



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
PELATIHAN DAN BUDAYA KERJA DENGAN KINERJA
PETUGAS KESEHATAN PUSKESMAS PAUH KOTA PADANG**



Pembimbing I : dr. Adila Kasni Astien, MARS

Pembimbing II : Kamal Kasra, SKM, MQIH, PhD

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG, 2020**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

Skripsi, Juli 2020

SYARAH FARDILA, No.BP.1611211038

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN BUDAYA KERJA DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN PUSKESMAS PAUH KOTA PADANG TAHUN 2020

xi + 82 halaman, 30 tabel, 2 gambar, 10 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Kinerja sumber daya manusia kesehatan merupakan masalah penting dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan pembangunan kesehatan. Realisasi pencapaian program-program di Puskesmas Pauh banyak yang belum tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan dan budaya kerja dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Pauh Kota Padang.

Metode

Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan menggunakan desain *cross sectional study*. Populasi penelitian seluruh petugas kesehatan Puskesmas Pauh Kota Padang dengan jumlah sampel 46 responden. Metode pengambilan sampel secara *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui telaah dokumen dan wawancara dengan menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisa univariat dan bivariat menggunakan uji *chi-square*.

Hasil

Hasil analisis univariat sebanyak (50,0%) responden memiliki kinerja kurang baik, (54,3%) menyatakan kepemimpinan kurang baik, (52,2%) memiliki motivasi kerja rendah, (50,0%) menyatakan tidak mendapatkan pelatihan dan (45,7%) memiliki budaya kerja kurang baik. Hasil analisis secara bivariat diketahui adanya hubungan kepemimpinan ($p=0,003$), motivasi ($p=0,000$) dan budaya kerja ($p=0,000$) dengan kinerja. Sedangkan tidak ada hubungan antara pelatihan ($p=0,077$) dengan kinerja.

Kesimpulan

Terdapat hubungan antara kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya kerja dengan kinerja pada petugas kesehatan di Puskesmas Pauh Kota Padang Tahun 2020. Puskesmas Pauh diharapkan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dengan mengimbau kepada petugas kesehatan untuk melakukan evaluasi baik secara pribadi maupun secara organisasi dalam upaya peningkatan kinerja.

Daftar Pustaka : 69 (2007-2019)

Kata Kunci : Kinerja, Petugas Kesehatan

FACULTY OF PUBLIC HEALTH

ANDALAS UNIVERSITY

Undergraduate Thesis, July 2020

SYARAH FARDILA, No.BP.1611211038

LEADERSHIP RELATIONS, WORK MOTIVATION, TRAINING AND WORK CULTURE WITH THE PERFORMANCE OF HEALTH WORKERS IN PAUH HEALTH CENTER IN PADANG CITY IN 2020

xi + 82 pages, 30 tables, 2 pictures, 10 appendices

ABSTRACT

Objective

The performance of human health resources is an important issue in order to maintain and improve health development. The realization of many programs at the Pauh Health Center has not been achieved. This study aims to determine leadership relations, work motivation, training and work culture with the performance of health workers in Pauh Health Center in Padang City.

Method

This research is using a quantitative approach by utilizing a cross sectional study design. The study population was all health workers in the Pauh Health Center in Padang City with a sample of 46 respondents. The method of sampling is simple random sampling. Data collection is done through document review and interviews using a questionnaire. Data was analyzed using univariate and bivariate analysis using the chi-square test.

Result

The results of univariate analysis (50,0%) of respondents had poor performance, (54,3%) stated that leadership was not good, (52,2%) had low work motivation, (50,0%) stated that they did not receive training and (45,7%) have a poor work culture. The results of the bivariate analysis revealed the leadership relations ($p=0,003$), motivation ($p=0,000$) and work culture ($p=0,000$) with performance. While there is no correlation between training ($p=0,077$) with performance.

Conclusion

There is a relation between leadership, work motivation and work culture with performance on health workers in Pauh Health Center in Padang City 2020. Pauh Health Center is expected to pay attention to the factor that affect performance by appealing to health workers to conduct evaluations both personally and organizationally in efforts to improve the performance.

References : 69 (2007-2019)

Keywords : Performance, Health Workers