

DAFTAR PUSTAKA

- Aarabi, M.S., Subramaniam, I.D., & Akeel, A.B. (2013). Relationship Between Motivational Factors and Job Performance of Employees in Malaysian Service Industry. *Asian Social Science*. 9 (9), 1911-2025.
- Adeogun, A.O., Chukwuka, A.V., & Ibor, O.R. (2011). Motivation Factors Affecting Employees Job Performance In Selected Agricultural Oil Palm Industries In Edo State, Nigeria. *Global Journal of Agricultural Sciences*. 10 (2), 111-117.
- Adiatama, Rizki. & Sumardjono. (2019). The influence of job motivation and work environment upon job performance of the employees of trade and industry office in Bogor district.
- Amelia, R. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang).
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Cetakan Ke Sebelas, Jakarta, Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Azhar, Al. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, *Locus of Control* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang dan Batam). *Jurna Ekonomi Universitas Riau*, Vol 21, No. 4.
- Cadwallader, S. Jarvis, C.B, Bitner, M.J., & Ostrom, A.L. (2010). Frontline Employee Motivation to Participate in Service Innovation Implementation. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 38, 219-239.
- Daulatram B. L.. (2003). Organizational Culture and Job Satisfaction. *Journal of Business and Industrial Marketing*. 18 (3).
- Djuremi, H., dan Minarsih. (2016). Pengaruh Lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2 (2).
- Ernawan R. E. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur, *Usahawan*, No. 09, Tahun XXXIII.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al dan Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13 (1).

- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I. A. I. dan Riana, I G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (12), 6471-6498.
- Hasibuan, H. M. S.P. (2011). Organisasi dan Motivasi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hofstede, G. (2010). The Interpretation of Culture. New York: Basic Books.
- Hong, T. T. dan Waheed, A. (2011), Herzberg's Motivation-Hygiene Theory And Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect of Love of Money. Sunway University, School of Business.5, Jalan Universiti, Bandar Sunway 46150 Petaling Jaya. Selangor, Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*, 16 (1), 73 – 94.
- Irawan, P. (2004). Logika dan Prosedur Penelitian. Jakarta, STIALAN Press.
- Khanifah, S. dan Palupiningdyah. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi pada Kinerja dengan Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 4 (3).
- Martini, Ida Ayu Oka. Dan I, Wayan Gde Sarmawa. (2019). Peran Motivasi Kerja Karyawan dalam Mediasi Budaya Kerja menuju Kinerja Mereka
- Mathis, R. L, and John H. J. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, Penerbit: Salemba Empat.
- Muogbo, U.S. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria). *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, ISSN(e): 2319 – 1813, ISSN(p): 2319 – 1805, 2 (7), 70-80.
- Nitasari, S. U. (2015). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Jember. Artikel Ilmiah Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ).
- Nitisemito, A. S. (2002). Manajemen Personalia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S. dan Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14 (2), 1-10.

- Priarso, Muhammad Tafrizi.,Diatmono, Prastiyo. dan Mariam, Siti. (2018). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt. Gynura Consulindo.
- Robbins, S. P. (2013) *Organizational Behavior*, Fifteenth Edition, New Jersey: Pearson Prentice Hall Inc., 2005.
- Saeed, M.M, dan Asghar, M.A. (2012). Examining the Relationship between Training, Motivation and Employees Job Performance – The Moderating Role of Person Job Fit. *Journal Basic Application Scientific Research*, 2 (12), 12177-12183.
- Schein E. (2009). *Organizational Culture and Leadership*. San Frasisco Jossey –Bass.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business: Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta, Salemba Empat.
- Situmorang, Resman Budiman. (2019). Analysis of the influence of human resources competence, motivation, work environment and rhe roel of leadership on the performance of asset steward in the organization of regional devices Serdang Bedagai Regency. .
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung, Alfabeta.
- Sukarman, B. (2014). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provisi Kalimantan Tengah. *KINDAI*, 10 (3).
- Schermerhorn, J.R., Hunt, J.G., & Osborn, R.N. (2005). *Organizational Behaviour*. New York : Wiley.
- Sutrisno, H. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group.
- Taurisa, CM. dan I. Ratnawati. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 170 – 187
- Tumarni. (2018). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Internal Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Soedirman Kebumen.

Uno, H. B. (2007). Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Usman, Arfuddin. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PT Pegawai pemerintahan

Want, J. (2007). Corporate Culture: Illuminating the Black Hole. St Ed.p.cm..

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wu, Yu-Chi. (2011). Job Stress and Job Performance Among Employees In The Taiwanese Finance Sector : The Role Of Emotional Intelligence.



