

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Umur tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap migrasi tenaga kerja ke Kota Bukittinggi
2. Pendidikan memiliki pengaruh secara signifikan dan negatif terhadap migrasi tenaga kerja ke Kota Bukittinggi.
3. Status perkawinan memiliki pengaruh secara signifikan dan positif terhadap migrasi tenaga kerja ke Kota Bukittinggi.
4. Pendapatan memiliki pengaruh secara signifikan dan positif terhadap migrasi tenaga kerja ke Kota Bukittinggi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, maka terdapat saran dari penulis sebagai berikut:

1. Pada bidang pendidikan dikarenakan masuknya migrasi lebih banyak yang berpendidikan rendah maka, sebaiknya yang dilakukan pemerintah dalam mengantisipasi masuknya migrasi dengan cara menutup peluang masuk yaitu menetapkan standar pendidikan lebih tinggi.
2. Untuk status perkawinan dikarenakan tenaga kerja yang melakukan migrasi banyak yang sudah menikah maka membuat beban hidup tenaga kerja bertambah sehingga mendorong mereka untuk melakukan migrasi ke daerah lain jika terdapat perbedaan pendapatan di daerah lain. Oleh karena itu pemerintah perlu meningkatkan program penyuluhan KB bagi penduduk sehingga dapat membuat pernikahan mereka lebih terencana. Dengan demikian minat penduduk untuk melakukan migrasi dapat terkontrol pula.
3. Tingkat pendapatan memiliki pengaruh signifikan terhadap migrasi. Maka pemerintah melakukan pelatihan dan pengembangan agar dapat

dimanfaatkan dalam menghasilkan pendapatan. Pemerintah harus lebih perhatian terhadap UMKM dengan cara memberikan modal atau kredit. Dan, pemerintah juga tidak mempersulit usaha kecil untuk mendapatkan modal.

