

DAFTAR REFERENSI

- Astika, I. B. (2005). Manfaat dan Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Pengadopsian Program Opsi Saham pada Perusahaan Publik yang Listing di Bursa Efek Jakarta. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Asyik, N. F. (2009). Dampak Struktur Modal pada Sensitivitas Penerapan Kompensasi Opsi Saham Karyawan terhadap Kinerja . *EKUITAS* , ISSN 1441-0393.
- Bapepam. (2002). *Study tentang Penerapan ESOP Perusahaan Publik di Pasar Modal Indonesia*. Departement Keuangan Republik Indonesia.
- Brigham, E., & Weston, J. F. (1993). *Dasar-dasar manajemen keuangan edisi kesembilan*. Jakarta: Erlangga.
- Duffhues, P. J. (2002). Employee Stock Option Grants and Firm's Performance. *Convergence and Diversity of Corporate Governance Regimes and Capital Markets*, (pp. 668-678) Oxford: Oxford University Press.
- Freeman, S. (2007). Effect of Esop Adoption and Employee Ownership: Thirty Years of Research and Experiece. *Organizational Dynamic Working Paper*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitman, L. J. (2009). *Principles of Managerial Finance*. Boston: Pearson Prentice Hall.

- Hartono, A., & Wibowo, A. J. (2014). Pengaruh Employee Stock Ownership Program terhadap Kinerja Perusahaan Publik di Bursa Efek Indonesia. *MODUS*, VOL. 26 (1).
- Hasibuan, S. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helfasari, N. A. (2012). Pengaruh Kinerja Perusahaan terhadap Keputusan Pengadopsian Employee Stock Ownership Program (ESOP) terhadap Kinerja Perusahaan. *Skripsi Universitas Bandar Lampung*.
- Hutnaleontina, P. N., & Suputra, I. D. (2016). Pengaruh Penerapan Employee Stock Option Plan pada Nilai Perusahaan dengan Kinerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1747-1784.
- Isbanah, Y. (2015). Pengaruh ESOP, Leverage, dan Ukuran Perusahaan terhadap kinerja Keuangan Perusahaan di Bursa Efek Indonesia. *Journal of Research in Economics and Management*, Volume 15, No.1 Hal 28-41.
- Jensen, M., & Meckling, W. (1976). Theory of The Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economic*, Vol. 52 No. 4.
- Klein, K. J. (1987). Employee Ownership and Firm Performance : A Variance Decomposition Analysis of European Firms. *Journal of Business*.
- Long, C. S. (2012). Can Employee Share Option Scheme Improve Firm's Performance? A Malaysian case. *Information Management and Business Review*, Vol. 5, No. 3, pp. 119-128.

Maranthika, J. (2017). perbandinagn Penerapan ESOP pada Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Unesa*, Vol. 6 No.1.

Munawir. (2002). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Liberty.

Nathania, D. P. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Perusahaan Sebelum dan Sesudah Penerapan Employee Stock Option Program serta Dampak Manajemen Laba sebagai Variabel Moderasi . *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Vol. XV.

Pandansari, G. M. (2010). Analisis Perbedaan Kinerja Perusahaan Sebelum dan Sesudah mengadakan Employee Stock ownership Program (ESOP) dengan Perusahaan yang tidak mengadakan ESOP. *Skripsi. Universitas Sebelas Maret*.

Pugh, W. N. (2000). The Effect of ESOP Adoption on Corporate Performance: Are There Really Performance Change? *Managerial and Decision Economics*, Vol 21: 167-180.

Sartono, R. A. (2001). *Manajemen Keuangan: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Sekaran, U. (2011). *Research Method for Business Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.

Srimidarti. (2006). Balance Scorecard sebagai Alternatif untuk Mengukur Kinerja. *STIE Stikubank. Semarang*.

Subramanyam, K. J. (2009). *Financial Statement Analysis*. USA: McGraw Hill.

Wiratman, T., & Kristanto, R. S. (2010). Analisis Pengaruh ESOP (Employee Stock Ownership Program) terhadap kinerja perusahaan di Bursa Efek Indonesia. *STIE Bank BPD Jateng, Prestasi* Vol. 6 No.1-Juni.

