

**PERAN PERSEPSI PADA REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA DOSEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



LALA SEPTIYANI SEMBIRING, M.Psi, Psikolog
TRI RAHAYUNINGSIH, S.PSI, MA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020

***The Role of Perception of Remuneration Toward Work Motivation Lecturers
Civil Servant at Andalas University***

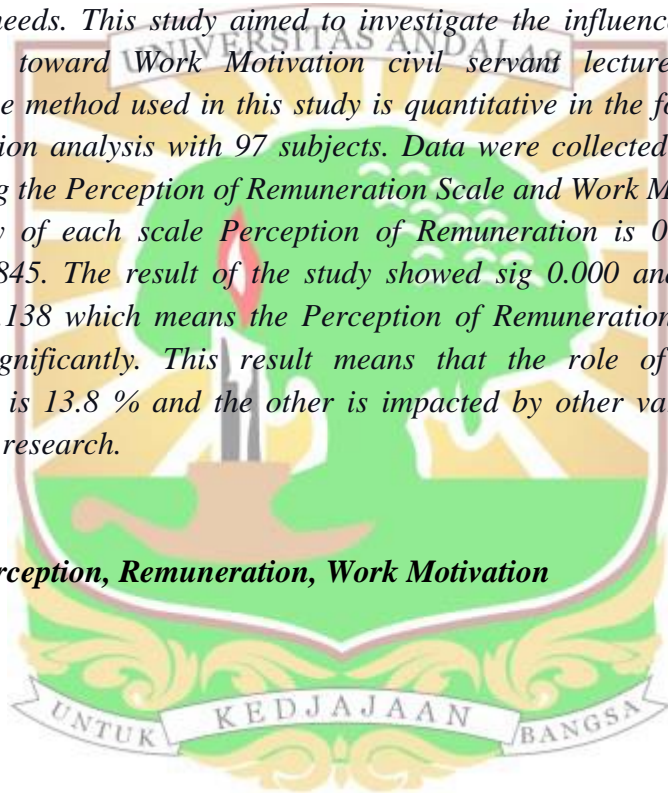
Yuli Andreani¹⁾ Lala Septiani Sembiring²⁾ Tri Rahayuningsih²⁾

1) Psychology students, The Faculty of Medicine, Andalas University

2) Psychology Lecturers, The Faculty of Medicine, Andalas University

Individual behavior can be influenced by unmet needs, that when this needs fulfilled individuals will try to fulfill higher needs. Giving awards like remuneration at Andalas University is one of the ways. The Perception of Remuneration can have a contribution to Work Motivation civil servant lecturers to fulfill the needs. This study aimed to investigate the influence Perception of Remuneration toward Work Motivation civil servant lecturers at Andalas University. The method used in this study is quantitative in the form of a simple linear regression analysis with 97 subjects. Data were collected with purposive sampling using the Perception of Remuneration Scale and Work Motivation Scale. The reliability of each scale Perception of Remuneration is 0.951 and Work Motivation 0.845. The result of the study showed sig 0.000 and coefficient R-square (R^2) 0.138 which means the Perception of Remuneration predicts Work Motivation significantly. This result means that the role of Perception of Remuneration is 13.8 % and the other is impacted by other variables that not studied in this research.

Keywords: Perception, Remuneration, Work Motivation



Peran Persepsi pada Remunerasi terhadap Motivasi Kerja Dosen Pegawai Negeri Sipil di Universitas Andalas

Yuli Andreani¹⁾Lala Septiani Sembiring²⁾Tri Rahayuningsih²⁾

1) Mahasiswa Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

2) Dosen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

ABSTRAK

Perilaku individu dipengaruhi oleh kebutuhan-kebutuhan yang belum terpuaskan dalam dirinya. Jika suatu kebutuhan secara relatif sudah dapat terpuaskan, maka individu akan mencoba untuk memuaskan kebutuhan yang lebih tinggi berikutnya. Pemberian penghargaan berupa remunerasi di Universitas Andalas menjadi salah satu upaya pemenuhan kebutuhan yang dimiliki oleh dosen pegawai negeri sipil. Persepsi pada remunerasi yang dimiliki oleh dosen akan berpengaruh terhadap bagaimana motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang dosen guna memenuhi kebutuhan yang ada pada dirinya.

Tujuan penelitian ini adalah menguji apakah ada atau tidaknya pengaruh persepsi pada remunerasi terhadap motivasi kerja dosen pegawai negeri sipil di Universitas Andalas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif berupa analisis regresi linear sederhana dengan jumlah subjek sebanyak 97 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan alat ukur persepsi pada remunerasi dan motivasi kerja. Masing-masing skala memiliki reliabilitas sebesar 0.845 pada skala motivasi kerja dan reliabilitas sebesar 0.951 pada skala persepsi pada remunerasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi pada remunerasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja dosen yang dapat terlihat dari nilai signifikansi sebesar 0.000 dan nilai koefisien *R-square* (R^2) sebesar 0.138. Hal ini menunjukkan bahwa persepsi pada remunerasi memberikan kontribusi sebesar 13.8% terhadap motivasi kerja dosen pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Persepsi, Remunerasi, Motivasi Kerja