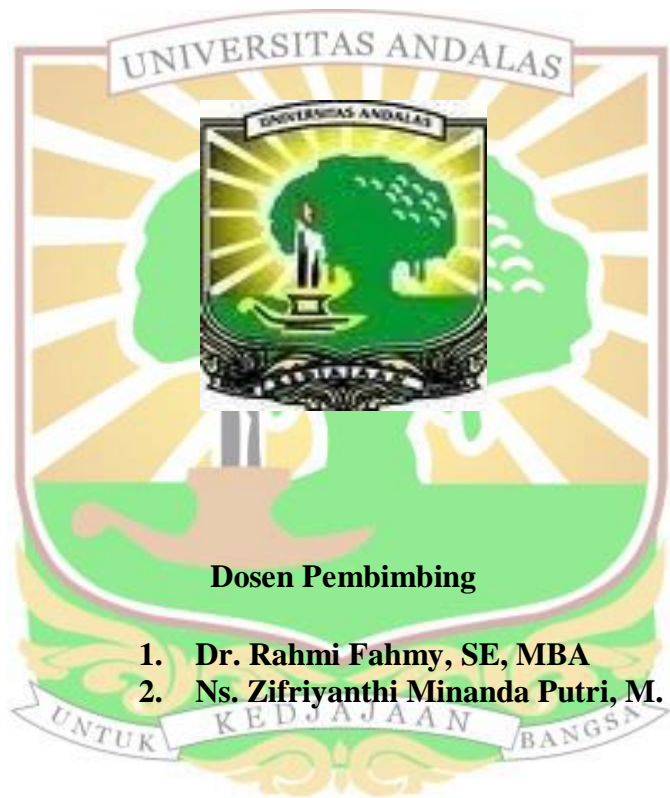


**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DENGAN BUDAYA
KESELAMATAN PASIEN DI *PADANG HOSPITAL*
TAHUN 2020**

TESIS

**OLEH :
TITI PURWANI
BP. 1721312004**



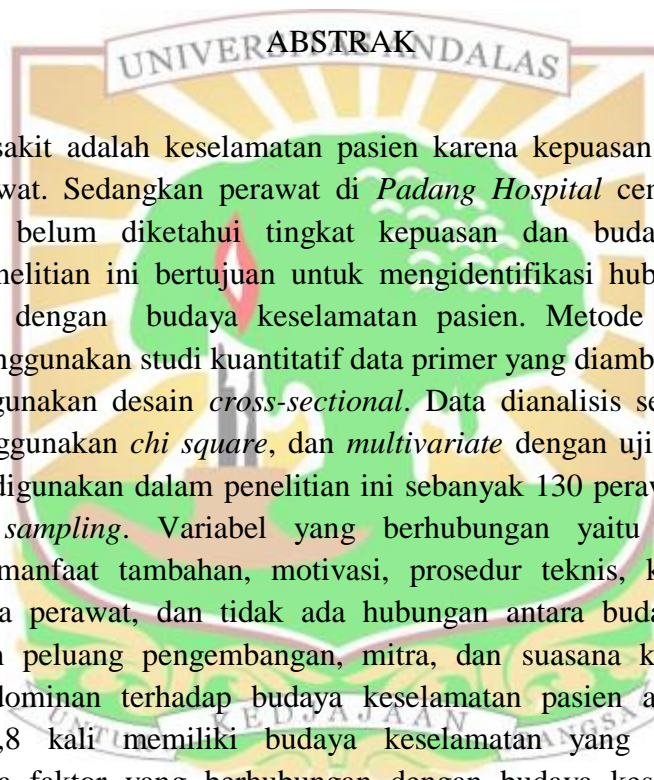
**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN
KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS
ANDALAS**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, 23 Juli 2020
Titi Purwani

Hubungan Kepuasan Kerja Perawat dengan Budaya Keselamatan Pasien di
Padang Hospital Tahun 2020

