

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kohesivitas terhadap semangat kerja pada pegawai di puskesmas Nanggalo, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada pegawai di puskesmas Nanggalo Padang. Pengaruh kohesivitas kelompok dengan semangat kerja memiliki arah yang bernilai positif. Hal ini berarti semakin tinggi kohesivitas kelompok, maka akan semakin tinggi pula semangat kerja pegawai. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah kohesivitas kelompok, maka semakin rendah pula semangat kerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian, sebagian besar pegawai di puskesmas Nanggalo memiliki skor kohesivitas kelompok pada kategori yang tinggi. Aspek tertinggi dari kohesivitas kelompok kerja terdapat pada *emotional cohesion*.
3. Berdasarkan hasil penelitian, sebagian besar pegawai di puskesmas Nanggalo memiliki skor semangat kerja pada kategori yang tinggi. Aspek tertinggi dari semangat kerja terdapat pada kerja sama dan disiplin kerja.

#### 1.2. Saran

Pada bagian ini, peneliti mengajukan beberapa saran terkait dengan hasil penelitian dan keterbatasan pada penelitian ini yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.

### 1.2.1. Saran Metodologis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, saran metodologis yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan jumlah subjek penelitian yang hendak diteliti agar dapat melihat pengaruh antara variabel kohesivitas kelompok terhadap variabel semangat kerja, sehingga dapat memperoleh data dengan distribusi normal dan memperoleh hasil yang lebih representatif untuk dapat digeneralisasikan ke populasi yang lebih umum.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat menggunakan alat ukur atau skala penelitian yang telah baku dan diciptakan sendiri oleh ahlinya, agar memiliki validitas dan reliabilitas yang tinggi, serta aitem-aitem yang dapat mengukur variabel tersebut.
3. Apabila peneliti selanjutnya hendak melakukan penelitian dengan variabel semangat kerja dan kohesivitas kelompok, diharapkan dapat menggunakan perspektif teori yang berbeda dari peneliti, atau merujuk kepada teori induk yang membahas variabel semangat kerja.

### 1.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, saran praktis yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pegawai Puskesmas
  - a. Bagi pegawai yang bekerja di Puskesmas, agar dapat menyenangi pekerjaannya, karena menjadi tenaga kesehatan adalah sebuah cita-

cita yang mulia. Diharapkan pegawai dapat saling berinteraksi dan menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja, karena rekan kerja adalah keluarga lain yang terbentuk di tempat kerja.

## 2. Bagi pihak Puskesmas

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada Puskesmas Nanggalo Kota Padang mengenai pentingnya kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja dengan cara melaksanakan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas hubungan diantara anggota-anggota kelompok yang berada dalam satu divisi/poli agar lebih akrab dan terlibat dalam aktivitas kelompoknya.
- b. Diharapkan pihak puskesmas dapat memberikan apresiasi atas pencapaian pegawai dengan memberikan *reward* kepada pegawai atau kelompok kerja yang memiliki kinerja terbaik, sehingga dapat memotivasi dan meningkatkan semangat kerja pegawai.
- c. Pihak puskesmas dapat meningkatkan fasilitas-fasilitas di lingkungan kerja pegawai, sehingga membuat pegawai lebih nyaman dalam bekerja dan meningkatkan semangat kerja.