

DAFTAR PUSTAKA

- Alfred R. Lateiner, A. R., Levine, I. E., & Soedjono, I. (2002). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Aksara Baru, Jakarta.
- Apriliatin, P. (2010). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Imbalan Dengan Disiplin Kerja Awak Ka Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Perasi V Di Lingkungan Stasiun Besar Purwokerto* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian (Cetakan XIII)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dakota, I., Ayuningtyas, D., Oktarina, R., & Misnaniarti, M. (2017). Implementasi Kebijakan Remunerasi di Rumah Sakit Pemerintah. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia JKKI*, 6(3), 159-166.
- Darathea, J. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Klas I Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Terbuka).
- Dwipasari, L. (2008). Imbalan dan kedisiplinan sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan kerja pegawai bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 12(3), 494-503.
- Eliawati, A. (2019). *Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di Lingkungan Universitas Lampung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik).
- Fitriani, F. (2010). *Pengaruh Tingkat Kedisiplinan Dosen Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Angkatan 2007/2008 Jurusan PAI Fakultas Tarbiyah*

dan Keguruan UIN Alauddin Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, James L., M. Ivancevich dan James, H. 1985. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1. (terjemahan) Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.

Handoko, T. Hani Handoko, 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*.

Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Inbar, Noor Rika. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin kerja dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2).

Ishak, Arep dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.

Ittelson, W. H., & Cantril, H. (1954). Perception; a transactional approach.

Ivancevich, John M. (2013). *Human Resource Management*. The McGraw-Hill. United States of America.

Jenkins, D. G. Jr., Gupta, N., et. Al. (1998). Are Financial Incentives Related to Performance? A Meta-Analytic Review of Empirical Research. *Journal of Applied Psychology*. Vol 83, No. 5, 777-787.

Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.

Mendes, A., Lunkes, R. J., Flach, L., & Kruger, S. D. (2017). The influence of remuneration on the behavior of hospital employees in Brazil. *Contaduría y administración*, 62(1), 207-221.

- Martini, E. (2017) The Influence of Remuneration Revenue on Performance of Administrative Staffs. *The 2nd Journal of Government and Politics*, 279.
- McDowell, I. & Newell, C. (1996). *Measuring health: a guide to rating scales and questionnaires*. (2nd ed.) United Kingdom. Oxford University Press.
- Nastiti, Utami D. (2015). Pengaruh Layana Mengajar Dosen dan Pemanfaatan Fasilitas Belajar terhadap Kepuasan Mahasiswa di Universitas Pasundan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*. 22(1).
- Nawa, F. (2017). Pengaruh Imbalan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(2).
- Panggabean, M. S. (2004). Manajemen sumber daya manusia. *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Peraturan Rektor Universitas Andalas No. 14 Tahun 2018.
- Prawirosentono, S. (1999). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kebijakan Kinerja Pegawai, Yogyakarta: BPFE*.
- Priyatno, D. (2014). Paham analisa statistik data dengan SPSS. *Yogyakarta: Mediakom*, 84, 13.
- Putro, G. R. H. (2016). Hubungan Antara Persepsi terhadap Imbalan dengan Motivasi Kerja Guru pada Slb Negeri 01 Bantul Yogyakarta. Universitas Sanata Darma. Yogyakarta.
- Rahayu, S. (2014). Pengaruh Komptensi Profesionalitas Guru terhadap Disiplin Kerja Guru SDN di Gugus Gatot Subroto Kecamatan Kutasari Purbalingga. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2006). *Perilaku organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.*
- Siregar, R. J. (2016). Pengaruh Konsep Diri dan Efikasi Diri terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Pertamina (PERSERO) UPMS V Surabaya. *Sosio-e Kons Journal*, 8(3), 234-250.
- Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2019). The Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136-150.
- Sari, P. M., Bakri, S. A., & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh imbalan terhadap disiplin kerja pegawai pada lembaga penjaminan mutu pendidikan Sumatera Selatan. *JEMBATAN*, 12(2), 87-96.
- Sarimah, U. (2008). *Widyaiswara Pusdiklat Pajak. Jakarta.*
- Setiawan, A., Saerang, I., & Kojo, C. (2017). Implikasi Pemberian Imbalan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat). *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(2).
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BP STIE YPKN.*
- Siswanto, S. (2002). *manajemen tenaga kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Sugiyono, P. (2011). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung.*
- Sulastri, T. (2007). Hubungan motivasi berprestasi dan disiplin dengan kinerja dosen. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(1), 13-21.

Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Sanata Dharma.

Suratman. (2012). Pengaruh Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan, dan Golongan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Umum Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bagkayang. *Jurnal Manajemen Motivasi*. (344-351).

Surya, M. (2004). *Bunga rampai guru dan pendidikan*. PT Balai Pustaka.

UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

Wibowo, S. E., & Phil, M. (2007). *Manajemen kinerja*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Widyastuti, Y. (2010). Pengaruh persepsi remunerasi pegawai, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor pelayanan perbendaharaan negara (kppn) percontohan serang provinsi banten. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(2).

Winarsunu, T. (2002). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. Penerbitan Universitas Muhammadiyah Malang.

