

## BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan analisa yang dilakukan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. a. Semua responden yang ada pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung umurnya termasuk dalam kategori dewasa.
  - b. Berdasarkan jenis kelamin responden perempuan lebih banyak dibandingkan responden laki-laki pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.
  - c. Separuh responden pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung menyatakan tidak setuju dengan fasilitas di tempat kerja sudah tergolong baik dan cukup.
  - d. Separuh responden pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung menyatakan tidak setuju dengan adanya dukungan yang diberikan oleh atasannya dalam hal pengembangan karir.
  - e. Separuh responden pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung menyatakan tidak setuju dengan pembagian tugas dalam pekerjaan sudah adil di kantor saya sehingga tidak memicu terjadinya konflik.
  - f. Separuh responden pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung menyatakan tidak setuju dengan pimpinan saya selalu memperhatikan kondisi karyawan saat bertindak
2. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara variabel umur dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara variabel jenis kelamin dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.
4. Terdapat hubungan yang bermakna antara variabel iklim organisasi dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.

5. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.
6. Terdapat hubungan yang bermakna antara variabel stress kerja dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.
7. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara variabel kepemimpinan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada puskesmas di Kabupaten Sijunjung.

## 6.2 Saran

1. Diharapkan kepada puskesmas di Kabupaten Sijunjung setiap bulannya mengadakan rapat yang melibatkan seluruh staf khusus membahas faktor-faktor yang menjadi penghambat selama bekerja, serta seluruh staf bebas mengemukakan kritikan, pendapat serta ide-ide nya melalui pimpinan puskesmas agar apa yang diharapkan oleh semua staf dan pimpinan puskesmas dapat terwujud.
2. Diharapkan kepada pimpinan puskesmas di Kabupaten Sijunjung mengevaluasi analisis jabatan yang ada di masing-masing puskesmas secara rutin tiap bulannya untuk mengatasi kekurangan tenaga dan rangkap jabatan.
3. Diharapkan kepada pimpinan puskesmas membuat pojok kotak saran khusus tentang kritikan dan saran yang ada di dalam lingkungan puskesmas. baik tentang kepemimpinan maupun operasional yang ada di puskesmas.
4. Dalam hal pengembangan karir diharapkan kepada pimpinan puskesmas mengajukan persyaratan yang akan dipenuhi oleh seluruh staf yang akan dipromosikan dan mengikuti pelatihan.
5. Diharapkan kepada pimpinan puskesmas untuk melakukan hal-hal yang inovatif guna menghilangkan stress kerja staf nya, misalnya dengan melakukan peregangan dengan pemilihan musik yang lagi hits di zamannya.

6. Diharapkan kepada pimpinan puskesmas untuk mengintropeksi diri melalui pojok kotak saran yang sudah disediakan oleh puskesmas.

