

**PENGARUH PERSEPSI REMUNERASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA DOSEN DI UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan

Ujian Sarjana Psikologi



Tri Rahayuningsih, S.Psi., MA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITA ANDALAS

PADANG

2020

The Influence of Perception of Remuneration Toward Work Discipline on Lecturer at Andalas University

Reno Nilam Sari¹⁾ Lala Septiyani S.²⁾ Tri Rahayuningsih²⁾

1) Mahasiswa Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

2) Dosen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

ABSTRACT

The implementation of remuneration at the Andalas University demanded the lecturers as a main educators to be able to have a high work discipline. That is because the role of lecturer as a key success in achieving the institution goals. The aim of this study is to explore the impact of Perception of Remuneration on Work Discipline among the lecturer at Andalas University. Data were collected from 93 lecturers with nonprobability sampling technique using Perception of Remuneration scale and Work Discipline scale. Quantitative method with simple regression was performed to calculate the impact of analysis. The reliability of each scale of Perception of Remuneration and Work Discipline are 0,951 and 0,855. The result of this study shows that Work Discipline is significantly impacted by Perception of Remuneration which can be seen from the significance of 0,000 ($p < 0,1$) and R-square (R^2) of 0,227. Result of simple regression analysis demonstrated a statistically significant impact between by other variables which are not studied in this research.

Keywords: Perception of Remuneration, Work Discipline



Pengaruh Persepsi Remunerasi terhadap Disiplin Kerja pada Dosen di Universitas Andalas

Reno Nilam Sari¹⁾ Lala Septiyani S.²⁾ Tri Rahayuningsih²⁾

1) Mahasiswa Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

2) Dosen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

ABSTRAK

Seiring dengan diberlakukannya remunerasi di Universitas Andalas kualitas dosen sebagai tenaga pendidik dituntut untuk mampu memiliki disiplin kerja yang tinggi. Hal itu dikarenakan peran dosen sebagai penggerak kunci dalam keberhasilan mencapai tujuan yang diharapkan oleh lembaga perguruan tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat apakah ada atau tidak adanya pengaruh Persepsi Remunerasi terhadap Disiplin Kerja pada dosen di Universitas Andalas. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif berupa analisis regresi linear sederhana dengan jumlah sampel sebanyak 93 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *nonprobability sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan alat ukur yaitu skala Persepsi Remunerasi dan skala Disiplin Kerja. Masing-masing skala memiliki reliabilitas sebesar 0,951 untuk skala Persepsi Remunerasi dan 0,855 untuk skala Disiplin Kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Remunerasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,1$) dan koefisien *R-square* (R^2) sebesar 0,227. Hal ini menunjukkan bahwa Persepsi Remunerasi memberikan kontribusi sebesar 22,7% terhadap Disiplin Kerja pada dosen di Universitas Andalas, sedangkan sisanya 77,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Persepsi Remunerasi, Disiplin Kerja*