

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang didapatkan berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Responden dalam penelitian ini sebagian besar berjenis kelamin laki-laki, usia kurang dari 55 tahun, lama kerja kurang 10 tahun dan dari unit bedah.
2. Sebagian besar responden berpersepsi cukup terhadap pelaksanaan remunerasi.
3. Hampir seluruh responden pada penerima remunerasi berkinerja baik.
4. Sebagian besar responden memiliki kepuasan kerja yang puas.
5. Adanya hubungan bermakna antara remunerasi dengan kinerja staf medis.
6. Tidak adanya hubungan bermakna antara remunerasi dengan kepuasan kerja staf medis.
7. Berdasarkan analisis mendalam dapat diketahui bahwa:
  - a. Pemahaman tentang remunerasi dari para staf medis masih kurang baik
  - b. Sebagian staf medis menyatakan pelaksanaan remunerasi belum transparan dan belum jelas keterkaitan antara IKI dengan remunerasi
  - c. Pelaksanaan sitem remunerasi belum memberikan kepuasan kerja terhadap staf medis
  - d. Sebagian besar staf medis menyatakan remunerasi berperan terhadap peningkatan kinerja

## **B. Saran**

1. Bagian SDM dan Tim Pengelola Remunerasi agar membuat Panduan Penilaian Kinerja Staf Medis
2. Instalasi SIM RS membuat aplikasi sistem penilaian kinerja berbasis teknologi informasi.
3. Bagian SDM dan Tim Pengelola Remunerasi melakukan sosialisasi ke masing-masing KSM untuk meningkatkan pemahaman staf medis terkait pelaksanaan remunerasi, penilaian kinerja dan aplikasi penilaian kinerja berbasis teknologi informasi.

