

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2010). *Industrial organizational psychology : An apply approach (6th ed)*. Belmont: Wadsworth.
- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52-58.
- Alwi, M., Sylvana, A., & Risnashari. (2016). Pengaruh semangat kerja pegawai terhadap keefektifan organisasi unit program belajar jarak jauh universitas terbuka makassar. *Jurnal Analisis dan Pelayanan Publik*, 2(1), 31-46.
- Anastasia, A., & Urbina, S. (2007). *Tes psikologi* (diterjemahkan oleh R.H.S Imam). Jakarta : PT. Prenhalindo.
- Annisa, N. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di kantor kelurahan air putih Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 3 (5), 1452-1463.
- Anoraga & Suyati. (1995). *Psikologi industri dan sosial*. Jakarta: Pustaka Jaya.
- As'ad, Moh. (2012). *Seri ilmu sumber daya manusia: psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty
- Atmaja, S. (2014). Pengaruh pemberian insentif terhadap semangat kerja karyawan departemen marketing pada pt. Federal international finance pekanbaru. *Jurnal FISIP*, 1 (2), 1-9.
- Azwar, S. (2007). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bappenas. (2018). Penguatan pelayanan kesehatan dasar di puskesmas. Jakarta.
- Bollen, K.A., & Hoyle, R.H. (1990). Perceived cohesion: a conceptual and empirical examination. *Journal of Social Forces* 69, (2).
- Bordens, K.S., & Horowitz. (2008). *Social psychology (3th ed)*. Boston : Freeload Press.
- Bulgaru, I. (2015). Cohesion-performance relationship to the educational group level. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 180, 248-255.
- Carlaw., Deming., & Friedman. (2003). *Managing & motivating contact center employee*. USA: The McGraw-Hill Companies.

- Chin, W.W., Salisbury, W.D., Pearson, A.W & Stollak, M.J. (1999). Perceived cohesion in small groups: adapting and testing the perceived cohesion scale in a small-group setting. *Journal of Small Group Research*, 30.
- Davis, K. (2000). *Human behavior at work*. New Delhi: Graw Hill Publishing Company Ltd.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2011). Rencana pengembangan tenaga kesehatan tahun 2011 – 2025. Jakarta.
- Departemen Kesehatan. (2002). Pedoman dasar pelaksanaan jaminan mutu di puskesmas. Jakarta.
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pada pt. omega mas pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3),107-116.
- Field, A. (2009). *Discovering statistic using spss* (3rd ed). London: Sage Publication Ltd.
- Fitriana, R. (2014). Pengaruh tingkat absensi dan peran insentif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada pt. dekor asia jayakarya. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 53-60.
- Fitri, E. S. (2016). Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada anggota badan eksekutif mahasiswa universitas andalas periode 2015-2016 (Skripsi). Padang: Universitas Andalas.
- Forstyh, D. R. (2010). *Group dynamic*. (5th ed.). Belmont: Wadworth.
- Gibson. (2003). *Organizattions: behavior, structure, processes* (11st ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.
- Ginting, S. U. (2010). Pengaruh kohesivitas kelompok kerja terhadap semangat kerja karyawan di pt. bumi putera asuransi jiwa bersama kantor cabang askum medan (Skripsi). Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara.
- Hall, D., & Buzwell S. (2012). The problem of free-riding in group projects: Looking beyond social loafing as reason for non-contribution. *Active Learning in Higher Education*. 0(0) 1-13.
- Handayani, R. D. (2016). Pengaruh lingkungan dan semangat kerja terhadap kinerja pns balista lebang. *Jurnal Pariwisata*, 2 (1), 40-51.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Hendayana, R. (2013). Penerapan metode regresi logistik dalam menganalisis adopsi teknologi pertanian. *Jurnal Informatika Pertanian*, 22 (1), 1-9.

