

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Dari temuan dan analisis yang peneliti paparkan pada pembahasan, dapat disimpulkan bahwa dilihat dari proses dan capaian akhir pelaksanaan sebagaimana yang diungkapkan Grindle, program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Disnakertrans Kabupaten Sijunjung ditahun 2018 inibelum sepenuhnya berhasil diimplementasikan. Adapun faktor yang menyebabkan belum berhasilnya program program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) ini diimplementasikan yakni:

Pada variabel isi kebijakan (*content of policy*), adanya kepentingan kelompok sasaran yang pada kenyataannya kurang terakomodir, adanya manfaat kebijakan belum dirasakan oleh seluruh pihak yang ada, adanya jangkauan perubahan yang ingin dicapai (*extent of change envision*) yang membutuhkan adaptasi dan partisipasi yang tinggi dari kelompok sasaran, adanya letak pengambilan keputusan yang menyebar ke beberapa aktor bahkan kepada pihak pemerintah nagari, dan kurang tersedianya sumberdaya manusia berupa instruktur pelatihan di UPTD BLK Kabupaten Sijunjung, pada akhirnya membuat tujuan dari implementasi program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) kurang berhasil diwujudkan.

Sedangkan pada variabel lingkungan kebijakan (*context of policy*), adanya keterlibatan pihak anggota DPRD dan pihak pemerintah nagari yang disengaja ataupun tidak disengaja, baik secara langsung ataupun tidak langsung membuat pelaksanaan strategi yang dilakukan oleh UPTD BLK Kabupaten Sijunjung untuk mewujudkan visi organisasi UPTD BLK Kabupaten Sijunjung

berupa tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan pangsa kerja belum tercapai, adanya karakter lembaga Disnakertrans kabupaten Sijunjung dan Kepala Disnakertrans kabupaten Sijunjung yang cenderung hanya berupaya memperoleh penilaian dari pencapaian indikator kinerja berupa meningkatnya jumlah pencari kerja terlatih namun kurang berupaya berkomitmen untuk membuat program kegiatan yang dilaksanakan memberikan dampak manfaat kepada masyarakat yang dilatih, dan adanya kepatuhan yang buruk dari UPTD BLK Kabupaten Sijunjung yang dibuktikan dengan ditemukannya pelaksanaan kegiatan pelatihan yang durasi pelatihannya tidak sesuai dengan durasi pelatihan yang ditetapkan, pada akhirnya membuat tujuan implementasi program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) kurang berhasil diwujudkan.

## 6.2 Saran

Berdasarkan penelitian implementasi program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung yang peneliti lakukan ini, maka ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan yakni:

1. Perlu adanya pengadaan kegiatan lanjutan bagi lulusan pelatihan keterampilan agar program PKPTK yang membutuhkan adaptasi dan partisipasi yang tinggi dari kelompok sasarannya ini dapat mewujudkan jangkauan perubahan yang ingin dicapainya.
2. Untuk pelaksanaan beikutnya, perlu untuk ditekankan kepada pihak pemerintah nagari agar selektif dalam melakukan proses perekrutan peserta pelatihan dan pihak UPTD BLK Kabupaten Sijunjung dalam hal

ini juga harus memperhitungkan kompetensi yang dimiliki pemerintah nagari melakukan proses perekrutan.

3. Agar kebutuhan UPTD BLK Kabupaten Sijunjung dapat terakomodir dan pelatihan yang dilakukan tersertifikasi sehingga dapat dilanjutkan dengan kegiatan Ujian Kompetensi Kerja (UKK) dari Lembaga sertifikasi pelatihan (LSP), maka Disnakertrans Kabupaten Sijunjung perlu untuk melakukan upaya merekrut instruktur pelatihan yang bersertifikat untuk UPTD BLK Kabupaten Sijunjung dan/atau memfasilitasi instruktur (luar BLK) yang bersertifikat menjadi instruktur internal UPTD BLK Kabupaten Sijunjung.
4. Dalam pelaksanaan program PKPTK ini sebaiknya Disnakertrans hendaknya berkomitmen menyusun dan melaksanakan program kegiatan yang akan mendatangkan dampak manfaat kepada masyarakat, dan tidak hanya untuk mencapai penilaian indikator kinerja berupa persentase jumlah pelatihan terlatih yang meningkat semata.
5. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti tentang program peningkatan kalitas dan produktivitas (PKPTK) ini pada tahap evaluasi implementasi.