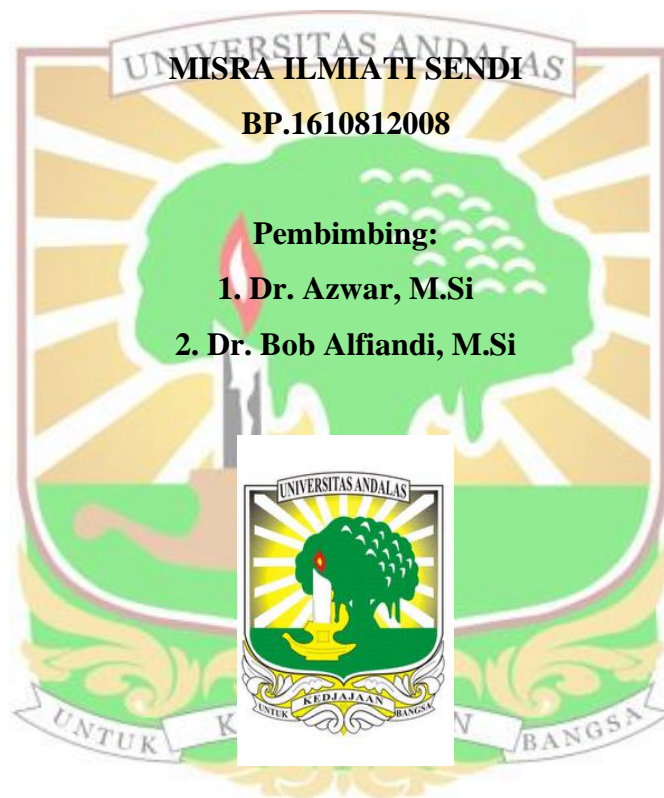


**ANALISIS PELAKSANAAN FUNGSI UTAMA DALAM
HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA KARYAWAN
DAN PERUSAHAAN DI TRANSMART PADANG**

SKRIPSI

Oleh



**JURUSAN SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2020**

ABSTRAK

MISRA ILMIATI SENDI, 1610812008. Jurusan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Andalas. Judul Skripsi : Analisis Pelaksanaan Fungsi Utama Dalam Hubungan Industrial Antara Karyawan Dan Perusahaan Di Transmart Padang. Pembimbing I, Dr. Azwar, M.Si dan Pembimbing II, Dr. Bob Alfiandi, M.Si.

Dalam sebuah kegiatan industri atau perusahaan terdapat sebuah hubungan yang terbentuk antara tenaga kerja, pihak perusahaan serta pemerintah yang disebut hubungan industrial. Didalam hubungan industrial telah diatur tentang bagaimana fungsi tiap elemen dalam perusahaan agar berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan yang diinginkan. Namun dalam penerapannya, fungsi utama tersebut bisa saja terlaksana dengan baik sehingga berdampak baik pula, namun juga bisa tidak terlaksana dan berdampak negatif baik terhadap tenaga kerja maupun perusahaan. Seperti halnya yang terjadi di Transmart Padang, sesuai dengan yang telah diatur dalam surat keputusan Walikota Padang No. 555 tahun 2015 sebagai bentuk perhatian terhadap pengembangan tenaga kerja setempat, Transmart wajib merekrut sebanyak 50% dari masyarakat setempat namun tidak terlaksana sebagaimana mestinya. Kemudian tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pelaksanaan fungsi utama dalam hubungan industrial antara karyawan dan pihak perusahaan di Transmart Padang.

Dalam penelitian ini teori yang digunakan adalah teori Fungsionalisme Struktural oleh Robert K. Merton yang membahas mengenai fungsi manifest dan fungsi laten. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Penentuan informan dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Untuk mendapatkan data, penulis menggunakan teknik wawancara mendalam kepada para informan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi utama yang mengatur hubungan industrial antara tenaga kerja dan pihak perusahaan sebenarnya sudah berjalan dengan baik/sesuai dengan yang diharapkan (fungsi manifest), dimana kesan-kesan yang disampaikan mantan karyawan Transmart Padang tidak banyak menunjukkan kendala saat mereka bekerja disana dulu. Hanya saja dari pelaksanaan fungsi-fungsi tersebut juga terdapat fungsi yang tersembunyi (fungsi laten), yaitu sebuah strategi yang dilakukan perusahaan untuk menghemat biaya produksi adalah dengan pengaktifan biaya untuk membayar tenaga kerja. Maka dari itu perusahaan berusaha mewujudkan fungsi tersebut dengan jalan pemutusan kontrak kerja karyawan kontrak (dalam hal ini mayoritas adalah karyawan dari masyarakat setempat) dan menggantinya dengan karyawan magang yang gajinya lebih rendah dari karyawan kontrak.

Kata Kunci: Fungsionalisme Struktural, Fungsi Manifest dan Fungsi Laten, Pemutusan Hubungan Kerja, Industri Ritel Modern

ABSTRACT

MISRA ILMIATI SENDI, 1610812008. Department of Sociology, Faculty of Social and Political Sciences. Andalas University. Thesis Title: Analysis of Main Function's Implementation in Industrial Relations Between Employees and Companies at Transmart Padang. Advisor I, Dr. Azwar, M.Si and Advisor II, Dr. Bob Alfiandi, M.Si.

In an industrial activity or company, there is a relationship formed between workers, the company and the government, which is called industrial relations. In industrial relations, it has been regulated about how the function of each element in the company so that it runs well and in accordance with the desired goals. However, in practice, this main function can be carried out properly so that it has a good impact, but also can not be carried out and has a negative impact on both the workforce and the company. As happened in Transmart Padang, in accordance with what has been regulated in the Mayor of Padang Decree No. 555 of 2015 as a form of concern for the development of the local workforce, Transmart is obliged to recruit as much as 50% of the local community but this is not carried out as it should. Then the purpose of this study is to analyze the implementation of the main functions in industrial relations between employees and the company at Transmart Padang.

In this research, the theory used is the theory of structural functionalism by Robert K. Merton which discusses the manifest and latent functions. The research approach used is a qualitative approach with descriptive research type. Determination of informants in this study using purposive sampling technique. To obtain data, the authors used in-depth interview techniques to informants.

The results of this study indicate that the main function that regulates industrial relations between labor and the company is actually running well / as expected (manifest function), where the impressions conveyed by former Padang Transmart employees do not show many obstacles when they work there. past. It's just that from the implementation of these functions there are also hidden functions (latent functions), that is, a strategy that the company uses to save production costs is by reducing costs to pay for labor. Therefore the company tries to realize this function by terminating the contract of employment of contract employees (in this case the majority are employees of the local community) and replacing them with interns whose salaries are lower than contract employees.

Keywords: Structural Functionalism, Manifest and Latent Functions, Termination of Employment, Modern Retail Industry