

Daftar Pustaka

- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Gibson (2011) *Kepuasan Kinerja*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Gibson. (2002). *Organisasi : Perilaku, struktur dan proses*. Jakarta: Erlangga
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Noorlesmana, P., & Rustono, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung the Impact of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance of Pt . Telekomunikasi Indonesia Witel. *E-Proceeding of Managemen*, 5(2), 1812–1819.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 93–112.
- Glaser, W., & Hecht, T. D. (2013). Work-family conflicts, threat-appraisal, self-efficacy and emotional exhaustion. *Journal of Managerial Psychology*, 28(2), 164–182. <https://doi.org/10.1108/02683941311300685>
- Arifin Noor, Z. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 473. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2336>



Aziz,. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo), *63*(1), 100–106.

Trilolita, V., Siti A, E., & Cahyo, M. (2009). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *52*(1).

Organ, D. W. (1994). Personality and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management*, *20*(2), 465–478. <https://doi.org/10.1177/014920639402000208>

Rafiei, M. (2017). The effect of emotional quotient on organizational citizenship behavior in some Iranian hospitals. *Kybernetes*, *46*(7), 1189–1203. <https://doi.org/10.1108/K-01-2017-0001>

Putri, Y. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *46*(1), 27–34.

Feist, J. & Gregory J. Feist. (2010). *Teori Kepribadian* (Edisi ketujuh). Jakarta: Penerbit Salemba Humanika.

Organ, D. W. (2018). Organizational Citizenship Behavior: Recent Trends and Developments. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, *5*(1), 295–306. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104536>

Organ, D. W. (2006). Personality and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management*, *20*(2), 465–478. <https://doi.org/10.1177/014920639402000208>

Borman, W., & Motowidlo, S. (1997). Impact of organizational citizenship behavior on organizational performance: A review and suggestion for future research. *Human Performance*, *10*(2), 99–109. <https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002>

Santos, A., Mustafa, M., & Chern, G. T. (2016). The Big Five personality traits and burnout among Malaysian HR professionals: The mediating role of emotion



regulation. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 8(1), 2–20.
<https://doi.org/10.1108/APJBA-09-2014-0106>

Burnout, A., Indonesia, U., & Indonesia, U. (n.d.). HUBUNGAN BURNOUT DENGAN KINERJA DI KALANGAN PUSTAKAWAN UNIVERSITAS INDONESIA Nur Akhmad Haitsam Al Badri.

Pt, P., & Sanent, L. E. A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan burnout terhadap kinerja karyawan produksi pt. lea sanent.

Nugroho, H. R., Susilo, H., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Job Burnout dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, 37(2), 173–182.

Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh Pelatihan, Peningkatan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 747–755.

Kaseger, R. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916.

Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), 80–88.
<https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>

Ii, B. A. B., Teori, A. L., & Karyawan, K. (2017). Pengaruh Self Efficacy..., Ananda Shaila Maulida, FEB UMP 2019, 9–40.

Nadhiroh, S. A. (2010). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan Audit Judgment. *Universitas Diponegoro*.

Harnida, H. (2015). Hubungan Efikasi Diri Dan Dukungan Sosial Dengan Burnout Pada Perawat. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1).
<https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.487>



Yusuf, A., Rizky, F., E, N. H., & Tristiana Rr D. (2016). KOMPETENSI PERAWAT DALAM MERAWAT PASIEN GANGGUAN JIWA (Nursing Competencies in Taking Care Patient with Mental Disorders) Ah . Yusuf , Rizki Fitryasari , Hanik Endang Nihayati , Rr . Dian Tristiana Fakultas Keperawatan Universitas AirlanggaKampus C Unai. *Jurnal Ners*, 11(2), 230–239.

Pangastiti, N. K., & RAHARDJO, M. (2011). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Burnout Pada Perawat Kesehatan Di Rumah Sakit Jiwa (studi pada RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang).

Sari, D. (2015). Hubungan Beban Kerja, Faktor Demografi, Locus of Control Dan Harga Diri Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat Pelaksana Ird Rsup Sanglah. *COPING NERS (Community of Publishing in Nursing)*, 3(2), 51–60.

Budiawan, I. N., Suarjana, K., & Wijaya, I. P. G. (2015). Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 3(2), 143. <https://doi.org/10.15562/phpma.v3i2.107>

Rsjhbsaanin.sumbarprov.go.id

