

## BAB IV

### PENUTUP

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis memaparkan kesimpulan dari keseluruhan penelitian. Kesimpulan penelitian ini secara umum merupakan jawaban dari pertanyaan penelitian.

#### 4.1 Kesimpulan

1. Perekrutan tenaga kerja di Transmart Padang saat awal kemunculannya dilakukan lewat 3 (tiga) jalur. **Pertama** jalur prioritas, diperuntukkan bagi masyarakat setempat yang ingin melamar pekerjaan di Transmart Padang khususnya yang bertempat tinggal di wilayah Padang Utara. Persentase penerimaannya cukup besar yaitu 50%. Tapi setelah melakukan wawancara hanya 1 (satu) saja informan yang lulus dari tahap prioritas ini. **Kedua**, penerimaan jalur umum yang dapat diikuti siapapun dengan melengkapi persyaratan dan kriteria yang diminta. Setelah itu akan dilakukan interview oleh HRD. Terdapat 3 (tiga) informan yang lulus dari jalur penerimaan umum, padahal mereka semua adalah masyarakat setempat yang harunya lulus melalui jalur prioritas. Kemudian yang **ketiga** adalah jalur *outsourcing*, calon karyawan akan tetap mendaftarkan dirinya ke Transmart Padang, namun bila lulus maka kontrak kerjanya adalah dengan pihak ketiga atau *outsourcing*. Hanya 1 (satu) saja informan yang lulus lewat jalur ini dan hingga sekarang ia masih bekerja di Transmart Padang.

2. Berpedoman pada fungsi utama hubungan industrial yang berlandaskan pada Pancasila mengatur beberapa fungsi yang harus dijalankan. Fungsi manifest (fungsi yang diharapkan) diantaranya fungsi untuk menjaga kelancaran atau peningkatan produksi, fungsi untuk memelihara dan menciptakan ketenangan kerja, serta fungsi untuk mencegah dan menghindari adanya pemogokan, tiga fungsi tersebut berjalan dengan semestinya. Namun salah satunya juga menjalankan fungsi laten yaitu pada fungsi menjaga kelancaran dan peningkatan produksi.

3. Penyebab berkurangnya masyarakat setempat yang bekerja di Transmart adalah atas kebijakan perusahaan sendiri yang melakukan pemutusan hubungan kerja. Hal ini merupakan fungsi laten dari salah satu fungsi yang berjalan, yaitu fungsi untuk menjaga kelancaran dan peningkatan produksi. Bagi karyawan cara agar fungsi ini berjalan adalah dengan peningkatan kualitas kerja, sementara bagi perusahaan selain hal tersebut diperlukan cara lain agar tetap menjadi kelancaran produksi yaitu dengan penghematan biaya yang dikeluarkan. Sebagai perusahaan besar Transmart Padang mempunyai banyak karyawan hal tersebut tentu telah disesuaikan oleh perusahaan dengan kebutuhan. Namun, dengan banyaknya karyawan yang dipekerjakan tentu berpengaruh pula kepada biaya yang harus dikeluarkan untuk menggaji para karyawan. Untuk mencapai tujuan dari fungsi ini kemudian Transmart Padang melakukan pengurangan jumlah karyawan dengan pemutusan kontrak kerja yang cukup besar pada karyawan kontrak (yang dalam hal ini mayoritas adalah karyawan dari

masyarakat setempat) dan menggantikannya dengan merekrut karyawan magang yang gajinya lebih rendah dari karyawan kontrak. Dari hal ini perusahaan dapat melakukan peningkatan produksi dan penghematan pengeluaran secara bersamaan.

#### 4.2 Saran

1. Saran bagi pihak perusahaan (manajemen perusahaan ataupun pengusaha) agar lebih transparan kepada para karyawan yang diberhentikan seperti menjelaskan alasan apa yang membuat mereka tidak lagi dapat untuk diperpanjang kontraknya. Hal itu bertujuan agar tidak ada kesalahpahaman dan menyebarnya berita yang tidak benar mengenai pemberhentian sepihak oleh perusahaan.
2. Bagi karyawan Transmart sendiri berusaha agar selalu meningkatkan kemampuan diri dan menghindari hal-hal yang melanggar aturan perusahaan sebagai cara mengantisipasi terjadinya pemberhentian oleh perusahaan.
3. Hal yang paling menyulitkan bagi penulis pada penelitian ini adalah untuk mendapatkan data atau informasi terkait internal perusahaan karena sebuah perusahaan terlebih yang punya nama besar punya SOP yang ketat terkait pemberian informasi internal kepada orang luar. Maka penulis menyarankan kepada peneliti lainnya yang ingin meneliti hal serupa untuk lebih aktif lagi mencari cara yang lebih efektif agar pihak perusahaan mau memberikan informasi yang dibutuhkan.