

HASIL PENELITIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN IKLIM KESELAMATAN KERJA (*SAFETY CLIMATE*)
DENGAN PERILAKU KESELAMATAN (*SAFETY BEHAVIOR*)
PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI DI
PT. KUNANGO JANTAN
TAHUN 2020**

Oleh:

SILVINA DASRUL

No. BP. 1711216020

Pembimbing 1

Trisfa Augia, S.Si.Apt., M.Sc
NIP. 197508072003122004

Pembimbing 2

Nizwardi Azkha, SKM, MPPM, M.Pd, M.Si
NIP. 195510201976071001

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2020

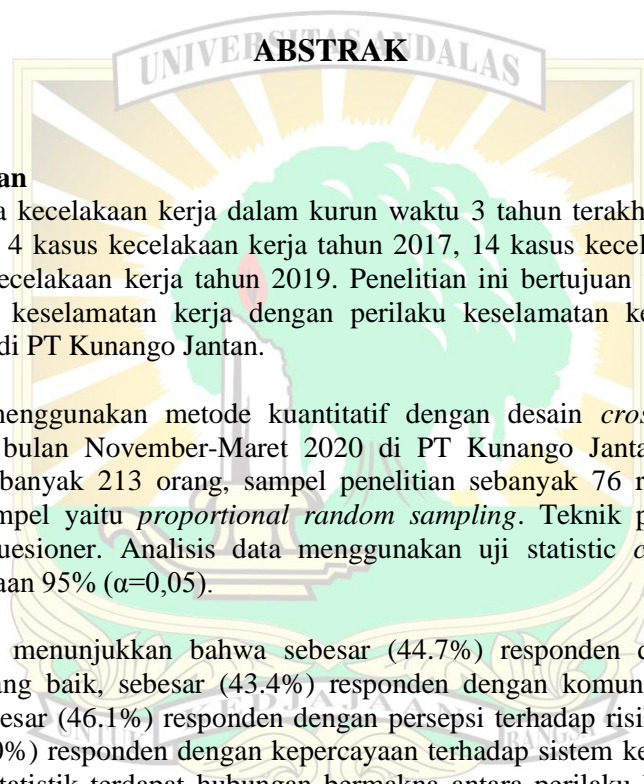
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, 22 Juli, 2020

Silvina Dasrul, No. BP 1711216020

**HUBUNGAN IKLIM KESELAMATAN KERJA (*SAFETY CLIMATE*)
DENGAN PERILAKU KESELAMATAN (*SAFETY BEHAVIOR*) PADA
PEKERJA BAGIAN PRODUKSI DI PT. KUNANGO JANTAN TAHUN
2020**

xv + 73 halaman, 24 tabel, 4 gambar, 10 lampiran



Tujuan Penelitian

Berdasarkan data kecelakaan kerja dalam kurun waktu 3 tahun terakhir di PT Kunango Jantan. Terdapat 4 kasus kecelakaan kerja tahun 2017, 14 kasus kecelakaan kerja tahun 2018, 6 kasus kecelakaan kerja tahun 2019. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan iklim keselamatan kerja dengan perilaku keselamatan kerja pada pekerja bagian produksi di PT Kunango Jantan.

Metode

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *cross sectional* yang dilakukan pada bulan November-Maret 2020 di PT Kunango Jantan. Populasi pada penelitian ini sebanyak 213 orang, sampel penelitian sebanyak 76 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji statistik *chi-square* dengan derajat kepercayaan 95% ($\alpha=0,05$).

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebesar (44.7%) responden dengan komitmen manajemen kurang baik, sebesar (43.4%) responden dengan komunikasi keselamatan kurang baik, sebesar (46.1%) responden dengan persepsi terhadap risiko bahaya kurang baik, sebesar (50%) responden dengan kepercayaan terhadap sistem keselamatan kurang baik. Hasil uji statistik terdapat hubungan bermakna antara perilaku keselamatan kerja dengan komitmen pekerja ($p\text{-value}= 0.000$), keadilan manajemen ($p\text{-value}= 0,015$), dan kepercayaan terhadap sistem keselamatan ($p\text{-value}= 0,000$). Sedangkan variabel yang tidak memiliki hubungan, yaitu komitmen manajemen ($p\text{-value}= 1.000$), pemberdayaan keselamatan ($p\text{-value}= 0.256$), komunikasi keselamatan ($p\text{-value}= 1.000$), dan persepsi terhadap risiko bahaya ($p\text{-value}= 1,000$).

Kesimpulan

Terdapat hubungan bermakna antara komitmen pekerja, keadilan manajemen, kepercayaan terhadap sistem keselamatan kerja dengan perilaku keselamatan di bagian produksi PT Kunango Jantan. Diharapkan perusahaan meningkatkan sistem manajemen K3 dalam bekerja serta melakukan pengawasan secara berkala dalam pemberdayaan penggunaan alat pelindung diri demi keselamatan dalam bekerja.

Daftar Pustaka : 46 (1970—2019)

Kata Kunci : Iklim Keselamatan Kerja, Perilaku Keselamatan Kerja