

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Apriyanti, D. (2018). *Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Arif, S. L., Hartati, S. J., & Sudarmaningtyas, P. (2014). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Dan Remunerasi Jasa Medis Pada Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Sistem Informasi*, 3(1), 88–93. Retrieved from <http://jurnal.stikom.edu/index.php/jsika/article/download/321/219>
- Asep, Ishak, & Tanjung, H. (2003). *Manfaat Lingkungan Kerja*. Jakarta: Menurut Ishak dan Tanjung (2003: 26), manfaat lingkungan kerja.
- Azwar. (2010). *Pengantar Administrasi Kesehatan*. Tangerang: Binarupa Aksara.
- Becker, T. E., & Klimoski, R. J. (1989). A Field Study Of The Relationship Between The Organizational Feedback Environment And Performance. *Personnel Psychology*, 42(2), 343–358. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1989.tb00662.x>
- Dakota, I., Ayuningtyas, D., Oktarina, R., & Misnaniarti, M. (2017). Implementasi Kebijakan Remunerasi Di Rumah Sakit Pemerintah. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 6(3), 159–166. <https://doi.org/https://doi.org/10.22146/jkki.v6i3.29669>
- Darmadji, B. H. (2012). *Remuner Action Efek Bius Remunerasi*. Surabaya: Imajiner Publishing.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: ALFABETA.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(1), 178–187.
- Ghozali. (2013). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Semarang, Ed.). Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sleman. *Manajemen Pendidikan*, 1–11.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor*. Pasuruan: Qiara Media Partner.

- Herlambang Susatyo. (2016). *Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit*. In *Gosyen Publishing*.
- Hidayat, Y. (2016). *Pengaruh Sistem Remunerasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung*. Universitas Pasundan.
- Ilyas. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isyandi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Jensen, N., & Meckling, W. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs, and capital structure. *Journal of Financial Economics*, 3(1976), 305-360.
- Khoir, A. N., & Rosidah. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan kerja, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Sains dan teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional (PSTA BATAN) Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 5(6), 614–622.
- Kristanti, D., & Ria Lestari Pangastuti. (2019). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kristina, D. (2015). *Pengaruh Remunerasi pegawai terhadap kinerja pegawai di kementerian sekretariat negara Republik Indonesia*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Manaf, I. G. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Sekretariat Kecamatan dalam Kabupaten Simeulue*. Universitas Syiah Kuala.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Muwardi. (2009). *Remunerasi dan Keadilan Masyarakat*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen SumberDayaManusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 1–10.
- Pratama, W. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal*

Administrasi Bisnis (JAB), 46(1), 52–60.

- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: CELEBES MEDIA PERKASA.
- S.Ruky, A. (2013). *Sistem Manajemen Kinerja, Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business : Metodologi Penelitian untuk Bisnis Buku 2 Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyorini, T. (2016). Pengembangan Model Instrumen Penilaian Kinerja Dokter Spesialis Obsgyn Melalui Analisis Kinerja di Rumah Sehat Ibu Dan Anak Budi Kemuliaan. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(2), 162–171. <https://doi.org/10.7454/ARSI.V2I2.2198>
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Singarimbun, M., & Effend, S. (1989). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Soetisna, T. W., Ayuningtyas, D., & Misnaniarti. (2015a). Implementation of Remuneration System and Service Performance. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 10(1), 17–23.
- Soetisna, T. W., Ayuningtyas, D., & Misnaniarti, M. (2015b). Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 10(1), 17–23.
- Soetjipto, B. W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Tinjauan Komprehensif (Bagian I). Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Editor A Usmara*. Yogyakarta: Penerbit Amara Books. Ghalia Indonesia.
- Sondang P, S. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucianto. (2016a). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, Dan Stress Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Univeristas Sebelas Maret Surakarta.
- Sucianto. (2016b). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai*. Universitas Sebelas Maret.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In *Metodelogi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik ADA Plastic. *AGORA*, 3(2), 175–179.

- Suryani, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Lampung*. UNIVERSITAS LAMPUNG.
- Verawati, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (Man) Lubuk Alung. *Economica*, 4(2), 296–307. <https://doi.org/10.22202/economica.v4i2.650>
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiratama, E. Y., Pribadi, F., & Juni, R. (2016). Persepsi dan Ekspektasi Karyawan Terhadap Jasa Tidak Langsung Dalam Remunerasi RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Asosiasi Dosen Muhammadiyah Magister Administrasi Rumah Sakit*, 2(2), 1–8.
- Yayat Hidayat. (2016). *Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di RS Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung*. Universitas Pasundan.

Keputusan dan Peraturan

- Keputusan Direktur Utama RSUP. Dr.M. Djamil Padang Nomor KP.01,04/I/317/2017 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pemberian Remunerasi Kepada Pejabat, Pengelola, Dewan Pengawas, Dan Pegawai Di RSUP Dr.M.Djamil Padang.
- Keputusan Menteri Keuangan Nomor 165/KMK.05/2008 tentang penetapan remunerasi bagi pejabat pengelola, dewan pengawas, dan pegawai BLU RSJPDHK. Jakarta: Kementerian Keuangan.
- Pedoman Penyusunan Sistem Remunerasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 9 Tahun 2011, tentang pedoman penyusunan road map reformasi birokrasi kementerian/lembaga dan pemerintah daerah
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 15 Tahun 2008 pedoman umum reformasi birokrasi.
- Peraturan Menteri Sekretaris Negara RI Nomor 3 Tahun 2014 tentang Penegakkan Disiplin dalam Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Sekretariat Negara RI.
- Permendagri No. 61 Tahun 2007 tentang pedoman teknis pengelolaan keuangan badan layanan umum daerah
- Undang-Undang Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit.