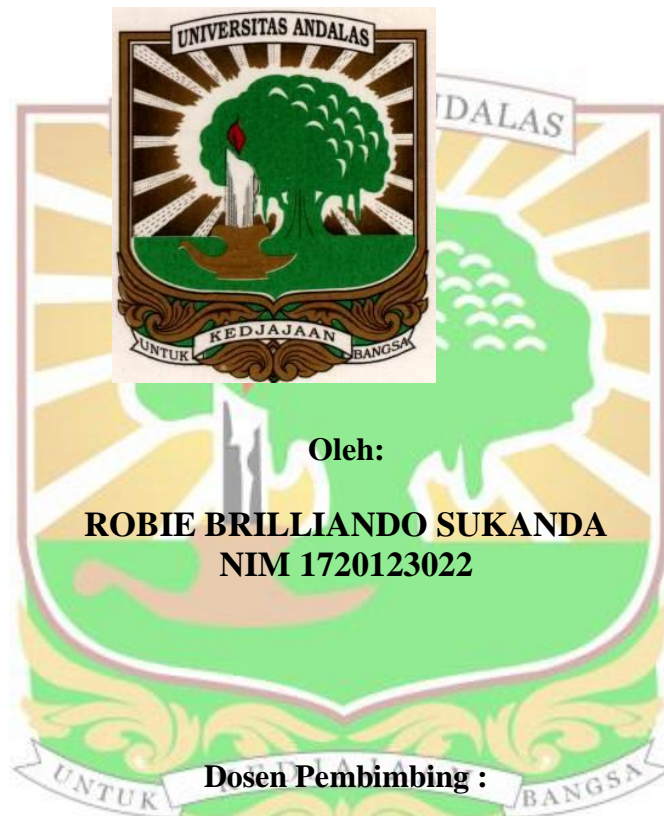


**KEPASTIAN HUKUM PENYEDIAAN JASA PEKERJA SEBAGAI WUJUD
PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA BERDASARKAN
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG TERKAIT DENGAN
KETENAGAKERJAAN DAN IMPLEMENTASINYA DI PT. SEMEN PADANG**

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Magister Kenotariatan*



Oleh:

**ROBIE BRILLIANDO SUKANDA
NIM 1720123022**

Dosen Pembimbing :

**Dr. Khairani, S.H., M.H
Dr. Yussy Adelina Mannas, S.H., M.H**

**PROGRAM MAGISTER KENOTARIATAN
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

**KEPASTIAN HUKUM PENYEDIAAN JASA PEKERJA SEBAGAI WUJUD
PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA BERDASARKAN
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG TERKAIT DENGAN
KETENAGAKERJAAN DAN IMPLEMENTASINYA DI PT. SEMEN PADANG**

**(ROBIE BRILLIANDO SUKANDA, 1720123022, Program Studi Magister
Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Andalas, 2020)**

