

**IMPLEMENTASI PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OLEH DINAS
KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIJUNJUNG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi
Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*

OLEH

IBNI NASRULLAH



JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ANDALAS

2020

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi nikmat dan karunia-Nya yang tiada terkira, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Implementasi Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung.”**

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada Ibuk Wewen Kusumi Rahayu, S.AP M.Si, dan Bapak Dr. Hendry Koeswara, S.IP, M.Soc serta tidak lupa pula Ibuk Roza Liesmana, S.IP, M.Si yang telah membimbing saya sehingga terselesaikannya skripsi ini. Dan kepada kedua orang tua Ayahanda Suparman serta Ibunda Nur Aini.A yang telah memberikan dukungan kepada saya.

Penulis menyadari, dalam penulisan ini tidak luput dari kesalahan kritikan dan saran yang membangun penulis harapkan dari pembaca sehingga dapat diperbaiki kedepannya.

Padang, 21 September 2020

Ibni Nasrullah
1310842008

ABSTRAK

Ibni Nasrullah No BP: 1310842008. Implementasi Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung. Administrasi Publik, FISIP – Universitas Andalas, Padang, 2020. Dibimbing oleh Wewen Kusumi Rahayu, S.AP, MSi dan Dr.Hendri Koeswara, S.IP, M Soc.sc. Skripsi ini terdiri dari 178 halaman dengan referensi 13 buku teori, 4 buku metode, 4 skripsi, 4 peraturan kebijakan dan 1 website internet.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sikap Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) yang dalam melaksanakan program pelatihan kerja di daerahnya cenderung hanya berorientasi kepada pencapaian penilaian kinerja yang diukur dari persentase jumlah tenaga kerja yang dilatih sebagaimana yang ditetapkan sebelumnya sebagai indikator kinerja program, tidak berorientasi kepada tercapainya tujuan program berupa menurunnya angka pengangguran atau meningkatnya kemampuan dan keahlian masyarakat dalam membuka dan mendapatkan lapangan kerja.

Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung adalah program pemerintah daerah Kabupaten Sijunjung yang dilaksanakan dengan tujuan untuk menyelesaikan masalah akan rendahnya kemampuan dan keahlian masyarakat dalam membuka dan mendapatkan lapangan kerja yang mengakibatkan tingginya angka pengangguran di daerah Kabupaten Sijunjung. Penelitian implementasi program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan wawancara dan studi dokumentasi. Teknik pemilihan informan yang dilakukan *purposive sampling*. Unit analisis yang digunakan adalah lembaga. Teknis analisis data yang digunakan teknis analisis Miles dan Huberman. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Merilee S Grindle.

Hasil penelitian dengan menggunakan teori implementasi Merilee S Grindle menunjukkan bahwa program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung ini belum berhasil diimplementasikan. Karena pada variabel isi kebijakan, kurang tersedianya sumberdaya manusia berupa instruktur pelatihan, serta pada variabel lingkungan kebijakan adanya karakteristik lembaga Disnakertrans dan karakteristik pemimpinnya yang cenderung hanya berupaya memperoleh pencapaian indikator kinerja berupa meningkatnya persentase pencari kerja yang dilatih mengakibatkan program PKPTK tidak memberikan dampak kepada masyarakat yang menjadi kelompok sasaran dan tidak mencapai tujuannya.

Kata Kunci: Implementasi, Program, Pengangguran.

ABSTRAK

Ibni Nasrullah No BP: 1310842008. Implementasi Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung. Administrasi Publik, FISIP – Universitas Andalas, Padang, 2020. Dibimbing oleh Wewen Kusumi Rahayu, S.AP, MSi dan Dr.Hendri Koeswara, S.IP, M Soc.sc. Skripsi ini terdiri dari 178 halaman dengan referensi 13 buku teori, 4 buku metode, 4 skripsi, 4 peraturan kebijakan dan 1 website internet.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sikap Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) yang dalam melaksanakan program pelatihan kerja di daerahnya cenderung hanya berorientasi kepada pencapaian penilaian kinerja yang diukur dari persentase jumlah tenaga kerja yang dilatih sebagaimana yang ditetapkan sebelumnya sebagai indikator kinerja program, tidak berorientasi kepada tercapainya tujuan program berupa menurunnya angka pengangguran atau meningkatnya kemampuan dan keahlian masyarakat dalam membuka dan mendapatkan lapangan kerja.

Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung adalah program pemerintah daerah Kabupaten Sijunjung yang dilaksanakan dengan tujuan untuk menyelesaikan masalah akan rendahnya kemampuan dan keahlian masyarakat dalam membuka dan mendapatkan lapangan kerja yang mengakibatkan tingginya angka pengangguran di daerah Kabupaten Sijunjung. Penelitian implementasi program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan wawancara dan studi dokumentasi. Teknik pemilihan informan yang dilakukan *purposive sampling*. Unit analisis yang digunakan adalah lembaga. Teknis analisis data yang digunakan teknis analisis Miles dan Huberman. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Merilee S Grindle.

Hasil penelitian dengan menggunakan teori implementasi Merilee S Grindle menunjukkan bahwa program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung ini belum berhasil diimplementasikan. Karena pada variabel isi kebijakan, kurang tersedianya sumberdaya manusia berupa instruktur pelatihan, serta pada variabel lingkungan kebijakan adanya karakteristik lembaga Disnakertrans dan karakteristik pemimpinnya yang cenderung hanya berupaya memperoleh pencapaian indikator kinerja berupa meningkatnya persentase pencari kerja yang dilatih mengakibatkan program PKPTK tidak memberikan dampak kepada masyarakat yang menjadi kelompok sasaran dan tidak mencapai tujuannya.

Kata Kunci: Implementasi, Program, Pengangguran.

ABSTRACT

Ibni Nasrullah Registered Student Number: 1310842008. Implementation of Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) Program by Dinas Ketenakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung. Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Science –Andalas University, Padang, 2020. Guided by Wewen Kusumi Rahayu, S.AP, M.Si and Dr. Hendri Koeswara, S.IP, M.Soc.sc. This thesis consists of 178 pages with reference to 13 theoretical books, 4 methods book, 4 theses, 5 policy rules and 1 website internet.

This research is motivated by attitude Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) in implementing job training program in his area, tend to be just oriented toward achieving performance appraisals as measured form percentage of the total workforce trained as previously determined performance indicator of the program, not oriented to achieve program objectives in the form of decreased unemployment or increased skills and expertise of the community in opening and getting jobs.

Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) program by Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sijunjung is local government program of Sijunjung district carried out with a purpose to solve the problem will be low skill and expertise of the community in open and getting job which resulted in high unemployment in Sijunjung district. Research on the implementation of the Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja (PKPTK) program by Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sijunjung district this was conducted with a qualitative method with descriptive approach. Data mining techniques used is were interviews and document study. The technique of selecting program used is purposive sampling. The unit of analysis used is the institution. Technical analysis of the data used technical analysis of Miles and Huberman. The theory used in this research is the theory of Merilee S Grindle.

The result of research with implementation theory of Merilee S Grindle indicate that the Peningkatan Kualitas dan Produktivitas (PKPTK) program by Disnakertrans Kabupaten Sijunjung has not been successfully implemented. Because the lack human resources in the form of training instructors on policy content as well as policy context there are institutional characteristic and characteristics of leader who tend to only seek to achieve performance indicators in the form of increasing percentage of jobseekers trained resulting in the Peningkatan Kualitas dan Produktivitas (PKPTK) program not having an impact on the community and did not reach his goal.

Keyword: Implementation, Program, Unemployment