

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, Michael. (2010). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach*. Canada : Wadsworth CENGAGE Learning.
- Albanjari, F.R. (2016). Pengaruh karakteristik biografis dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada BMT Binaan Pinbuk Tulungagung. *Jurnal An-Nisbah*, 2(2).
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arriandi, Cristian. (2014). Persepsi remaja terhadap sosialisasi pacaran sehat sebagai pendidikan seks oleh *crisis center* cahaya mentari Surabaya. *Jurnal E-Komunikasi*, 2(1).
- Atkinson, R.L., Atkinso, R.C., & Hilgard, E.R. (1991). *Pengantar psikologi. Edisi Delapan*. Jakarta : Erlangga.
- Azwar, Saifuddin. (2011). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi (edisi kedua)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Samsudin. (2015). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Bakaba, Redaksi. (2019). Dialog dosen muda dengan rektor Unand; produktif. Padang: bakaba.co. diakses melalui <https://bakaba.co/dialog-dosen-muda-dengan-rektor-unand-produktif/> pada 11 Desember 2019.
- Feist, Jess & Feist, Gregory. J. (2009). *Theories of personality. Seventh edition*. Singapore : McGraw-Hill.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations behavior, structure, processes. Fourteenth Edition*. Singapore : Mc.Graw-Hill.
- Hamka. (2002). *Psikologi pendidikan*. Jakarta : Rineko Cipta.
- Handoko, Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Harlina, Nurtjahjanti. (2010). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dan semangat kerja pada karyawan operasional PT KAI (Persero) Purwokerto. Semarang : *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2), 97-101.

- Ivancevich, John & Konopaske, Robert. (2013). *Human Resource Management: Twelfth edition*. USA: McGraw-Hill/Irwin.
- Jawad, M., & Iqbal, M. (2018). Pengaruh remunerasi dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan produktivitas kerja (Survey pada dosen di lingkungan Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62, 108-117.
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi, terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. Malang : *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta : PT. Rajafindo Persada.
- Khan & Mufti. (2012). Effect of compensation on motivating employess in public and private bank of Peshawar. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(5).
- Kim, Dongho. (2006). Employee motivation : just ask your employees. Seoul. *Journal of Bussiness*, 12(1).
- Kotler, Philip. (2005). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. (2011). *Organizational behavior. Ninth Edition*. Singapore : McGraw-Hill.
- Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 157. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. Diakses melalui <http://www.jdih.kemenkeu.go.id/>
- Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 157. (2005). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Diakses melalui <http://www.jdih.kemenkeu.go.id/>
- Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 157. (2009). Peraturan nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen. Diakses melalui <http://www.jdih.kemenkeu.go.id/>
- Linda. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja dosen dengan motivasi sebagai variabel pemediasi (Studi kasus di perguruan tinggi se-kota Bandar Lampung). Bandar Lampung : *Tesis*. Universitas Bandar Lampung.
- Maharsi, Petrus. (2011). Upaya peningkatan kinerja dosen di Indonesia masih terkendala minimnya kompensasi. Semarang : *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(2).
- Manullang, M & Marihot Manullang. (2004). *Manajemen Personalia edisi ketiga*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

- Mathis, R.L & Jackson, J.H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, diterjemahkan oleh Jimmy Sadeli & Bayu Prawira Hie. Edisi Kelima.* Jakarta : Salemba Empat.
- McDowell, I & Newell, C. (1996). *Measuring health.* New York : Oxford University Press.
- Peraturan Rektor Universitas Andalas nomor 14 tahun 2018 tentang pedoman pelaksanaan remunerasi Universitas Andalas. (2018). Padang.
- Periantalo, Jelpa. (2015). *Penyusunan skala psikologi asyik, mudah dan bermanfaat.* Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Prasetya, Arik. (2017). Persepsi dosen akan kepuasan terhadap sistem remunerasi (studi pada dosen di lingkungan Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis, 11(2).*
- Pratama, W.A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh sistem remunerasi terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja pada perguruan tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis, 46(1), 52-60.*
- Priyatno, Duwi. (2014). *SPSS 22 pengolahan data terpraktis.* Yogyakarta : CV Sndi Offset.
- Puspitasari, Risa. (2006). Hubungan karakteristik biografis karyawan dan iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) AJP Bogor. Bogor : *Skripsi tidak diterbitkan.*
- Roberia. (2009). Analisis yuridis perbaikan sistem remunerasi pegawai negeri sipil Republik Indonesia. Jakarta : *Tesis.* Fakultas Hukum Universitas Indonesia.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku organisasi : konsep kontroversi aplikasi. Edisi Kedelapan.* Jakarta : PT. Prenlindo.
- Robbins, S.P. (2009). *Perilaku organisasi.* Jakarta : Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : Pustaka Setia.
- Setyowati, E., Setioko, B., & Firmandhani, S.W. (2013). Faktor pembentuk persepsi ruang komunal di pemukiman nelayan (studi kasus: pemukiman nelayan tambak mulyo Semarang). *Jurnal Teknik, 34(2), 95-102.*
- Sholikah, Ernawati. (2018). Perbedaan motivasi kerja berdasarkan gender, usia, tingkat pendidikan dan masa kerja di PDAM Kota Malang. *Tesis.* Universitas Negeri Malang.
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Teori Motivasi dan Aplikasinya.* Jakarta : Rineka Cipta.

- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen sumber daya manusia. Edisi Ketiga Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sitinjak, F L., Suprayitno., & Lamidi. (2016). Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi (Survei pada pegawai kantor imigrasi kelas 1 Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 16, 102-108.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitati, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Surbakti, R.T. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan golongan 1 di Universitas Katolik Parahyangan. *E-Journal Graduate Unpar*, 1(2), 211-232.
- Surya, Muhammad. (2004). Teori Remunerasi. Diakses melalui www.Scribd.com/mobile/doc/132140071/TeoriRemunerasi, pada 21 Oktober 2019.
- Surya, S. (2011). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi*, 2.
- Wijayanto, H., Maarif, M.S., & Astridina. (2017). Komparasi sistem remunerasi pada tiga perguruan tinggi negeri badan hukum (PTNBH). Bogor : *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 3(3), 189-206.