ABSTRAK

Persaingan dalam era globalisasi dunia usaha sangat ketat saat ini. Atas dasar itu, banyak perusahaan berusaha meningkatkan kinerjanya dengan mengetatkan biaya produksi. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan mempekerjakan jumlah tenaga kerja seminimal mungkin untuk dapat memberi kontribusi maksimal. Untuk itu perusahaan berupaya fokus menangani pekerjaan yang menjadi bisnis inti (*core business*), sedangkan pekerjaan penunjang diserahkan kepada pihak lain. Penyerahan pekerjaan kepada pihak lain tersebut dikenal dengan istilah alih daya (*outsourcing*). PT Semen Padang merupakan perusahaan yang mempekerjakan jasa pekerja *outsourcing*. PT Semen Padang memiliki 4,256 karyawan yang terdiri dari 1,297 karyawan organik dan pekerja *outsourcing* sebanyak 2,959 orang. Perusahaan ini dapat menjadi contoh untuk menilai pelaksanaan perjanjian penyediaan jasa pekerja untuk menguji kepastian hukum penyediaan jasa pekerja sebagai wujud perlindungan terhadap hak-hak tenaga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kesesuaian pelaksanaan penyediaan jasa pekerja di PT. Semen Padang dengan hukum yang berlaku, untuk meneliti pemenuhan hak-hak pekerja dalam pelaksanaan penyediaan jasa pekerja di PT. Semen Padang; dan untuk mengungkapkan konsekuensi negatif dan positif penerapan penyediaan jasa pekerja terhadap hak-hak tenaga kerja di PT. Semen Padang. Penelitian ini merupakan suatu penelitian hukum yuridis empiris. Penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) Pelaksanaan penyediaan jasa pekerja di PT. Semen Padang masih belum memiliki kesesuaian dengan hukum yang berlaku yang diakibatkan oleh tidak adanya kepastian hukum terhadap peraturan-peraturan yang terkait dengan penyediaan jasa pekerja; (2) Pemenuhan terhadap hak-hak pekerja dalam penyediaan jasa pekerja di PT Semen Padang terlaksana cukup baik dimana hal ini dapat dibuktikan dengan perlindungan hukum kepada pekerja dengan penetapan struktur nilai kontrak tenaga kerja *outsourcing* dengan tingkat kebahagiaan pekerja *outsourcing* diatas 70% dan PT. Semen Padang dapat menambah upaya perlindungan terhadap hak-hak pekerja dengan mempersyaratkan Perjanjian Kerja antara Penyedia Jasa Pekerja dengan Pekerja harus dilegalisasi di hadapan Notaris; dan (3) Penerapan penyediaan jasa pekerja terhadap hak-hak pekerja di PT. Semen Padang menimbulkan konsekuensi negatif berupa kecemburuan sosial antara para pekerja dan konsekuensi positif berupa efisiensi biaya.

Kata kunci : Penyediaan Jasa Pekerja, Perlindungan Hak, dan Ketenagakerjaan.

**LEGAL CERTAINTY IN EMPLOYEE SERVICE PROVIDING AS A FORM OF
EMPLOYEE RIGHTS PROTECTION BASED ON REGULATIONS REGARDING
EMPLOYMENT AND ITS IMPLEMENTATION IN PT. SEMEN PADANG**

**(ROBIE BRILLIANDO SUKANDA, 1720123022, Program Studi Magister
Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Andalas, 2020)**

ABSTRACT

Nowdays, competition demand in business globalization era is highly tight. Upon that matter, plenty of company perform to increase its business performance by tighten production cost. One of effort to do that thing is engaging employee minimally to build contribution maximally. Therefore company perform on focusing handle core business job, whereas supporting job is assign to others company. Its assignment to others company known as outsourcing. PT. Semen Padang is one of company to employ outsourcing employee. PT. Semen Padang has 4,256 employee consist of 1,297 organic employee and 2,959 outsourcing employee. This company can be an example to measure employee service providing agreement performance for employee service providing law certainty examination as a form of employee rights protection. This research has purpose to discover performance of employee service providing conformity in PT. Semen Padang based on applicable law, to investigate employee rights fulfillment on performing employee service providing at PT. Semen Padang; and to reveal negative and positive consequences on performing employee rights providing for PT. Semen Padang's employee rights. This research is a juridical empirical law research. This research concludes that : (1) Implementation of employee service providing in PT. Semen Padang is still has incompatibility with applicable law as caused by absence of law certainty regarding employee service providing; (2) Outsourcing rights fulfillment at PT. Semen Padang is well implemented, which is proved by act of outsourcing employee contract price structure and outsourcing employee index satisfaction above 70% and PT. Semen Padang may enhance employee rights protection effort by require employment agreement between Employee Service Provider and Employee legalized in the presence of Notary; and (3) Performance of employee service providing for PT. Semen Padang's employee rights arise negative which is social jealousy between employee and positive consequences which is cost efficiency.

Keywords: *Employee Service Providing, Rights Protection, Employment.*