

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai peran persepsi pada remunerasi terhadap motivasi kerja dosen pegawai negeri sipil di Universitas Andalas, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara persepsi pada remunerasi terhadap motivasi kerja dosen pegawai negeri sipil Universitas Andalas. Semakin positif persepsi pada remunerasi yang dimiliki, maka akan semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh dosen pegawai negeri sipil Universitas Andalas. Begitu sebaliknya, apabila semakin negatif persepsi pada remunerasi, maka akan semakin rendah pula motivasi kerja yang dimiliki oleh dosen pegawai negeri sipil Universitas Andalas.

#### 5.2. Saran

Peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan berbagai pihak terkait hasil penelitian ini.

##### 5.2.1. Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan di atas, maka peneliti mengajukan beberapa saran metodologis untuk penelitian selanjutnya :

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan tema penelitian serupa, dianjurkan untuk menggunakan teknik analisis selain analisis regresi sederhana sehingga dapat mengetahui hasil secara lebih detail
2. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya turut melihat pengaruh dari persepsi pada remunerasi terhadap masing-masing aspek motivasi kerja,

sehingga diketahui persepsi pada remunerasi paling berpengaruh terhadap aspek motivasi kerja yang mana.

3. Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang kiranya turut mempengaruhi motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang dosen.

### 5.2.2. Saran Praktis

1. Bagi pihak Universitas untuk mengadakan sosialisasi kembali terkait remunerasi, sehingga dari kegiatan tersebut dapat meminimalisir persepsi negatif yang dimiliki oleh dosen pegawai negeri sipil.
2. Perlu adanya peninjauan kembali mengenai remunerasi yang telah diterapkan, khususnya remunerasi yang diberikan apakah telah sesuai dengan usaha dan kinerja yang telah dilakukan oleh dosen tersebut.

