebagian besar masa kerja lebih dari lima tahun, sebagian besar berstatus sudah menikah.
2. Kepuasan kerja perawat di RSUD Arosuka lebih dari sebagian perawat puas dalam bekerja, tidak berbeda jauh hampir sebagian tidak puas dalam bekerja.
3. Faktor – faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat lebih dari sebagian perawat baik tentang prestasi, hampir seluruh persepsi perawat baik tentang pengakuan, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang tanggung jawab, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang pekerjaan itu sendiri, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang pengembangan potensi individu, lebih dari sebagian persepsi perawat sesuai dengan gaji, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang kondisi kerja, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang kebijakan atasan, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang

supervisi, lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang keamanan kerja dan lebih dari sebagian persepsi perawat baik tentang rekan kerja.

4. Ada hubungan antara prestasi, pengakuan, pekerjaan itu sendiri, tanggung jawab, pengembangan potensi individu, gaji, kondisi kerja, supervisi, rekan kerja dan rasa aman dengan kepuasan kerja perawat di RSUD Arosuka dan kebijakan atasan tidak ada hubungan dengan kepuasan kerja perawat di RSUD Arosuka.
5. Faktor yang paling dominan berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di RSUD Arosuka adalah prestasi.

B. Saran

1. Bagi Rumah sakit

Pimpinan lebih meningkatkan lagi dalam melakukan bimbingan, arahan, pembinaan kepada perawat terutama dalam pengembangan diri, karir dan kemampuan kepemimpinan.

2. Bagi Perawat

- a. Setiap perawat di RSUD Arosuka dapat berperan dalam peningkatan prestasi dengan cara berperan aktif dalam berbagai kegiatan ilmiah keperawatan seperti seminar, pelatihan, *workshop* baik yang diadakan di dalam maupun di luar organisasi.
- b. Kepala keperawatan dapat terus memotivasi perawat dalam proses pengembangan profesional dan menyediakan sarana dan prasarana sehingga perawat mampu menerapkan pelaksanaan prosedur keperawatan sesuai dengan perkembangan ilmu dan pengetahuan keperawatan.

3. Bagi pendidikan

- a. Hasil penelitian ini meningkatkan keilmuan tentang kepuasan kerja perawat dan faktor – faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja, yang dapat dijadikan literatur / sumber pustaka tentang kepuasan kerja terutama kepuasan kerja perawat di rumah sakit.
- b. Diharapkan hasil penelitian ini juga dapat dijadikan pertimbangan dalam pengembangan kurikulum dan mata kuliah kepemimpinan dan manajemen keperawatan pada pendidikan keperawatan. Penelitian ini menunjukkan pentingnya memperhatikan kepuasan kerja perawat yang dilihat dari berbagai aspek, seperti prestasi, pengakuan, tanggungjawab, pekerjaan itu sendiri, pengembangan potensi individu, gaji, kondisi kerja, kebijakan atasan, supervisi, keamanan kerja dan rekan kerja.

4. Bagi peneliti

- a. Melakukan pengumpulan data dengan wawancara mendalam dengan perawat dan pihak – pihak terkait dengan kepuasan kerja perawat dan kepemimpinan agar dapat diperoleh penyebab lebih lanjut dari ketidakpuasan kerja perawat di rumah sakit.
- b. Melakukan penelitian lebih lanjut (pengembangan penelitian) dan dapat dijadikan dasar untuk melakukan penelitian mengenai upaya peningkatan kepuasan kerja perawat.