xvii + 126 hal + 17 tabel + 11 lampiran + 2 skema + 1 diagram



ABSTRAK

Mutu rumah sakit adalah keselamatan pasien karena kepuasan kerja karyawan terutama perawat. Sedangkan perawat di *Padang Hospital* cenderung berhenti bekerja yang belum diketahui tingkat kepuasan dan budaya keselamatan pasiennya. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan kepuasan kerja perawat dengan budaya keselamatan pasien. Metode penelitian yang digunakan menggunakan studi kuantitatif data primer yang diambil melalui survey dengan menggunakan desain *cross-sectional*. Data dianalisis secara *univariate*, *bivariate* menggunakan *chi square*, dan *multivariate* dengan uji *regresi logistic*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 130 perawat, dan diambil secara *total sampling*. Variabel yang berhubungan yaitu kepuasan gaji, pengawasan, manfaat tambahan, motivasi, prosedur teknis, komunikasi, dan kepuasan kerja perawat, dan tidak ada hubungan antara budaya keselamatan pasien dengan peluang pengembangan, mitra, dan suasana kerja. Sedangkan faktor yang dominan terhadap budaya keselamatan pasien adalah supervisi, berpeluang 2,8 kali memiliki budaya keselamatan yang kuat / handal. Kesimpulannya faktor yang berhubungan dengan budaya keselamatan pasien adalah kepuasan gaji, pengawasan, manfaat tambahan, motivasi, prosedur teknis, komunikasi, dan kepuasan kerja perawat, dengan faktor paling dominan adalah supervisi. Penelitian ini merekomendasikan peningkatan budaya keselamatan pasien dengan meningkatkan kepuasan kerja perawat dengan cara supervisi bertingkat dari pimpinan unit terkecil sampai pimpinan tertinggi secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Budaya Keselamatan Pasien, Kepuasan Kerja Perawat.

Daftar Pustaka: 106 (2004 -2019)

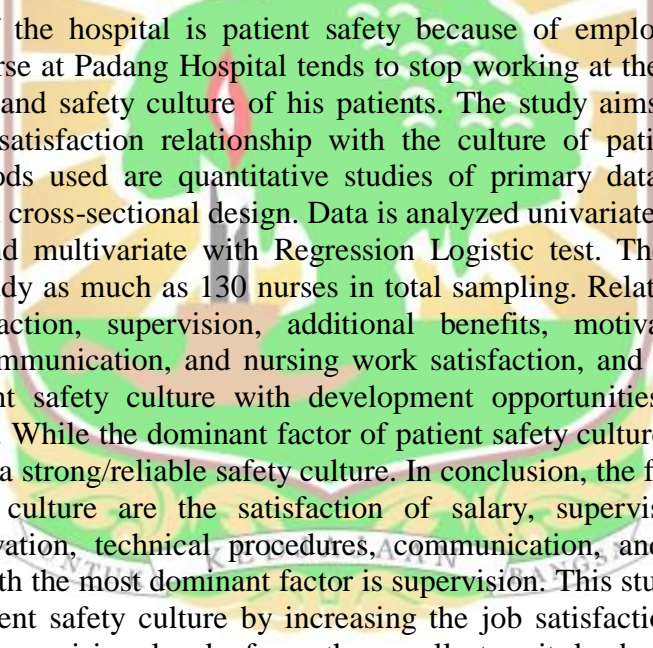
**NURSING POSTGRADUATE PROGRAM
NURSING MANAGEMENT LEADERSHIP SPECIALITY
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

Thesis, 23rd July 2020
Titi Purwani

Relationship of Nurse Job Satisfaction with Patient Safety Culture at Padang Hospital in 2020

xvii + 126 pages + 17 tables + 10 attachments + 2 schemes + 1 diagram

ABSTRACT



The quality of the hospital is patient safety because of employee satisfaction nurses. The nurse at Padang Hospital tends to stop working at the unknown level of satisfaction and safety culture of his patients. The study aims to identify the nursing work satisfaction relationship with the culture of patient safety. The research methods used are quantitative studies of primary data taken through surveys using a cross-sectional design. Data is analyzed univariate, bivariate using Chi-Square, and multivariate with Regression Logistic test. The samples were used in this study as much as 130 nurses in total sampling. Related variables are salaried satisfaction, supervision, additional benefits, motivation, technical procedures, communication, and nursing work satisfaction, and there is no link between patient safety culture with development opportunities, partners, and nature of work. While the dominant factor of patient safety culture is supervision, 2.8 times have a strong/reliable safety culture. In conclusion, the factors related to patient safety culture are the satisfaction of salary, supervision, additional benefits, motivation, technical procedures, communication, and nursing work satisfaction, with the most dominant factor is supervision. This study recommends improving patient safety culture by increasing the job satisfaction of nurses by continuously supervising levels from the smallest unit leader to the highest leadership.

Keywords: Nursing job satisfaction, Patient safety culture
Bibliography: 106 (2004 - 2019)