- Indarti, S., & Hendriani, S. (2011). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap semangat kerja pegawai pada sekretariat daerah provinsi riau. *Jurnal Ekonomi Universitas Riau*, 19(2).
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Malasari, N. (2010). Hubungan antara persepsi terhadap penilaian kinerja dengan semangat kerja karyawan pada pt. para finance (skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Martika, I. D. (2013). Studi deskriptif kohesivitas kelompok karyawan di yayasan nurul hayat surabaya. *Jurnal Imiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2 (2), 1-16.
- Masitahsari, U. (2015). Analisis kinerja pegawai di puskesmas jongaya makassar (skripsi). Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik, Universitas Hasanuddin Makassar.
- McShane & Glinow, V. (2003). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Moorhead, G., & Griffin, W. R. (2012). *Managing organizational behavior*, (10th ed). South-Western: Cengage Learning.
- Moorhead, G., & Griffin, W. R. (2013). *Perilaku organisasi* (9th ed.). (Terjemahan Angelica, D.). Jakarta: Salemba Empat.
- Morrison, R. (2007). Enemies at work. *Research Paper Series Auckland University of Technology*.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Ngambi, C. H., (2011). The relationship between leadership and employee morale in higher education. *African Journal of Business Management*, 5(3), 762-776.
- Nitisemito, A.S. (2011). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhendar, Siti. 2007. Pengaruh stresss kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi (studi kasus pada cv aneka ilmu semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(3).
- Nurtjahjanti, H. (2010). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dan semangat kerja pada karyawan operasiona pt. kai (persero) purwokerto. *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2), 97-101.
- Osho, G. S., Ashe, C., & Wickramatunge, J. (2006). Correlation of morale, productivity and profit in organization. *Journal of National Social Science*, 26 (1).

- Pattanayak, B. (2002). *Human resource management*. New Delhi: Printice-Hall of India.
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan komitmen. *Jurnal Value Added*, (2), 78-98.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, regresi, dan multivariatif dengan spss*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Putrianti, F. G. (2012). Semangat kerja ditinjau dari kohesivitas kelompok kerja pada mitra pemasaran di ksb regional v yogyakarta. *Jurnal SPIRITS*, 3(1), 20-27.
- Putri, M., & Mirza. (2018). Kohesivitas kelompok dan kualitas kehidupan kerja pada karyawan. *Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1(1), 1-17.
- Qomaria, N., Musadieg, M., & Susilo, H. (2015). Peranan kohesivitas kelompok untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif (Studi pada pt. panca mitra multi perdana situbondo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 29 (1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi (organizational behavior)* (16th ed). Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, S. W. (2012). *Pengantar psikologi umum*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sembiring, M., Turnip, K., & Hardjo, S. (2016). Hubungan kepemimpinan transformasional dan semangat kerja dengan keterlibatan kerja. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 8 (1), 39-49.
- Senthilnathan, S. (2013). A review on the relationship variables to employee morale and organizational trust. *International Journal of Innovative Research and Practices*, 1 , 8-15.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan praktek kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Syaputra, S. (2017). Pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. midi utama indonesia tbk (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar.

- Thornton, C., Miller, P., & Perry, K. (2019). The impact of group cohesion on key success measures in higher education. *Jurnal of Further and Higher Education*.
- Tiwari, U. (2014). A study on employee morale and its impact on employee efficiency at jaypee cement plant rewa (m.p). *Journal of research in Management & Technology*, 3 (11), 8-14.
- Treadwell, T., Lavertue, N., Kumar, V. K., & Veeraraghavan, V. (2001). The group cohesion scale-revised: reliability and validity. *The International Journal of Action Methods: Psychodrama, Skill Training, and Role Playing*, 54, 3-12.
- Treuer, K.V., Fuller, T.M., & Atkinson, B. A. (2010). A factor-analytic study exploring the factors of co-worker cohesion. *The Australian and New Zeland Journal of Organizational Psychology*, 3, 42-53.
- Trihapsari, V.R., & Nashori, F. (2011). Kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi pada financial advisor asuransi 'x' yogyakarta. *Jurnal Proyeksi*, 6 (2), 12-2.
- Valent, E.P., Sugiyarti, G., & Hikmah. (2018). Working group cohesiveness of antecedent for successful for performance. *Scholars Journal of economics, Bussiness and Management*, 5(12), 1141-1149.
- Walgito, B. (2010). *Psikologi kelompok*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET
- Weakliem, D. L., & Frenkel, S. J. (2006). Morale and workplace performance. *Work and Occupations*, 33(3), 335-361.
- West, R., & Turner, L. H. (2009). *Pengantar teori komunikasi: analisis dan aplikasi* (3th ed). Jakarta: Salemba Humanika.
- Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah.
- Widiantari. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai puskesmas sidomulyo pekanbaru. *Jurnal FEKON*, 2(1), 1-15.
- Yanuar, A. A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada pt. pertamina di makassar (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Zagumny, M. J. (2019). Cooperation. *The Encyclopedia of Cross-Cultural Psychology*, 1st ed.

Zendy, P. (2012). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan Ipd desa adat kuta (skripsi). Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Denpasar.

