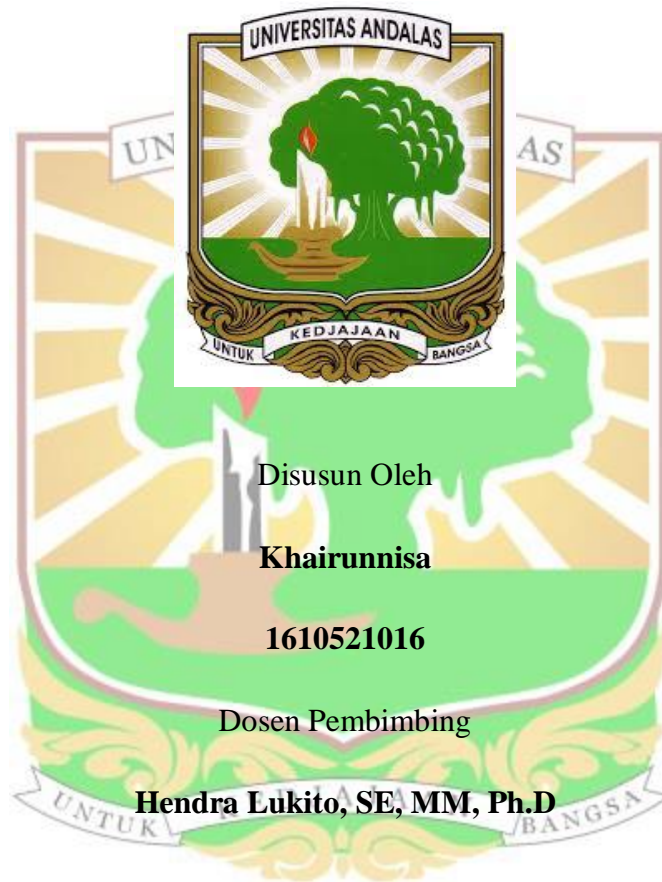


**PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Karyawan PT. PLN UPT Padang)**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Program Studi S1 Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*



**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2020**

**Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Mediasi pada karyawan PT. PLN UPT Padang**

*Skripsi oleh : Khairunnisa*

*Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. PLN UPT Padang. Penelitian ini menerapkan desain *cross-sectional* dan data kuantitatif dikumpulkan dari 40 responden yang terdaftar sebagai karyawan di PT. PLN UPT Padang. Teknik pengambilan sampel yakni *non probability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan microsoft excel dan menggunakan *software Smart PLS* versi 3.0.0. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis data yaitu *Measurement (Outer) Model*, *Structural (Inner) Model*, Uji Hipotesis dan Pengujian Mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pembelajaran Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pembelajaran Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pembelajaran Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.

**Kata Kunci : Pembelajaran Organisasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi**

