



**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MEKANISME PENGANGGARAN DAN SISTEM  
PENGHARGAAN TERHADAP PENGELOLAAN KINERJA  
KEUANGAN PADA PERUSAHAAN JASA PERHOTELAN  
YANG BEROPERASI DI KOTA PADANG**

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi*

**Oleh :**


**Dita Wahyuni  
1610532009**

**Dosen Pembimbing :**

**Dra. Sri Dewi Edmawati, M.Si., Ak., CA**

**PADANG**

**2020**

	No. Alumni Universitas	DITA WAHYUNI	No. Alumni Fakultas
	BIODATA		

a). Tempat/Tgl.Lahir: Pariaman/ 12 Juni 1998 b). Nama Orang Tua: Osman dan Suwartini c). Fakultas: Ekonomi d). Jurusan: Akuntansi e). No BP: 1610532009 f). Tanggal Lulus: 23 Juni 2020 g). Predikat Lulus: Dengan Pujian h). IPK: 3,68 i).Lama Studi: 3 tahun 10 bulan j). Alamat Orang Tua: Jalan Manunggal RT 03 RW 02 No.91 Padang, Sumatera Barat.

“Pengaruh Mekanisme Penganggaran dan Sistem Penghargaan Terhadap Pengelolaan Kinerja Keuangan pada Perusahaan Jasa Perhotelan yang Beroperasi di Kota Padang”

Skripsi : Dita Wahyuni

Pembimbing : Dra. Sri Dewi Edmawati, M.Si., Ak., CA

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of the budgeting mechanism and reward system on management of financial performance in hospitality service companies in Padang city. The type of research is quantitative research with a causal associative approach to prove the relationship between the variables studied. The data used in this research is primary data which is obtained through questionnaires that directly distribute to the respondents. The population in this study are all hospitality service companies operating in the city of Padang, while the sample in this study was selected through a purposive sampling method. The sample of this research are 31 hotels in Padang city that met the sample criteria and the data obtained are 41 questionnaires that eligible for testing.. Data processing and hypothesis testing are performed using Microsoft Excel and SPSS version 16. The hypothesis analysis method used is multiple linear regression analysis, namely partial test (t-test) and simultaneous test (F-test). The results of this study indicate that: (1) The budgeting mechanism significantly influences the management of financial performance (2) the reward system significantly influences the management of financial performance (3) the budgeting mechanism and the reward system simultaneously influence the management of financial performance.*

**Keywords :** *Budgeting Mechanism, Reward System, Management of Financial*

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji pengaruh mekanisme penganggaran dan sistem penghargaan terhadap pengelolaan kinerja keuangan pada perusahaan jasa perhotelan yang beroperasi di Kota Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal untuk membuktikan hubungan antar variabel yang diteliti. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada para responden yang memenuhi kriteria sebagai sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan jasa perhotelan yang beroperasi di Kota Padang, sedangkan sampel dalam penelitian ini dipilih melalui metode purposive sampling. Melalui tahap pemilihan sampel diperoleh 31 hotel yang memenuhi kriteria sampel dan kembali 41 kuesioner yang layak untuk diuji. Pengolahan data dan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan Microsoft Excel dan SPSS versi 16. Metode analisis hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yaitu uji parsial ( t-test) dan uji simultan (F-test). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Mekanisme penganggaran berpengaruh signifikan terhadap pengelolaan kinerja keuangan (2) Sistem penghargaan berpengaruh signifikan terhadap pengelolaan kinerja keuangan (3) Mekanisme penganggaran dan sistem penghargaan berpengaruh secara simultan terhadap pengelolaan kinerja keuangan.

Kata Kunci : Mekanisme Penganggaran, Sistem Penghargaan, Pengelolaan Kinerja Keuangan