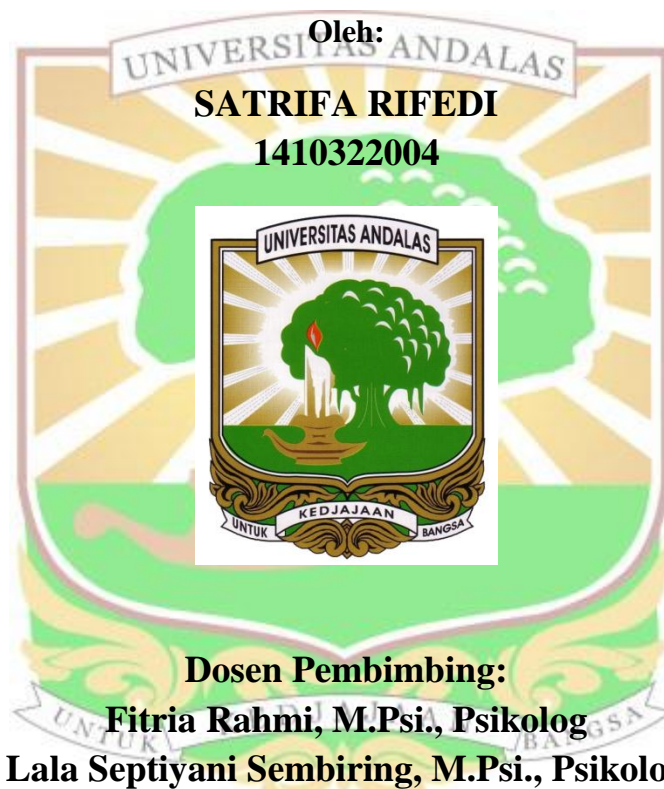


**PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP  
SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS  
NANGGALO KOTA PADANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Psikologi**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2020**

# **PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PEGAWAI DI PUSKESMAS NANGGALO PADANG**

**Satrifa Rifedi, Fitria Rahmi, Lala Septiyani Sembiring**

Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

## **ABSTRAK**

Penyediaan layanan kesehatan merupakan upaya pemerintah dalam memenuhi kebutuhan masyarakat. Puskesmas merupakan unit penyelenggara pelayanan kesehatan paling strategis dalam sistem pelayanan kesehatan di Indonesia. Sejak diberlakukan program JKN di puskesmas, beban kerja pegawai semakin berat, sehingga mereka kekurangan waktu dan tenaga untuk melaksanakan program kerja. Maka dari itu, dibutuhkan rasa kesatuan dan kebersamaan diantara rekan kerja agar pegawai lebih bersemangat dalam melaksanakan tugas sehingga mampu meraih sasaran keberhasilan program kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada pegawai di Puskesmas Nanggalo Padang. Subjek penelitian ini berjumlah 75 orang dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui skala kohesivitas kelompok dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,903 dan skala semangat kerja dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,898. Analisis data penelitian menggunakan uji regresi logistik.

Data yang diperoleh berdasarkan analisis uji regresi menunjukkan nilai signifikansi  $(p) = 0,000 < 0,05$ , yang artinya terdapat pengaruh antara kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pegawai di Puskesmas Nanggalo Padang. Sedangkan nilai *odds ratio* sebesar 25,375. Hal ini berarti bahwa pegawai yang memiliki kohesivitas kelompok yang baik 25 kali berkemungkinan untuk memiliki semangat kerja yang lebih tinggi.

**Kata Kunci :** *Kohesivitas Kelompok, Semangat Kerja, Pegawai Puskesmas*

# ***THE INFLUENCE OF GROUP COHESIVENESS ON EMPLOYEE MORALE AT PUBLIC HEALTH CENTER NANGGALO PADANG***

***Satrifa Rifedi, Fitria Rahmi, Lala Septiyani Sembiring***  
*Psychology Study Program, Faculty of Medicine, Andalas University*

## **ABSTRACT**

*The provision of health services is the government's effort to meeting the needs of the community. Public Health Centre is the unit most strategic health care providers in the healthcare system in Indonesia. Since the JKN program was implemented at the public health center, the workload of employees has become heavier, so they lack the time and energy to carry out the work programs. Therefore, it takes a sense of unity and togetherness among coworkers so that employees are more enthusiastic in carrying out tasks so they are able to achieve the goals of work program success.*

*The purpose of this study was to determine whether there is an influence of group cohesiveness on employee morale in employees at Nanggalo Padang Health Center. The subjects of this study were 75 people using a non-probability sampling method with saturated sampling technique. Data were collected through a group cohesiveness scale with a reliability coefficient of 0.903 and a morale scale with a reliability coefficient of 0.898. Analysis of research data using logistic regression tests.*

*Data obtained based on the regression test analysis showed a significance value ( $p$ ) = 0,000 < 0.05, which means that there is an influence between group cohesiveness on employee morale at Nanggalo Padang Health Center. While the odds ratio is 25.375. This means that employees who have good group cohesiveness 25 times are likely to have a higher morale.*

***Keywords: Group Cohesiveness, Work Morale, Public Health Center's Staff***