

**PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, STRES KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN


FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2020



	No. Alumni Universitas	RAHUL ROY	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat / Tgl Lahir: Padang / 03 Maret 1996, b) Nama Orang Tua: Firdaus (Alm) dan Murniati, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1410521069, f) Tanggal Lulus: 21 Mei 2020, g) Predikat Lulus: Memuaskan, h) IPK: 3,09 i) Lama Studi: 5 Tahun 9 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jl. Chaniago No 16A Lolong Belanti Padang Utara, Kota Padang		

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI SUMATERA BARAT

Skripsi Oleh : Rahul Roy

Pemimbing : Dr.Yulhasri, S.E.,MBA

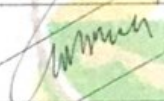
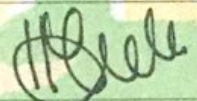
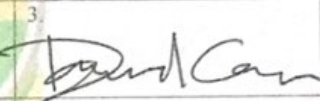
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *work family conflict*, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat berjumlah 75 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *non-probability* yaitu *sampling jenuh* atau sering disebut *total sampling* dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 3.2.8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.

Kata Kunci : *Work Family Conflict*, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal 21 Mei 2020

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Yulhasri, S.E, MBA	Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D	Dr. Donard Games, SE, Mbus

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E.,M.Si
NIP. 197208262003122004



Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan