

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Mega Rosa Arini Putri. (2013) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional di Denpasar. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipata
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat
- Ghozali, Imam. (2008). *SEM Metode Alternatif dengan PLS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Andi Offset.
- Hair, J., Anderson, R., Tatham, R., & Black, W. (2010). *Multivariate Data Analysis, 7th Edition*. Uppersaddle River, New Jersey: Pearson Education.
- Handoko, T. Hani. (2001). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia Cetakan ke-15, Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2003). Metode Riset Bisnis. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Husein Umar. (2005). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Koesmono, Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja pegawai pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol.7, No. 2.

Kwasi Dartey-Baah Emmanuel Ampofo , (2016), "“Carrot and stick” leadership style", *African Journal of Economic and Management Studies*, Vol. 7 Iss 3 pp. 328 – 34

Lee Huey Yiing, Kamarul Zaman Bin Ahmad, (2009), "The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance", *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 30 Iss: 1 pp. 53 – 86.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan* Cetakan ke-8, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya

M. As'ad, (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

Machfoedz, M., & Mas'ud, M. (2005). *Kewirausahaan Metode, Manajemen, Dan Implementasi* (Edisi 2005). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Malayu S.P. Hasibuan, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Maryam Al-Sada, Bader Al-Esmael, Mohd.Nishat Faisal, (2017) "Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar", *EuroMed Journal of Business*, Vol. 12 Issue: 2, doi: 10.1108/EMJB-02-2016-0003

Masrukhin dan Waridin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 7, No. 2.

Musran Munizu, SE. Msi dan Asti Almaida, SE, (2006). "Hubungan Antara Motivasi, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja". Makassar, Sulawesi Selatan: Arsip Penelitian Lembaga Penelitian Universitas Hasanuddin (UNHAS).

Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INT AN SEJATI.

Robbins, Stephen P. (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods For Business* . Buku 1& 2. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono, (2003). *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan ketiga*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.(2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta .

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kesebelas*. Bandung: CV Alfabeta.

Suharsimi Arikunto, (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.

Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, Rachmad Gunawan, "The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and Its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia", *International Journal of Law and Management*

T. Hani Handoko, (2000). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPF.

Teresa Taylor Joseph Psocka Peter Legree , (2015),"Relationships among applications of tacit knowledge and transformational/transactional leader styles: an exploratory comparison of the MLQ and TKML", *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 36 Iss 2 pp.

Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.

Umar, Husein. 2003. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wexley, Kenneth N. dan Lathan Yukll E. (2002). Developing And Training Human Resouces Mangement in Organization 3""Edition. New York: Pearson Education,Inc. Uplew Saddle River.

