

**PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN *WORK-FAMILY CONFLICT*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN RS. HERMINA KOTA
PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada program S1 Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi UniversitasAndalas



Disusun Oleh

ANDRE JULIANO

1610523021

Dosen Pembimbing

Dr. Yuliharsi, SE, MBA

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2020



No. Alumni Universitas	ANDRE JULIANO	No. Alumni Fakultas
------------------------	---------------	---------------------

a) Tempat/Tgl.Lahir: Padang/9 Juli 1998, b) Nama Orang Tua: Ir. Ednof dan Weni Novera Syarif, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1610523021, f) Tanggal Lahir: 8 Mei 2020, g) Prestasi Lahir: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,29 i) Lama Studi: 3 Tahun 8 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Vila Gading Masyang Blok L. 16, Masyang Mangurai, Kec. Alan Barajo, Kota Jambi.

Pengaruh Stress Kerja, Kompetensi, Dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan RS. Hermosa Kota Padang
 Skripsi oleh: Andre Juliano
 Pembimbing: Dr. Fakhari, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja, kompetensi, dan work-family conflict terhadap turnover intention pada karyawan RS Hermosa kota Padang. Penelitian ini menggunakan desain cross-section dan data kuantitatif dikumpulkan dari 131 responden yang terdaftar sebagai karyawan di RS Hermosa kota Padang menggunakan metode non probability sampling dengan teknik sampling purposive. Pada penelitian ini dilakukan pengujian data dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik analisis linear berganda dan uji hipotesis menggunakan software SPSS versi 18.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention, kompetensi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, dan work-family conflict berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention.

Kata Kunci: Stress Kerja, Kompetensi, Work-Family, Turnover Intention

Skripsi telah dipertahakan di depan anggota juri dan dinyatakan lulus pada tanggal 29 April 2020
 Abstrak telah di setujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Dr. Fakhari, SE, MBA	Dr. Harif Anshari, SE, M.Si	Huzefa Lubis, SE, MM, Ph.D

Mengesahkan:
 Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Varioita, SE, M.Si
 NIP. 197208262003122004

Alumni telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus

Petinggi Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan