

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh persepsi remunerasi terhadap disiplin kerjadengan metode analisis regresi linear sederhana pada dosen Pegawai Negeri Sipil di Universitas Andalas, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara persepsi remunerasi terhadap disiplin kerja. Hal ini menunjukkan tingginya persepsi yang dimiliki terhadap remunerasi akan mempengaruhi tingkat kedisiplinan pada dosen di Universitas Andalas. Apabila persepsi terhadap remunerasi tinggi maka tingkat kedisiplinan akan tinggi, namun sebaliknya jika persepsi terhadap remunerasi yang dimiliki rendah maka disiplin kerja juga akan semakin rendah.
2. Pada penelitian ini persepsi terhadap remunerasi pada subjek menunjukkan kategori sedang sementara disiplin kerja subjek pada saat penelitian juga berda pada kategori sedang.
3. Sumbangan efektif variabel persepsi remunerasi terhadap disiplin kerja dosen sebesar 22,7% dengan 77,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan berbagai pihak terkait hasil penelitian.

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan, maka peneliti mengajukan beberapa saran metodologis penelitian selanjutnya:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan tema penelitian yang serupa sebaiknya dapat juga memperhatikan adanya faktor-faktor lain yang juga dapat mempengaruhi disiplin kerja pada pegawai contohnya seperti, konsep diri, efikasi diri, iklim kerja, dan profesionalitas guru.
2. Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa adanya perbedaan disiplin kerja berdasarkan fakultas tempat bertugas, hal itu mungkin saja dapat terjadi karena adanya perbedaan dalam pelaksanaan kebijakan yang dilakukan oleh masing-masing fakultas. Oleh karena itu, peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya dapat melihat dari perbedaan kebijakan yang dilaksanakan.
3. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah peneliti yang menggunakan teknik pengambilan sampel *accidental sampling* karena situasi pandemi yang tidak memungkinkan. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat menggunakan teknik pengambilan sampel yang berbeda.

5.2.1 Saran Praktis

1. Peneliti menyarankan pada pihak institusi untuk dapat terus meningkatkan penerapan kebijakan remunerasi yang sesuai aturan agar dapat meningkatkan persepsi positif yang dimiliki dosen untuk mempertahankan kedisiplinan kerja.

2. Institusi dapat mengadakan sosialisasi kembali terkait remunerasi, sehingga dari kegiatan tersebut dapat meminimalisir persepsi negatif yang dimiliki dosen pada penerapan remunerasi.
3. Perlu adanya peninjauan kembali mengenai remunerasi yang telah diterapkan, khususnya remunerasi yang diberikan apakah telah sesuai dengan usaha dan kinerja yang telah dilakukan oleh dosen tersebut.

